

対照表

GRIスタンダード

共通スタンダード

GRIスタンダード	項目	出光統合レポート		出光ESGデータブック	
GRI 2:一般開示事項 2021	1. 組織と報告実務				
	2-1 組織の詳細	P.75	会社概要・株式情報		－
	2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P.1	編集方針	P.2	編集方針
	2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	P.1	編集方針	P.2	編集方針
	2-4 情報の修正・訂正記述		－		－
	2-5 外部保証		－	P.30～35	第三者保証報告書
	2. 活動と労働者				
	2-6 活動、バリューチェーン、その他の取引関係	P.39	調達変革活動		－
	2-7 従業員		－	P.13～15	雇用の状況
	2-8 従業員以外の労働者		－		－
	3. ガバナンス				
	2-9 ガバナンス構造と構成	P.62	コーポレートガバナンス体制の概要		－
	2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	P.62 P.70	コーポレートガバナンス体制の概要 指名・報酬諮問委員会の概要		－
	2-11 最高ガバナンス機関の議長	P.62 P.66	コーポレートガバナンス体制の概要 取締役会の概況と実効性評価		－
	2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	P.62	コーポレートガバナンス体制の概要		－
	2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	P.62	コーポレートガバナンス体制の概要		－
	2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P.1 P.47	編集方針 サステナビリティ推進体制		－
	2-15 利益相反		－		－
	2-16 重大な懸念事項の伝達		－		－
	2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	P.67～68	スキル・キャリアマトリックス		－
	2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	P.65～66	取締役会の実効性評価		－
	2-19 報酬方針	P.69	役員報酬の基本方針		－
	2-20 報酬の決定プロセス	P.69	報酬決定プロセス		－
	2-21 年間報酬総額の比率		－		－
	4. 戦略、方針、実務慣行				
	2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P.7～9	社長メッセージ		－
	2-23 方針声明	P.47	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ(重要課題)		－
	2-24 方針声明の実践	P.5 P.47～48	価値創造プロセス 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ(重要課題)		－
	2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	P.56 P.58 P.60	安全・環境・品質マネジメント 人権 コンプライアンス		－
	2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	P.34 P.58 P.60 P.60	人財戦略の実行 人権に関する通報窓口 コンプライアンス違反懸念への対応 相談窓口の運用と社内教育		－
	2-27 法規制遵守	P.60	コンプライアンス		－
	2-28 会員資格を持つ団体		－		－
	5. ステークホルダー・エンゲージメント				
	2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P.1	編集方針		－
	2-30 労働協約	P.58	人権		－

GRIスタンダード

共通スタンダード

GRIスタンダード	項目		出光統合レポート		出光 ESG データブック
GRI 3:マテリアルな項目 2021	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	3-2	マテリアルな項目のリスト	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—
	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—

項目別スタンダード

経済	項目		出光統合レポート		出光 ESG データブック
GRI201:経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	—		—
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P.49～52	気候変動対応	—
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	—		—
	201-4	政府から受けた資金援助	—		—
GRI202:地域経済でのプレゼンス 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準の新入社員給与の比率 (男女別)	—		—
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—		—
GRI203:間接的な経済的インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	—		—
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	—		—
GRI204:調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	—		—
GRI205:腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P.60	コンプライアンス	—
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P.60	コンプライアンス	—
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	P.48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	P.25 コンプライアンス
GRI206:反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	P.48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	P.25 コンプライアンス
GRI207:税金 2019	207-1	税務へのアプローチ	—		—
	207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	—		—
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	—		—
	207-4	国別の報告	—		—

GRIスタンダード

環境	項目		出光統合レポート		出光ESGデータブック	
GRI101:生物多様性 2024	101-1	生物多様性の損失を止め、反転させるための方針	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
	101-2	生物多様性へのインパクトの管理	P.53	LEAPアプローチに沿った分析の実施	—	
	101-3	アクセスと利益配分	—		—	
	101-4	生物多様性へのインパクトの特定	P.53	LEAPアプローチに沿った分析の実施	—	
	101-5	生物多様性へのインパクトを伴う場所	P.53	LEAPアプローチに沿った分析の実施	—	
	101-6	生物多様性の損失の直接的な要因	P.53	LEAPアプローチに沿った分析の実施	—	
	101-7	生物多様性の状態の変化	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
	101-8	生態系サービス	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
GRI301:原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積	—		—	
	301-2	使用したリサイクル材料	—		—	
	301-3	再生利用された製品と梱包材	—		—	
GRI302:エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	—		P.6	エネルギー消費量
	302-2	組織外のエネルギー消費量	—		—	
	302-3	エネルギー原単位	—		P.6	エネルギー消費量
	302-4	エネルギー消費量の削減	—		—	
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	—		—	
GRI303:水と廃水 2018	303-1	共有資源としての水との相互作用	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
	303-3	取水	—		P.6	水資源 取水・排水量
	303-4	排水	—		P.6	水資源 取水・排水量
	303-5	水消費	—		P.6	水資源 取水・排水量
GRI305:大気への排出 2016	305-1	直接的なGHG排出 (スコープ1)	P.73	CO ₂ 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope別GHG排出量
	305-2	間接的なGHG排出 (スコープ2)	P.73	CO ₂ 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope別GHG排出量
	305-3	その他の間接的なGHG排出 (スコープ3)	P.73	CO ₂ 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope別GHG排出量
	305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	—		P.5	GHG排出量原単位
	305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	P.73	CO ₂ 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.4	CO ₂ 削減率の推移
	305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	—		—	
	305-7	窒素酸化物 (NO _x)、硫黄酸化物 (SO _x)、およびその他の重大な大気排出物	—		P.7	大気汚染物質排出量
GRI306:廃棄物 2020	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P.55	循環型社会・廃棄物・化学物質	—	
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P.55	循環型社会・廃棄物・化学物質	—	
	306-3	発生した廃棄物	—		P.8	廃棄物
	306-4	処分されなかった廃棄物	—		P.8	廃棄物
	306-5	処分された廃棄物	—		P.8	廃棄物
GRI308:サプライヤーの環境面の アセスメント 2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	—		—	
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	—		—	

GRIスタンダード

社会	項目		出光統合レポート		出光 ESG データブック	
GRI401:雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用の総数と離職	—		P.15	雇用の状況
	401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当	—		P.16	採用の状況
	401-3	育児休暇	P.31	出光成長スコアに資する打ち手の展開	P.17	両立制度の利用者数実績
GRI402: 労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	—		—	
GRI403:労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	403-3	労働衛生サービス	P.36	健康経営	—	
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	403-6	労働者の健康増進	P.36	健康経営	—	
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	403-9	労働関連の傷害	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	P.20 P.21	労働安全実績 プロセス安全実績
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	—		P.20 P.21	労働安全実績 プロセス安全実績
GRI404:研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	—		P.19	研修実績
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P.33～36	人財戦略の実行	—	
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	P.33～36	人財戦略の実行	—	
GRI405:ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P.34 P.62	DE&Iの深化 コーポレートガバナンス体制の概要	P.14 P.24	雇用の状況 役員構成
	405-2	基本給と報酬の男女比	—		P.14	雇用の状況
GRI406:非差別 2016	406-1	差別事例と実施した是正措置	—		—	
GRI407: 結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—		—	
GRI408:児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—		—	
GRI409:強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—		—	
GRI410:保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—		—	
GRI411:先住民族の権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	—		—	
GRI413:地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	—		—	
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化しているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所	—		—	
GRI414: サプライヤーの社会面の アセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	—		—	
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	—		—	
GRI415: 公共政策 2016	415-1	政治献金	—		—	
GRI416:顧客の安全衛生 2016	416-1	製品・サービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	416-2	製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
GRI417:マーケティングとラベリング 2016	417-1	製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事項	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	417-2	製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
GRI418:顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	P.59	情報管理・セキュリティ管理	P.25	情報セキュリティ

GRIスタンダード

セクター別スタンダード

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.1 GHG 排出	11.1.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 フレアリングおよびベンティングのマネジメントのための措置、ならびにそれらの措置の有効性を記載する	—	—
	11.1.2 組織内のエネルギー消費量	—	P.6 エネルギー消費量
	11.1.3 組織外のエネルギー消費量	—	—
	11.1.4 エネルギー原単位	—	P.6 エネルギー消費量
	11.1.5 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1) 【追加的なセクター別推奨事項】 直接的な GHG 排出量 (スコープ1) の総計に占める CH ₄ の割合を報告する 直接的な GHG 排出量 (スコープ1) の総計の内訳を排出源の種類 (固定燃焼、処理、漏出) 別に報告する	—	P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.6 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	P.73 CO ₂ 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.7 その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	P.73 CO ₂ 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.8 温室効果ガス (GHG) 排出原単位	—	P.5 GHG 排出量原単位
項目11.2 気候に関連する適応、レジリエンス、移行	11.2.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・低炭素社会への移行に伴う労働者および地域コミュニティへのインパクトを防止または軽減するための組織の方針、コミットメント、措置を記載する ・気候変動によるリスクおよび機会のマネジメントの責任を担っている組織内のレベルおよび部門を報告する ・気候変動によるリスクおよび機会のマネジメントにおける取締役会の監督について記載する ・最高ガバナンス機関のメンバーや上級経営幹部向けの報酬方針などにおいて、気候変動関連のインパクトのマネジメントの責任がパフォーマンス評価やインセンティブ制度と連動しているかどうかを報告する ・組織の戦略のレジリエンスを評価するために利用した気候変動関連のシナリオ (2℃以下のシナリオを含む) を記載する	P.49～52 気候変動対応	—
	11.2.2 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 【追加的なセクター別推奨事項】 ・確認埋蔵量および推定埋蔵量の排出ポテンシャルを報告する ・気候変動によるリスクおよび機会の特定の判断材料となったインターナル・カーボンプライシング (社内炭素価格) および石油・ガス価格設定の前提条件を報告する ・気候変動関連のリスクおよび機会が、組織の事業活動や収益にどのように影響するか、または影響する可能性があるかを、以下の点を含め記載する - 現時点の確認埋蔵量および推定埋蔵量に対する開発 - 既存資産の減損処理および早期閉鎖の可能性 - 現在の報告期間における石油・ガス生産量および今後5年間で見込まれる生産量 ・資本的支出 (CAPEX) のうち、以下の投資に割り当てられる割合を報告する - 新規埋蔵量の調査・探査・開発 - 再生可能エネルギー (供給源の種類別) - 大気中から CO ₂ を除去する技術、および気候変動を緩和するための自然由来の解決策 - 組織における気候変動に関連するリスクへの対処を可能にするその他の研究・開発イニシアティブ ・大気中から回収・除去した CO ₂ の正味質量 (メートルトン) を報告する (貯留した CO ₂ からプロセス中に排出された GHG を差し引いたもの)	—	—

GRIスタンダード

	項目		出光統合レポート		出光ESGデータブック	
項目11.2 気候に関連する適応、レジリエンス、移行	11.2.3	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減 【追加的なセクター別推奨事項】 ・GHG排出量の目標およびターゲットの設定方法を報告し、それらが科学的合意を反映しているかどうかを明記するとともに、目標およびターゲットが準拠している国際機関の発行文書または強行法規を記載する ・目標およびターゲットの対象となるGHG排出のスコープ (1、2、3)、活動、および取引関係を報告する ・目標およびターゲットの基準値、ならびに目標およびターゲット達成のためのスケジュールを報告する	P.51～52	指標と目標	—	
	11.2.4	気候変動に関する公共政策の策定およびロビー活動への組織のアプローチについて、以下の点を含め記載する。 ・公共政策の策定およびロビー活動への参加の焦点である、気候変動関連の重要論点に対する組織の姿勢。なお、これらの政策やロビー活動が基盤とする見解と、組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢との間に相違があれば記載する ・気候変動に関する公共政策の策定およびロビー活動に参加する代表団体や委員会のメンバーである、あるいはそれらに貢献しているか。これには以下の点を含める - 貢献内容の性格 - 気候変動関連の重要論点に対して組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢と、代表団体や委員会の見解との間に相違があれば記載する	P.49	気候変動対応	—	
項目11.3 大気への排出	11.3.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—	
	11.3.2	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	—		P.7	大気汚染物質排出量
	11.3.3	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価 【追加的なセクター別推奨事項】 ・製品の品質を向上させ、大気排出物を削減するためにとった措置を記載する	—		—	
項目11.4 生物多様性	11.4.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・事業サイトにおける生物多様性のノーネットロス (損なわれる環境面の価値の損失を実質ゼロにすること) またはネットゲイン (損失分以上の環境的な価値を生みだすこと) の達成に向けた方針およびコミットメントを記載する。また、それらのコミットメントが現在および将来の事業活動、ならびに生物多様性価値の高い地域以外での事業活動に適用されるかどうかを記載する ・生物多様性に関連するインパクトをマネジメントするための措置を検討する際に、ミティゲーション・ヒエラルキーの枠組みが適用されたかどうかを報告する	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
	11.4.2	保護地域または保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
	11.4.3	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト 【追加的なセクター別推奨事項】 ・影響を受ける生息地および生態系に関連する生物多様性への著しいインパクトを報告する	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
	11.4.4	生息地の保護・復元 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ミティゲーション・ヒエラルキーの適用によって、以下の地域がどのように形成されたかを記載する (該当する場合) - 回避措置またはオフセット措置による保護地域 - 事業サイトでの復元措置またはオフセット措置による復元地域	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
	11.4.5	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならび国内保全種リスト対象の生物種	—		—	

GRIスタンダード

	項目		出光統合レポート		出光ESGデータブック	
項目11.5 廃棄物	11.5.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—	
	11.5.2	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P.55	化学物質管理・削減、汚染予防、廃棄物削減の考え方	—	
	11.5.3	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P.55	化学物質管理・削減、汚染予防、廃棄物削減の考え方	—	
	11.5.4	発生した廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・発生した廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓		—	P.8	廃棄物、有害廃棄物、非有害廃棄物
	11.5.5	処分されなかった廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・処分されなかった廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓		—	P.8	廃棄物、有害廃棄物、非有害廃棄物
	11.5.6	処分された廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・処分された廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓		—	P.8	廃棄物、有害廃棄物、非有害廃棄物
項目11.6 水と廃水	11.6.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—	
	11.6.2	共有資源としての水の相互作用	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
	11.6.3	排水に関連するインパクトのマネジメント	P.53～54	生物多様性・水資源の保全	—	
	11.6.4	取水		—	P.6	水資源 取水・排水量
	11.6.5	排水 【追加的なセクター別推奨事項】 ・排出される生産随伴水およびプロセス廃水の水量を報告する (単位: 千kL) ・生産随伴水およびプロセス廃水に排出される炭化水素の濃度 (mg/L) を報告する		—	P.6	水資源 取水・排水量
	11.6.6	水消費		—	P.6	水資源 取水・排水量
項目11.7 閉鎖とリハビリテーション	11.7.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—	
	11.7.2	事業上の変更に関する最低通知期間 【追加的なセクター別推奨事項】 ・事業上の重大な変更に関し先立ち労働者とエンゲージメントを行う手法を記載する		—	—	
	11.7.3	従業員のスキル向上プログラムおよび移行支援プログラム		—	—	
	11.7.4	以下の事業サイトを記載する。 ・閉鎖およびリハビリテーション計画を実施している ・閉鎖が完了している ・閉鎖に向けた準備を進めている		—	—	
	11.7.5	廃止されたまま放置されている構造物をリスト化し、その理由を記載する。		—	—	
	11.7.6	事業サイトの閉鎖後のモニタリングおよび処置を含む、組織による閉鎖およびリハビリテーション資金の総額を報告する。		—	—	

GRIスタンダード

	項目		出光統合レポート		出光ESGデータブック	
項目11.8 資産の保全および 重大インシデントの管理	11.8.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティと マテリアリティ (重要課題)	—	
	11.8.2	重大な漏出 【追加的なセクター別推奨事項】 ・それぞれの重大な漏出について、漏出の原因および回収量を報告する	—		—	
	11.8.3	Tier1およびTier2のプロセス安全事故の総発生件数、およびその内訳を事業活動別に報告する (例: 探査、開発、生産、閉鎖・リハビリテーション、精製、処理、輸送、貯蔵)。	—		P.21	プロセス安全実績
	11.8.4	以下の追加的なセクター別開示事項は、オイルサンド採掘事業を行う組織を対象とする。 ・組織の廃滓施設を一覧表示する ・各廃滓施設について、以下を行う - 当該施設の説明を記載する - 当該施設が稼働中か、停止中か、閉鎖されているかを報告する - 直近のリスク評価の日付とその主な結果を報告する ・以下を目的として行った措置を記載する - 閉鎖措置中および閉鎖後を含む、廃滓施設によるインパクトのマネジメント - 廃滓施設の壊滅的な事故の防止	該当事例なし		—	
項目11.9 労働安全衛生	11.9.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティと マテリアリティ (重要課題)	—	
	11.9.2	労働安全衛生マネジメントシステム	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	11.9.3	危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	11.9.4	労働衛生サービス	P.36 P.57	健康経営 安全・環境・品質マネジメント	—	
	11.9.5	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P.57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	11.9.6	労働安全衛生に関する労働者研修	P.57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	11.9.7	労働者の健康増進	P.36	健康経営	—	
	11.9.8	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	P.57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	11.9.9	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P.57	安全・環境・品質マネジメント	—	
	11.9.10	労働関連の傷害	P.57	安全・環境・品質マネジメント	P.20 P.21	労働安全実績 プロセス安全実績
	11.9.11	労働関連の疾病・体調不良	—		P.20 P.21	労働安全実績 プロセス安全実績

GRIスタンダード

	項目		出光統合レポート		出光ESGデータブック	
項目11.10 雇用慣行	11.10.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—	
	11.10.2	従業員の新規雇用と離職	—		P.15 P.16	雇用の状況 採用の状況
	11.10.3	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当	—		—	
	11.10.4	育児休暇	—		P.17	両立制度の利用者数実績
	11.10.5	事業上の変更に関する最低通知期間	—		—	
	11.10.6	従業員一人あたりの年間平均研修時間	—		P.19	研修実績
	11.10.7	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P.35～36	個々人の能力・個性の発揮	—	
	11.10.8	社会的基準により選定した新規サプライヤー	—		—	
	11.10.9	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	—		—	
項目11.11 非差別と機会均等	11.11.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—	
	11.11.2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—		—	
	11.11.3	育児休暇	—		P.17	両立制度の利用者数実績
	11.11.4	従業員一人あたりの年間平均研修時間	—		P.19	研修実績
	11.11.5	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P.34 P.34	DE&I推進委員会アドバイザーメッセージ DE&Iの深化	P.13～15	雇用の状況
	11.11.6	基本給と報酬の男女比	—		P.15	雇用の状況
	11.11.7	差別事例と実施した是正措置	—		—	
項目11.12 強制労働と現代奴隷	11.12.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—	
	11.12.2	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—		—	
	11.12.3	社会的基準により選定した新規サプライヤー	—		—	
項目11.13 結社の自由と団体交渉	11.13.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)	—	
	11.13.2	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—		—	

GRIスタンダード

	項目		出光統合レポート		出光ESGデータブック
項目11.14 経済的インパクト	11.14.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 地域コミュニティに対するプラスのインパクトの拡大を目的として実施しているコミュニティ開発プログラムについて記載する（雇用、調達、研修機会提供へのアプローチなど）	P.19 P.47～48	暮らしを豊かにする国内販売戦略 出光グループのサステナビリティと マテリアリティ（重要課題）	—
	11.14.2	創出、分配した直接的経済価値 【追加的なセクター別推奨事項】 創出、分配した直接的経済価値をプロジェクトごとに報告する	P.17	2024年度の事業概況	—
	11.14.3	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—	—	—
	11.14.4	インフラ投資および支援サービス	P.19	暮らしを豊かにする国内販売戦略	—
	11.14.5	著しい間接的な経済的インパクト	—	—	—
	11.14.6	地元サプライヤーへの支出の割合	—	—	—
項目11.15 地域コミュニティ	11.15.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・地域コミュニティ内のステークホルダーを特定し、当該ステークホルダーとエンゲージメントを行うためのアプローチを記載する ・組織が特定した地域コミュニティ内の社会的弱者を記載する ・地域コミュニティにとって特に懸念される集団的権利または個人的権利を特定した場合、それについて記載する ・社会的弱者とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 意味のあるエンゲージメントを行うためにどのように取り組んでいるか - 安全で公平なジェンダーの参加を確保するためにどのように取り組んでいるか	P.19 P.47～48 P.53～54	暮らしを豊かにする国内販売戦略 出光グループのサステナビリティと マテリアリティ（重要課題） 生物多様性・水資源の保全	—
	11.15.2	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P.19 P.53～54	暮らしを豊かにする国内販売戦略 生物多様性・水資源の保全	—
	11.15.3	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化しているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所 【追加的なセクター別推奨事項】 ・事業活動または有害物質の利用を原因とする汚染へのばく露の結果として生じる、地域コミュニティの健全性へのインパクトを記載する	—	—	—
	11.15.4	特定した地域コミュニティからの苦情の件数および種類について、以下の点を含め報告する ・対応して解決した苦情の割合 ・是正によって解決した苦情の割合	—	—	—
	11.16.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・影響を受ける社会的弱者とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 組織は、有意義なエンゲージメントを実現するためにどのような取り組みをしているか - 組織は、安全かつ公平なジェンダー参加を実現するためにどのような取り組みをしているか ・資産喪失に対する補償や、生活・生計の向上または回復に向けた支援を確立するプロセスなど、強制的な居住地移転の対象となる地域コミュニティや個人に対しては是正措置を提供するアプローチについて記載する	—	—	—
項目11.16 土地と資源に関する権利	11.16.2	強制的な居住地移転を引き起こした、またはそれを助長した事業活動が行われた場所、あるいはそのような居住地移転が進められている場所を記載する。それぞれの場所について、人々の生活や人権がどのような影響を受け、どのように回復したかを記載する	—	—	—

GRIスタンダード

	項目		出光統合レポート		出光ESGデータブック
項目11.17 先住民族の権利	11.17.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・雇用、調達、研修機会の提供のアプローチなど、先住民族へのプラスのインパクトを拡大することを目指すとするコミュニティ開発プログラムについて記載する ・先住民族とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 組織は、有意義なエンゲージメントを実現するためにどのような取り組みをしているか - 組織は、先住民族の女性による安全かつ公平な参加を確保するためにどのような取り組みを行っているか	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ（重要課題）	—
	11.17.2	先住民族の権利を侵害した事例 【追加的なセクター別推奨事項】 ・先住民族の権利を侵害したと特定された事案について記載する	—	—	—
	11.17.3	事業が行われる場所のうち、先住民族が存在する、あるいは組織の活動によって先住民族が影響を受ける場所を記載する	—	—	—
	11.17.4	各事案における当該組織の一切の活動において、「自由意思による、事前の、十分な情報に基づく同意（FPIC）」を先住民族に求めるプロセスに当該組織が参加したかどうかを、以下の点を含め報告する ・当該プロセスは、組織および影響を受ける先住民族の双方が承諾したものかどうか ・合意に至ったかどうか。また合意に至った場合、その合意は公表されているか	—	—	—
項目11.18 紛争と治安	11.18.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・紛争地域にある事業所の所在地を記載する ・公安・治安部隊による人権尊重を確保するためのアプローチについて記載する	—	—	—
	11.18.2	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—	—	—
項目11.19 反競争的行為	11.19.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ（重要課題）	—
	11.19.2	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	—	—	—
項目11.20 腐敗防止	11.20.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・組織のサプライチェーンにおいて、腐敗の潜在的なインパクトまたは腐敗のリスクがどのようにマネジメントされているかについて記載する ・個人が腐敗に関する懸念を提起できるよう設置されている内部告発制度やその他の制度について記載する	P.39 P.47～48 P.60	調達変革活動 出光グループのサステナビリティとマテリアリティ（重要課題） コンプライアンス	—
	11.20.2	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P.60	コンプライアンス	—
	11.20.3	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P.60	コンプライアンス	—
	11.20.4	確定した腐敗事例と実施した措置	—	—	—
	11.20.5	契約の透明性に関するアプローチについて、以下の点を含め記載する ・契約やライセンスが公開されているかどうか。公開されている場合、どこで公開されているか ・契約やライセンスが公開されていない場合は、その理由と今後公開するために実施する措置	—	—	—
	11.20.6	組織の受益所有者のリストを提示し、ジョイントベンチャーやサプライヤーを含むビジネスパートナーの受益所有者を当該組織がどのように特定しているかについて記載する	—	—	—

GRIスタンダード

	項目	出光統合レポート	出光ESGデータブック
項目11.21 政府への支払い	11.21.1 マテリアルな項目のマネジメント	—	—
	11.21.2 創出、分配した直接的経済価値	—	—
	11.21.3 政府から受けた資金援助 【追加的なセクター別推奨事項】 国有企業 (SOE) の場合 ・政府と国有企業間の財政上の関係について報告する	—	—
	11.21.4 税務へのアプローチ	—	—
	11.21.5 税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	—	—
	11.21.6 税務に関するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	—	—
	11.21.7 国別の報告 【追加的なセクター別推奨事項】 ・該当する場合は、プロジェクト単位で徴収される政府への支払いの内訳をプロジェクト別および以下の収入源別に報告する - 生産分与における受け入れ国政府の取り分 - 国有企業の国内生産 - ロイヤルティ - 配当金 - ボーナス (例: 契約・発見・生産ボーナス) - ライセンス料、レンタル料、登録料、およびライセンスまたは利権に対するその他の支払い - 政府に対するその他の重要な支払いおよび給付 ・適用した閾値、およびプロジェクト単位の政府への支払いに関する報告がどのように編集されたかを理解するために必要なその他の背景情報を報告する	—	—
	11.21.8 国、または国から販売代行の指名を受けた第三者から購入した石油・ガスについて、以下を報告する ・購入した石油・ガスの量と種類 ・購入した事業体および支払い先の正式名称 ・購入時の支払額	—	—
項目11.22 公共政策	11.22.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・公共政策の策定およびロビー活動への参加の焦点である重要論点に対する組織の姿勢。なお、これらの政策やロビー活動が基盤とする見解と、組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢との間に相違があれば記載する ・公共政策の策定およびロビー活動に参加する代表団体や委員会のメンバーである、あるいはそれらに献金しているかについて、以下の点を含め報告する - 貢献内容の性格 - 気候変動関連の重要論点に対して組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢と、代表団体や委員会の見解との間に相違があれば記載する	P.47～48 P.49～52	出光グループのサステナビリティと マテリアリティ (重要課題) 気候変動対応
	11.22.2 政治献金	—	—

ISO26000

課題	出光統合レポート	
組織統治	P.6 P.7～9	会長メッセージ 社長メッセージ
	P.40～41	リスクマネジメント・内部統制
	P.44～45	知的財産活動
	P.47	出光グループのサステナビリティとマテリアリティ (重要課題)
	P.61～71	コーポレートガバナンス
人権 1:デューディリジェンス 2:人権に関する危機的状況 3:加担の回避 4:苦情解決 5:差別及び社会的弱者 6:市民的及び政治的権利 7:経済的、社会的及び文化的権利 8:労働における基本的原則及び権利	P.33～36	人財戦略の実行
	P.39	調達変革活動
	P.40～41	リスクマネジメント・内部統制
	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント
	P.58	人権
労働慣行 1:雇用及び雇用関係 2:労働条件及び社会的保護 3:社会対話 4:労働における安全衛生 5:職場における人材育成及び訓練	P.60	コンプライアンス
	P.33～36	人財戦略の実行
	P.39	調達変革活動
	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント
	P.58	人権
環境 1:汚染の予防 2:持続可能な資源の利用 3:気候変動の緩和及び気候変動への適応 4:環境保護、生物多様性、及び自然生息地の回復	P.60	コンプライアンス
	P.49～52	気候変動対応
	P.53～54	生物多様性・水資源の保全
	P.55	循環型社会・廃棄物・化学物質
	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント
公正な事業慣行 1:汚職防止 2:責任ある政治的関与 3:公正な競争 4:バリューチェーンにおける社会的責任の推進 5:財産権の尊重	P.39	調達変革活動
	P.40～41	リスクマネジメント・内部統制
	P.44～45	知的財産活動
	P.60	コンプライアンス
	P.61～71	コーポレートガバナンス

課題	出光統合レポート	
消費者課題 1:公正なマーケティング、事実に即した偏りのない情報、及び公正な契約慣行 2:消費者の安全衛生の保護 3:持続可能な消費 4:消費者に対するサービス、支援、並びに苦情及び紛争の解決 5:消費者データ保護及びプライバシー 6:必要不可欠なサービスへのアクセス 7:教育及び意識向上	P.39	調達変革活動
	P.40～41	リスクマネジメント・内部統制
	P.49～52	気候変動対応
	P.53～54	生物多様性・水資源の保全
	P.55	循環型社会・廃棄物・化学物質
コミュニティへの参画及びコミュニティの発展 1:コミュニティへの参画 2:教育及び文化 3:雇用創出及び技能開発 4:技術の開発及び技術へのアクセス 5:富及び所得の創出 6:健康 7:社会的投資	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント
	P.60	コンプライアンス
	P.61～71	コーポレートガバナンス
	P.33～36	人財戦略の実行
	P.53～54	生物多様性・水資源の保全

SASB

セクター	トピック	ID	設問 (和訳)	出光統合レポート		出光 ESG データブック	
石油及びガスー 精製及び マーケティング	温室効果ガス 排出量	EM-RM-110a.1	グローバルでの「スコープ1」の総排出、排出制限規制の対象割合	P.73	CO2排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope別 GHG排出量
		EM-RM-110a.2	「スコープ1」の排出を管理するための長期及び短期的な戦略又は計画、排出削減目標並びにそれらの目標に対するパフォーマンスの分析についての説明	P.49～52	気候変動対応		—
	大気質	EM-RM-120a.1	次の汚染物質の大気排出: (1) NOx (N2Oを除く。)、(2) SOx、(3) 粒子状物質 (PM10)、(4) H2S、及び (5) 揮発性有機化合物 (VOC)		—	P.7	大気汚染物質排出量
		EM-RM-120a.2	人口密集地域又は周辺の製油所の数		—		—
	水管理	EM-RM-140a.1	(1) 総取水量、(2) 総消費水量、及びそれらの「ベースライン水ストレス」が「高い」又は「極めて高い」地域の割合		—	P.6 P.7	水資源 取水・排水量 取水量原単位
		EM-RM-140a.2	水質の許認可、基準及び規制に関連する違反事案の件数		—		—
	有害物質管理	EM-RM-150a.1	(1) 発生した有害廃棄物の量、(2) リサイクルした割合		—	P.8	有害廃棄物
		EM-RM-150a.2	(1) 地下貯蔵タンク (UST) の数、(2) 浄化が要求される UST 放出の数、及び (3) UST 金融保証基金を有する法域におけるものの割合		—		—
	労働力の健康及び安全	EM-RM-320a.1	(a) 直接従業員及び (b) 契約社員についての (1) 総記録災害度数率 (TRIR)、(2) 死亡率及び (3) ニアミス頻度率 (NMFR)		—	P.20	労働安全実績
		EM-RM-320a.2	安全文化を統合するために用いられる管理システムについての説明	P.56～57	安全・環境・品質マネジメント		—
	製品仕様及び クリーン燃料の混合	EM-RM-410a.2	先進的バイオ燃料及び関連インフラのための獲得可能な最大市場規模及び市場シェア		—		—
		EM-RM-410a.3	燃料混合用の再生可能燃料の量 (1) 純生産量、(2) 純購入量		—		—
	価格設定の誠実性及び 透明性	EM-RM-520a.1	価格決定又は価格操作に関連する法的手続の結果としての金銭的損失の総額		—		—
	法規制環境の管理	EM-RM-530a.1	産業に影響を与える環境的及び社会的要因に対処する政府規制又は政策提言に関連する企業のポジションについての説明	P.49～52	気候変動対応		—
	重大な事故のリスク 管理	EM-RM-540a.1	基大な影響を与える (Tier 1) 及び影響が比較的小さい (Tier 2) 「1次封込めの失敗」(LOPC) についての「プロセス安全事故」(PSE) 率		—		—
		EM-RM-540a.2	「安全システムへのチャレンジ」指標の比率 (Tier 3)		—		—
		EM-RM-540a.3	「Tier 4指標」を通じての「業務規律及び管理システムのパフォーマンス」の測定についての説明		—		—
	活動指標	EM-RM-000.A	原油及びその他の原料油の通油量		—		—
		EM-RM-000.B	精製稼働能力		—		—

Comparative Table

GRI Standard

Universal Standards

GRI Standard	Disclosure	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 2: General Disclosures 2021	1. The organization and its reporting practices				
	2-1 Organizational details	P.75	Corporate Profile/Stock Information	—	
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	P.1	Editorial Policy	P.2	Editorial Policy
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	P.1	Editorial Policy	P.2	Editorial Policy
	2-4 Restatements of information	—		—	
	2-5 External assurance	—		P.30-35	Independent Practitioner's Assurance Report
	2. Activities and workers				
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	P.39	Procurement Transformation Activities	—	
	2-7 Employees	—		P.13-15	Status of Employees
	2-8 Workers who are not employees	—		—	
	3. Governance				
	2-9 Governance structure and composition	P.62	Outline of the Corporate Governance System	—	
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	P.62	Outline of the Corporate Governance System		
		P.70	Overview of the Nomination and Compensation Advisory Committee	—	
	2-11 Chair of the highest governance body	P.62	Outline of the Corporate Governance System		
		P.66	Overview of Board of Directors and Assessment of Effectiveness	—	
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	P.62	Outline of the Corporate Governance System	—	
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	P.62	Outline of the Corporate Governance System	—	
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	P.1	Editorial Policy	—	
	2-15 Conflicts of interest	P.47	Sustainability Promotion System		
		—		—	
	2-16 Communication of critical concerns	—		—	
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	P.67-68	Skill and Career Matrix	—	
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	P.65-66	Overview of Board of Directors and Assessment of Effectiveness	—	
	2-19 Remuneration policies	P.69	Basic Policy on Executive Compensation	—	
	2-20 Process to determine remuneration	P.69	Process for Determining Compensation	—	
	2-21 Annual total compensation ratio	—		—	
	4. Strategy, policies and practices				
	2-22 Statement on sustainable development strategy	P.7-9	Message from the President	—	
	2-23 Policy commitments	P.47	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
		P.5	Value Creation Process		
	2-24 Embedding policy commitments	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
		P.56	Safety, Environment, and Quality Management		
	2-25 Processes to remediate negative impacts	P.58	Human Rights	—	
		P.60	Compliance		
		P.34	Implementation of the Human Capital Strategy		
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	P.58	Reporting Desks Relating to Human Rights	—	
		P.60	Response to Compliance Concerns		
		P.60	Compliance Hotline Operations and Internal Training		
	2-27 Compliance with laws and regulations	P.60	Compliance	—	
	2-28 Membership associations	—		—	
	5. Stakeholder engagement				
	2-29 Approach to stakeholder engagement	P.1	Editorial Policy	—	
	2-30 Collective bargaining agreements	P.58	Human Rights	—	

GRI Standard

Universal Standards

GRI Standard	Disclosure		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Process to determine material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	3-2	List of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	3-3	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	

Topic Standards

Economic	Disclosure		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Direct economic value generated and distributed	—		—	
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	P.49-52	Climate Change Action	—	
	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	—		—	
	201-4	Financial assistance received from government	—		—	
GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	—		—	
	202-2	Proportion of senior management hired from the local community	—		—	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	Infrastructure investments and services supported	—		—	
	203-2	Significant indirect economic impacts	—		—	
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proportion of spending on local suppliers	—		—	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	Operations assessed for risks related to corruption	P.60	Compliance	—	
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P.60	Compliance	—	
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	P.48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	P.25	Compliance
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	P.48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	P.25	Compliance
GRI 207: Tax 2019	207-1	Approach to tax	—		—	
	207-2	Tax governance, control, and risk management	—		—	
	207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	—		—	
	207-4	Country-by-country reporting	—		—	

GRI Standard

Environmental	Disclosure		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 101: Biodiversity 2024	101-1	Policies to halt and reverse biodiversity loss	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation		—
	101-2	Management of biodiversity impacts	P.53	Conducting Analysis According to LEAP Approach		—
	101-3	Access and benefit-sharing		—		—
	101-4	Identification of biodiversity impacts	P.53	Conducting Analysis According to LEAP Approach		—
	101-5	Locations with biodiversity impacts	P.53	Conducting Analysis According to LEAP Approach		—
	101-6	Direct drivers of biodiversity loss	P.53	Conducting Analysis According to LEAP Approach		—
	101-7	Changes to the state of biodiversity	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation		—
	101-8	Ecosystem services	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation		—
GRI 301: Materials 2016	301-1	Materials used by weight or volume		—		—
	301-2	Recycled input materials used		—		—
	301-3	Reclaimed products and their packaging materials		—		—
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energy consumption within the organization		—	P.6	Energy Consumption
	302-2	Energy consumption outside of the organization		—		—
	302-3	Energy intensity		—	P.6	Energy Consumption
	302-4	Reduction of energy consumption		—		—
	302-5	Reductions in energy requirements of products and services		—		—
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interactions with water as a shared resource	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation		—
	303-2	Management of water discharge-related impacts	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation		—
	303-3	Water withdrawal		—	P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	303-4	Water discharge		—	P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	303-5	Water consumption		—	P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	P.73	CO ₂ Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	P.73	CO ₂ Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	P.73	CO ₂ Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	305-4	GHG emissions intensity		—	P.5	GHG Emissions per Unit of Production
	305-5	Reduction of GHG emissions	P.73	CO ₂ Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.4	Trends in CO ₂ Reduction Rate
	305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)		—		—
	305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions		—	P.7	Air Pollutant Emissions
GRI 306: Waste 2020	306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	P.55	Circular Society, Waste, and Chemical Substances		—
	306-2	Management of significant waste-related impacts	P.55	Circular Society, Waste, and Chemical Substances		—
	306-3	Waste generated		—	P.8	Waste
	306-4	Waste diverted from disposal		—	P.8	Waste
	306-5	Waste directed to disposal		—	P.8	Waste
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria		—		—
	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken		—		—



GRI Standard

Social	Disclosure	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	—		P.15	Status of Employees
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	—		P.16	Status of Recruitment
	401-3 Parental leave	P.31	Developing Measures Contributing to Idemitsu Growth Score	P.17	Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	—		—	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-3 Occupational health services	P.36	Health & Productivity	—	
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-5 Worker training on occupational health and safety	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-6 Promotion of worker health	P.36	Health & Productivity	—	
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	403-9 Work-related injuries	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	P.20 P.21	Occupational Accident Results Process Safety Accident Results
	403-10 Work-related ill health	—		P.20 P.21	Occupational Accident Results Process Safety Accident Results
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	—		P.19	Training Results
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	P.33-36	Implementation of the Human Capital Strategy	—	
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	P.33-36	Implementation of the Human Capital Strategy	—	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	P.34 P.62	Expanding DE&I Outline of the Corporate Governance System	P.14 P.24	Status of Employees Composition of Executive
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	—		P.14	Status of Employees
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	—		—	
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	—		—	
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	—		—	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	—		—	
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	—		—	
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	—		—	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	—		—	
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	—		—	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	—		—	
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	—		—	
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions	—		—	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	P.59	Information Management / Security Management	P.25	Information Security

GRI Standard

Sector Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.1 GHG emissions	11.1.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] Describe actions taken to manage flaring and venting and the effectiveness of actions taken.	—		—	
	11.1.2	Energy consumption within the organization	—		P.6	Energy Consumption
	11.1.3	Energy consumption outside of the organization	—		—	
	11.1.4	Energy intensity	—		P.6	Energy Consumption
	11.1.5	Direct (Scope 1) GHG emissions [Additional sector recommendations] Report the percentage of gross direct (Scope 1) GHG emissions from CH ₄ . Report the breakdown of gross direct (Scope 1) GHG emissions by type of source (stationary combustion, process, fugitive).	—		P.3	GHG Emissions by Scope
	11.1.6	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	P.73	CO ₂ Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	11.1.7	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	P.73	CO ₂ Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	11.1.8	GHG emissions intensity	—		P.5	GHG Emissions per Unit of Production
Topic 11.2 Climate adaptation, resilience, and transition	11.2.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] <ul style="list-style-type: none">• Describe policies, commitments, and actions of the organization to prevent or mitigate the impacts of the transition to a low-carbon economy on workers and local communities.• Report the level and function within the organization that has been assigned responsibility for managing risks and opportunities due to climate change.• Describe the board's oversight in managing risks and opportunities due to climate change.• Report whether responsibility to manage climate change-related impacts is linked to performance assessments or incentive mechanisms, including in the remuneration policies for highest governance body members and senior executives.• Describe the climate change-related scenarios used to assess the resilience of the organization's strategy, including a 2°C or lower scenario.	P.49-52	Climate Change Action	—	
	11.2.2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change [Additional sector recommendations] <ul style="list-style-type: none">• Report the emissions potential for proven and probable reserves.• Report the internal carbon-pricing and oil and gas pricing assumptions that have informed the identification of risks and opportunities due to climate change.• Describe how climate change-related risks and opportunities affect or could affect the organization's operations or revenue, including:<ul style="list-style-type: none">- development of currently proven and probable reserves;- potential write-offs and early closure of existing assets;- oil and gas production volumes for the current reporting period and projected volumes for the next five years.• Report the percentage of capital expenditure (CapEx) that is allocated to investments in:<ul style="list-style-type: none">- prospection, exploration, and development of new reserves;- energy from renewable sources (by type of source);- technologies to remove CO₂ from the atmosphere and nature-based solutions to mitigate climate change;- other research and development initiatives that can address the organization's risks related to climate change.• Report net mass of CO₂ in metric tons captured and removed from the atmosphere (CO₂ stored less the GHG emitted in the process).	—		—	

GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.2 Climate adaptation, resilience, and transition	11.2.3	Reduction of GHG emissions [Additional sector recommendations] • Report how the goals and targets for GHG emissions are set, specify whether they are informed by scientific consensus, and list any authoritative intergovernmental instruments or mandatory legislation the goals and targets are aligned with. • Report the Scopes (1, 2, 3) of GHG emissions, activities, and business relationships to which the goals and targets apply. • Report the baseline for the goals and targets and the timeline for achieving them.	P.51-52	Metrics and Targets	—	
	11.2.4	Describe the organization's approach to public policy development and lobbying on climate change, including: • the organization's stance on significant issues related to climate change that are the focus of its participation in public policy development and lobbying, and any differences between these positions and its stated policies, goals, or other public positions; • whether it is a member of, or contributes to, any representative associations or committees that participate in public policy development and lobbying on climate change, including: - the nature of this contribution; - any differences between the organization's stated policies, goals, or other public positions on significant issues related to climate change; and the positions of the representative associations or committees.	P.49	Climate Change Action	—	
Topic 11.3 Air emissions	11.3.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.3.2	Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	—		P.7	Air Pollutant Emissions
	11.3.3	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories [Additional sector recommendations] • Describe actions taken to improve product quality to reduce air emissions	—		—	
Topic 11.4 Biodiversity	11.4.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe policies and commitments to achieving no net loss or a net gain to biodiversity on operational sites; and whether these commitments apply to existing and future operations and to operations beyond areas of high biodiversity value. • Report whether application of the mitigation hierarchy has informed actions to manage biodiversity-related impacts.	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	11.4.2	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	11.4.3	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity [Additional sector recommendations] • Report significant impacts on biodiversity with reference to affected habitats and ecosystems.	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	11.4.4	Habitats protected or restored [Additional sector recommendations] • Describe how the application of the mitigation hierarchy, if applicable, has resulted in: - areas protected through avoidance measures or offset measures; - areas restored through on-site restoration measures or offset measures.	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	11.4.5	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	—		—	

GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.5 Waste	11.5.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.5.2	Waste generation and significant waste-related impacts	P.55	Approach to Chemical Substance Management and Reduction, Pollution Prevention, and Waste Reduction	—	
	11.5.3	Management of significant waste-related impacts	P.55	Approach to Chemical Substance Management and Reduction, Pollution Prevention, and Waste Reduction	—	
	11.5.4	Waste generated [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste generated, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings	—		P.8	Waste, Hazardous Waste, Non-Hazardous Waste
	11.5.5	Waste diverted from disposal [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste diverted from disposal, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings	—		P.8	Waste, Hazardous Waste, Non-Hazardous Waste
	11.5.6	Waste directed to disposal [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste directed to disposal, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings	—		P.8	Waste, Hazardous Waste, Non-Hazardous Waste
Topic 11.6 Water and effluents	11.6.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.6.2	Interactions with water as a shared resource	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	11.6.3	Management of water discharge-related impacts	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	—	
	11.6.4	Water withdrawal	—		P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	11.6.5	Water discharge [Additional sector recommendations] • Report volume in megaliters of produced water and process wastewater discharged. • Report the concentration (mg/L) of hydrocarbons discharged in produced water and process wastewater.	—		P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	11.6.6	Water consumption	—		P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
Topic 11.7 Closure and rehabilitation	11.7.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.7.2	Minimum notice periods regarding operational changes [Additional sector recommendation] • Describe the approach to engaging workers in advance of significant operational changes.	—		—	
	11.7.3	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	—		—	
	11.7.4	List the operational sites that: • have closure and rehabilitation plans in place; • have been closed; • are in the process of being closed.	—		—	
	11.7.5	List the decommissioned structures left in place and describe the rationale for leaving them in place.	—		—	
	11.7.6	Report the total monetary value of financial provisions for closure and rehabilitation made by the organization, including post-closure monitoring and aftercare for operational sites.	—		—	

GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.8 Asset integrity and critical incident management	11.8.1	Management of material topics	P47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.8.2	Significant spills [Additional sector recommendations] • For each significant spill, report the cause of the spill and the volume of spill recovered.		—	—	
	11.8.3	Report the total number of Tier 1 and Tier 2 process safety events, and a breakdown of this total by business activity (e.g., exploration, development, production, closure and rehabilitation, refining, processing, transportation, storage).		—	P.21	Process Safety Accident Results
	11.8.4	The following additional sector disclosures are for organizations with oil sands mining operations. • List the organization's tailings facilities. • For each tailings facility: - describe the tailings facility; - report whether the facility is active, inactive, or closed; - report the date and main findings of the most recent risk assessment. • Describe actions taken to: - manage impacts from tailings facilities, including during closure and post-closure; - prevent catastrophic failures of tailings facilities.		No applicable item	—	
Topic 11.9 Occupational health and safety	11.9.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.9.2	Occupational health and safety management system	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.3	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.4	Occupational health services	P36 P57	Health & Productivity Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.5	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	P.57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.6	Worker training on occupational health and safety	P.57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.7	Promotion of worker health	P.36	Health & Productivity	—	
	11.9.8	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	P.57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.9	Workers covered by an occupational health and safety management system	P.57	Safety, Environment, and Quality Management	—	
	11.9.10	Work-related injuries	P.57	Safety, Environment, and Quality Management	P.20 P.21	Occupational Accident Results Process Safety Accident Results
	11.9.11	Work-related ill health		—	P.20 P.21	Occupational Accident Results Process Safety Accident Results

GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.10 Employment practices	11.10.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.10.2	New employee hires and employee turnover	—		P.15 P.16	Status of Employees Status of Recruitment
	11.10.3	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	—		—	
	11.10.4	Parental leave	—		P.17	Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
	11.10.5	Minimum notice periods regarding operational changes	—		—	
	11.10.6	Average hours of training per year per employee	—		P.19	Training Results
	11.10.7	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	P.35-36	Bringing out the Full Potential of Each Individual	—	
	11.10.8	New suppliers that were screened using social criteria	—		—	
	11.10.9	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	—		—	
Topic 11.11 Non-discrimination and equal opportunity	11.11.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.11.2	Proportion of senior management hired from the local community	—		—	
	11.11.3	Parental leave	—		P.17	Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
	11.11.4	Average hours of training per year per employee	—		P.19	Training Results
	11.11.5	Diversity of governance bodies and employees	P.34 P.34	Message from the DE&I Committee Advisor Expanding DE&I	P.13-15	Status of Employees
	11.11.6	Ratio of basic salary and remuneration	—		P.15	Status of Employees
	11.11.7	Incidents of discrimination and corrective actions taken	—		—	
Topic 11.12 Forced labor and modern slavery	11.12.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.12.2	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	—		—	
	11.12.3	New suppliers that were screened using social criteria	—		—	
Topic 11.13 Freedom of association and collective bargaining	11.13.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—	
	11.13.2	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	—		—	

GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.14 Economic impacts	11.14.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] Describe the community development programs in place that are intended to enhance positive impacts for local communities, including the approach to providing employment, procurement, and training opportunities.	P.19	Implementing a Sales Strategy in Japan to Enrich Lifestyles	—
			P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	
	11.14.2	Direct economic value generated and distributed [Additional sector recommendations] Report direct economic value generated and distributed (EVG&D) by project.	P.17	FY2024 Review of Operations	—
	11.14.3	Proportion of senior management hired from the local community	—		—
	11.14.4	Infrastructure investments and services supported	P.19	Implementing a Sales Strategy in Japan to Enrich Lifestyles	—
	11.14.5	Significant indirect economic impacts	—		—
	11.14.6	Proportion of spending on local suppliers	—		—
Topic 11.15 Local communities	11.15.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] <ul style="list-style-type: none">Describe the approach to identifying stakeholders within local communities and to engaging with them.List the vulnerable groups that the organization has identified within local communities.List any collective or individual rights that the organization has identified that are of particular concern for local communities.Describe the approach to engaging with vulnerable groups, including:<ul style="list-style-type: none">how it seeks to ensure meaningful engagement; andhow it seeks to ensure safe and equitable gender participation.	P.19	Implementing a Sales Strategy in Japan to Enrich Lifestyles	—
			P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	
			P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	
	11.15.2	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	P.19	Implementing a Sales Strategy in Japan to Enrich Lifestyles	—
			P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation	
Topic 11.16 Land and resource rights	11.15.3	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities [Additional sector recommendations] Describe impacts on the health of local communities as a result of exposure to pollution caused by operations or use of hazardous substances.	—		—
	11.15.4	Report the number and type of grievances from local communities identified, including: <ul style="list-style-type: none">percentage of the grievances that were addressed and resolved;percentage of the grievances that were resolved through remediation.	—		—
	11.16.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] <ul style="list-style-type: none">Describe the approach to engaging with affected vulnerable groups, including:<ul style="list-style-type: none">how the organization seeks to ensure engagement is meaningful;how the organization seeks to ensure safe and equitable gender participation.Describe the approach to providing remediation to local communities or individuals subject to involuntary resettlement, such as the process for establishing compensation for loss of assets or other assistance to improve or restore standards of living or livelihoods.	—		—
		List the locations of operations that caused or contributed to involuntary resettlement or where such resettlement is ongoing. For each location, describe how peoples' livelihoods and human rights were affected and restored.	—		—

GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.17 Rights of indigenous peoples	11.17.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the community development programs that are intended to enhance positive impacts for indigenous peoples, including the approach to providing employment, procurement, and training opportunities. • Describe the approach of engaging with indigenous peoples, including: - how the organization seeks to ensure engagement is meaningful; - how the organization seeks to ensure indigenous women can participate safely and equitably.	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—
	11.17.2	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples [Additional sector recommendations] • Describe the identified incidents of violations involving the rights of indigenous peoples.	—	—	—
	11.17.3	List the locations of operations where indigenous peoples are present or affected by activities of the organization.	—	—	—
	11.17.4	Report if the organization has been involved in a process of seeking free, prior and informed consent (FPIC) from indigenous peoples for any of the organization's activities, including, in each case: • whether the process has been mutually accepted by the organization and the affected indigenous peoples; • whether an agreement has been reached, and if so, if the agreement is publicly available.	—	—	—
Topic 11.18 Conflict and security	11.18.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] • List the locations of operations in areas of conflict. • Describe the approach to ensuring respect for human rights by public and private security providers.	—	—	—
	11.18.2	Security personnel trained in human rights policies or procedures	—	—	—
Topic 11.19 Anti-competitive behavior	11.19.1	Management of material topics	P.47-48	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)	—
	11.19.2	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	—	—	—
Topic 11.20 Anti-corruption	11.20.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe how potential impacts of corruption or risks of corruption are managed in the organization's supply chain. • Describe the whistleblowing and other mechanisms in place for individuals to raise concerns about corruption.	P.39 P.47-48 P.60	Procurement Transformation Activities The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges) Compliance	—
	11.20.2	Operations assessed for risks related to corruption	P.60	Compliance	—
	11.20.3	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P.60	Compliance	—
	11.20.4	Confirmed incidents of corruption and actions taken	—	—	—
	11.20.5	Describe the approach to contract transparency, including: • whether contracts and licenses are made publicly and, if so, where they are published; • if contracts or licenses are not publicly available, the reason for this and actions taken to make them public in the future.	—	—	—
	11.20.6	List the organization's beneficial owners and explain how the organization identifies the beneficial owners of business partners, including joint ventures and suppliers.	—	—	—

GRI Standard

	Topic		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.21 Payments to governments	11.21.1	Management of material topics	—		—
	11.21.2	Direct economic value generated and distributed	—		—
	11.21.3	Financial assistance received from government [Additional sector recommendations] For state-owned organizations (SOE): • Report the financial relationship between the government and the SOE.	—		—
	11.21.4	Approach to tax	—		—
	11.21.5	Tax governance, control, and risk management	—		—
	11.21.6	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	—		—
	11.21.7	Country-by-country reporting [Additional sector recommendations] • Report a breakdown of the payments to governments levied at the project-level, by project and the following revenue streams, if applicable: - The host government's production entitlement; - National state-owned company production; - Royalties; - Dividends; - Bonuses (e.g., signature, discovery, and production bonuses); - License fees, rental fees, entry fees; and other considerations for licenses or concessions; - Any other significant payments and material benefits to government. • Report the value of any thresholds that have been applied and any other contextual information necessary to understand how the project-level payments to governments reported have been compiled.	—		—
Topic 11.22 Public policy	11.21.8	For oil and gas purchased from the state, or from third parties appointed by the state to sell on their behalf, report: • volumes and types of oil and gas purchased; • full names of the buying entity and the recipient of the payment; • payments made for the purchase.	—		—
	11.22.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the organization's stance on significant issues that are the focus of its participation in public policy development and lobbying; and any differences between these positions and its stated policies, goals, or other public positions. • Report whether the organization is a member of, or contributes to, any representative associations or committees that participate in public policy development and lobbying, including: - the nature of this contribution; - any differences between the organization's stated policies, goals, or other public positions on significant issues related to climate change, and the positions of the representative associations or committees.	P.47-48 P.49-52	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges) Climate Change Action	—
	11.22.2	Political contributions	—		—



ISO 26000

Core Subjects and Issues	Idemitsu Integrated Report	
Organizational governance	P.6	Message from the Chairman
	P.7-9	Message from the President
	P.40-41	Risk Management and Internal Controls
	P.44-45	Intellectual Property Activities
	P.47	The Idemitsu Group's Sustainability and Materiality (Key Challenges)
Human rights	P.61-71	Corporate Governance
	P.33-36	Implementation of the Human Capital Strategy
	P.39	Procurement Transformation Activities
	P.40-41	Risk Management and Internal Controls
	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management
Labour practices	P.58	Human Rights
	P.60	Compliance
	P.33-36	Implementation of the Human Capital Strategy
	P.39	Procurement Transformation Activities
	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management
The environment	P.58	Human Rights
	P.60	Compliance
	P.49-52	Climate Change Action
	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation
	P.55	Circular Society, Waste, and Chemical Substances
Fair operating practices	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management
	P.39	Procurement Transformation Activities
	P.40-41	Risk Management and Internal Controls
	P.44-45	Intellectual Property Activities
	P.60	Compliance
	P.61-71	Corporate Governance

Core Subjects and Issues	Idemitsu Integrated Report	
Consumer issues	P.39	Procurement Transformation Activities
	P.40-41	Risk Management and Internal Controls
	P.49-52	Climate Change Action
	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation
	P.55	Circular Society, Waste, and Chemical Substances
	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management
	P.60	Compliance
Community involvement and development	P.61-71	Corporate Governance
	P.33-36	Implementation of the Human Capital Strategy
	P.53-54	Biodiversity and Water Resource Conservation

SASB

Sector	Topic	ID	Accounting metric	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
OIL & GAS-REFINING & MARKETING	Greenhouse Gas Emissions	EM-RM-110a.1	Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under emissions-limiting regulations	P.73	CO ₂ Emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
		EM-RM-110a.2	Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	P.49-52	Climate Change Action		—
	Air Quality	EM-RM-120a.1	Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x (excluding N ₂ O), (2) SO _x , (3) particulate matter (PM ₁₀), (4) H ₂ S, and (5) volatile organic compounds (VOCs)		—	P.7	Air Pollutant Emissions
		EM-RM-120a.2	Number of refineries in or near areas of dense population		—		—
	Water Management	EM-RM-140a.1	(1) Total water withdrawn, (2) total water consumed; percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress		—	P.6 P.7	Amount of Water Resources Intake and Wastewater Water Withdrawal Rate
		EM-RM-140a.2	Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards, and regulations		—		—
	Hazardous Materials Management	EM-RM-150a.1	(1) Amount of hazardous waste generated, (2) percentage recycled		—	P.8	Hazardous Waste
		EM-RM-150a.2	(1) Number of underground storage tanks (USTs), (2) number of UST releases requiring clean up, and (3) percentage in jurisdictions with UST financial assurance funds		—		—
	Workforce Health & Safety	EM-RM-320a.1	(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, (3) near miss frequency rate (NMFR) for (a) direct employees and (b) contract employees		—	P.20	Occupational Accident Results
		EM-RM-320a.2	Discussion of management systems used to integrate a culture of safety	P.56-57	Safety, Environment, and Quality Management		—
	Product Specifications & Clean Fuel Blends	EM-RM-410a.2	Total addressable market and share of market for advanced biofuels and associated infrastructure		—		—
		EM-RM-410a.3	Volumes of renewable fuels for fuel blending: (1) net amount produced, (2) net amount purchased		—		—
	Pricing Integrity & Transparency	EM-RM-520a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with price fixing or price manipulation		—		—
	Management of the Legal & Regulatory Environment	EM-RM-530a.1	Discussion of corporate positions related to government regulations or policy proposals that address environmental and social factors affecting the industry	P.49-52	Climate Change Action		—
	Critical Incident Risk Management	EM-RM-540a.1	Process Safety Event (PSE) rates for Loss of Primary Containment (LOPC) of greater consequence (Tier 1) and lesser consequence (Tier 2)		—		—
		EM-RM-540a.2	Challenges to Safety Systems indicator rate (Tier 3)		—		—
		EM-RM-540a.3	Discussion of measurement of Operating Discipline and Management System Performance through Tier 4 Indicators		—		—
	Activity Metrics	EM-RM-000.A	Refining throughput of crude oil and other feedstocks		—		—
		EM-RM-000.B	Refining operating capacity		—		—