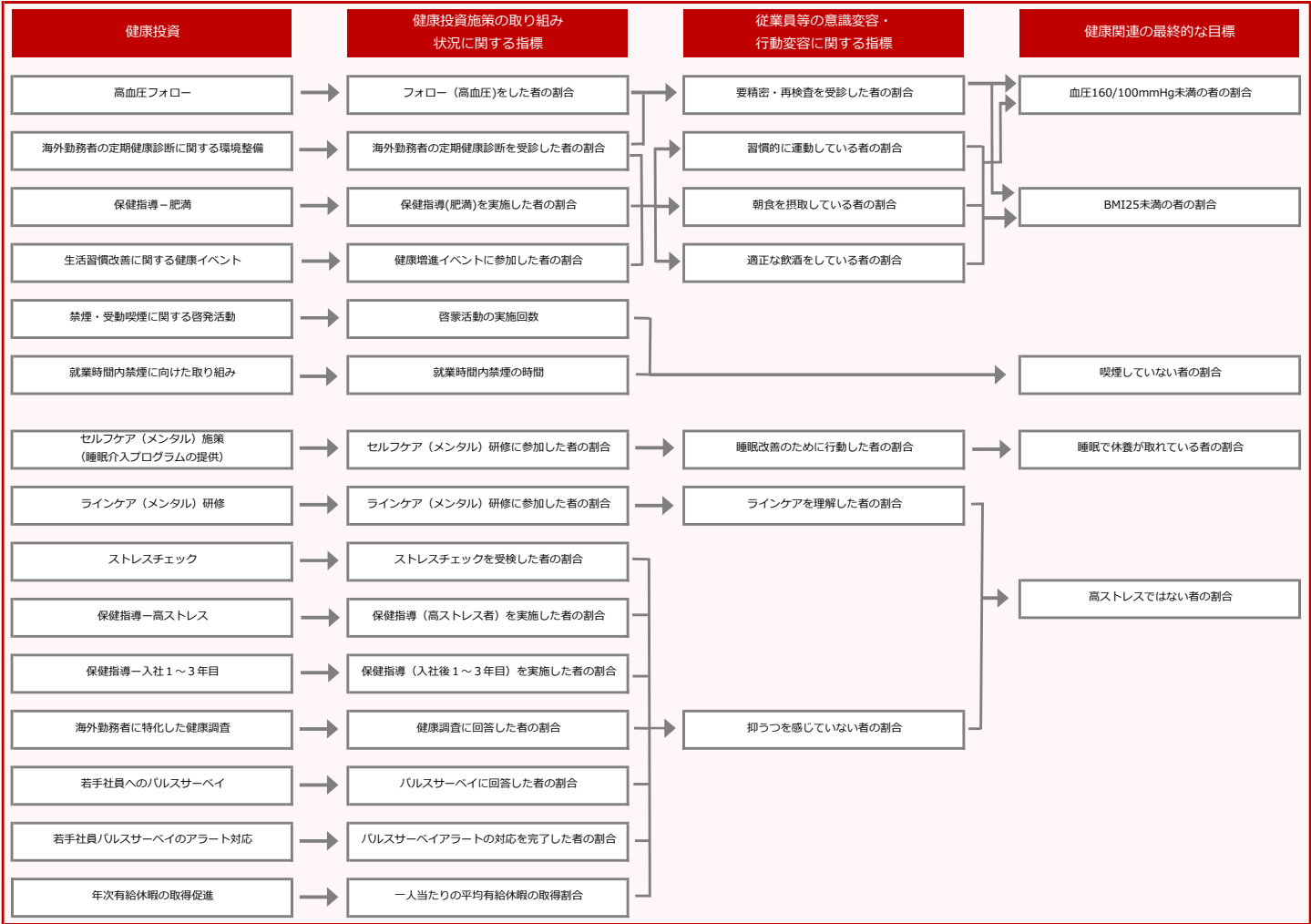


経営方針	「責任ある変革者」として、既存事業の収益最大化させつつ、低炭素・循環型の新規事業へシフトする「事業ポートフォリオ転換」を推進
健康経営の推進の方針	活き活きと働けるからだと職場づくり
健康経営の目標	健康でパフォーマンスを発揮できる職場づくり
KGI（成果指標）	生産性の向上（プレゼンティーズム） / 休務休職者率



職場の風土醸成					
健康経営の浸透状況	理念・方針の新たな明文化	経営層から従業員への健康についてのメッセージ発信	事業部長、所長から従業員への関与		
方針実現のための体制・環境	経営層への健康経営に関する研修の実施	経営会議レベルでの議論	出光健康保険組合との連携体制	扶養家族への健康診断受診勧奨	
サポート、組織的支援 等	上司、同僚からのサポートの充実	介護と仕事の両立	治療と仕事の両立	育児と仕事の両立	性別特有の健康啓蒙