

社会 Social

- データの集計対象範囲は、出光興産本体です。一部のデータについて報告対象範囲が異なりますので、詳細については、各データの備考欄をご参照ください。
- ☒を付した2024年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。
- The scope of data is Idemitsu Kosan non-consolidated. However, the reporting scope of some data point differs from the others. For details, please refer to the notes for each data point.
- The data for FY2024 indicated with ☒ has been assured by the Independent Practitioner.

雇用の状況 ※2025年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2025		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
従業員数 (一般社員数+役職者数) Number of employees (combined number of members and employ- ees in managerial positions)		名 People	4,981	4,960	5,060	<input checked="" type="checkbox"/>	【集計対象】従業員、シニア（フルタイム）、受入出向 ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] employees, seniors (full-time), incoming seconded employees Excluding employees seconded to other companies
	男性 Men	名 People	4,316	4,256	4,372	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性 Women	名 People	665	704	688	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性比率 Percentage of women	%	13.4	14.2	13.6	<input checked="" type="checkbox"/>	
	外国籍 Foreign nationals	名 People	36	29	28		
	外国籍比率 Percentage of foreign nationals	%	0.7	0.6	0.6		
	シニア（60歳以上） Seniors (Over 60 years old)	名 People	433	595	407		
	シニア（65歳以上） Seniors (Over 65 years old)	名 People	160	144	127		
一般社員数 Number of members		名 People	4,029	3,777	4,735		
	男性 Men	名 People	3,397	3,177	4,026		
	女性 Women	名 People	632	600	709		
	女性比率 Percentage of women	%	15.7	15.9	15.0		
役職者数（課長、部門長） Number of employees in managerial positions (managers, general managers)		名 People	952	924	1,413	<input checked="" type="checkbox"/>	【集計対象】従業員、シニア（フルタイム）、受入出向、他社への出向者を含む [Scope of Reporting] employees, seniors (full-time), incoming seconded employees, including employees seconded to other companies
	男性 Men	名 People	919	883	1,349	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性 Women	名 People	33	41	64	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性比率 Percentage of women	%	3.5	4.4	4.6	<input checked="" type="checkbox"/>	

雇用の状況 ※2025年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2025		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
うち、部門長以上 Of the numbers of employees in manage- rial positions, higher posts than general manager		名 People	44	48	78		
	男性 Men	名 People	41	43	73		
	女性 Women	名 People	3	5	5		
	女性比率 Percentage of women	%	6.8	10.4	6.4		
うち、次長以下 Of the numbers of employees in manage- rial positions, lower posts than deputy general manager		名 People	908	876	1,335		【集計対象】従業員、シニア（フルタイム）、受入出向、他社への出向者を含む [Scope of Reporting] employees, seniors (full-time), incoming seconded employees, including employees seconded to other companies
	男性 Men	名 People	878	840	1,276		
	女性 Women	名 People	30	36	59		
	女性比率 Percentage of women	%	3.3	4.1	4.4		
平均年齢 Average age		歳 years old	42.2	41.6	42.0	☑	
	男性 Men	歳 years old	42.5	41.8	42.3	☑	
	女性 Women	歳 years old	40.5	40.7	40.4	☑	
平均勤続年数 Average years employed		年 years	18.5	18.0	17.8	☑	【集計対象】従業員、シニア（フルタイム）、受入出向 ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] employees, seniors (full-time), incoming seconded employees Excluding employees seconded to other companies
	男性 Men	年 years	18.9	18.3	18.2	☑	
	女性 Women	年 years	16.1	16.6	15.5	☑	
平均給与 Average wage	男性基本給 Basic wages received by men	役職者 Management-level employees	円／月 yen/month	688,951	693,770	707,400	
		担当職 Staff members		342,687	354,626	377,902	
	男性賞与 Bonuses received by men	役職者 Management-level employees	円／年 yen/year	5,201,780	5,387,778	5,240,938	
		担当職 Staff members		2,401,878	2,592,877	2,437,126	
平均給与 Average salary	女性基本給 Basic salary received by women	役職者 Management-level employees	円／月 yen/month	664,407	664,054	662,988	【集計対象】出光興産（株）雇用（従業員、シニア、常勤嘱託、参与） 他社への出向者含む [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Including employees seconded to other companies
		担当職 Staff members		319,638	331,811	354,872	
	女性賞与 Bonuses received by women	役職者 Management-level employees	円／年 yen/year	4,699,277	4,738,437	4,625,117	
		担当職 Staff members		1,995,833	2,194,812	2,049,628	

雇用の状況 ※2025年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2025		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
平均給与 (月例給与の総支給額と賞与の平均) Average salary (The average of the total monthly salary and bonus)		円/年 yen/year	—	9,800,598	9,936,913		【集計対象】出光興産(株)雇用(従業員、シニアフル、参与) ただし、他社への出向者、及び受入出向者除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, advisors) Excluding employees seconded to other companies, and employees seconded from incoming seconded employees
平均男女賃金格差 Average gender salary gap		%	—	73.4	76.5		平均男女賃金格差:男性の全額賃金関連従業員の賃金と女性の全額賃金関連従業員の賃金の差。 ※管理職比率等男女間に差異があることで、男女の賃金に差異が生じていますが、賃金制度・体系に置いて性別による処遇差は一切なく、等級別の人数構成の差によるものです。 Average gender salary gap: The difference between the average salary of male full-pay relevant employees and female full-pay relevant employees. * The gender gap in salary is not considered to stem from the remuneration structures or systems, but rather from factors such as disparities in the grade system. There is no disparity in the remuneration system based on gender, gender identity, or other personal attributes. The observed salary differences are due to variations in the composition of employees by grade. We will work towards ensuring diversity at management levels that is not influenced by characteristics such as gender.
障がい者雇用 ※2025年6月1日現在 Status of employees with disabilities *As of June 1, 2025	比率 Percentage	%	2.50	2.55	2.57	☑	【集計対象】出光興産雇用(従業員、シニア、常勤嘱託、参与)、他社への出向者を含み、受入出向者は除く 厚生労働省の算出方法に基づいて算出 [Scope of Reporting] Scope of Reporting: Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Including employees seconded to other companies, but excluding employees seconded from incoming seconded employees Based on the calculation method of the Ministry of Health, Labour and Welfare
	人数 Number	名 People	125	127	135		
連結従業員数 Number of employees (Consolidated)		名 People	14,363	13,991	13,814		【集計対象】出光興産および連結対象子会社(2022年度63社、2023年度56社、2024年度58社) [Scope of Reporting] Idemitsu and consolidated subsidiaries (FY2022: 63 companies, FY2023: 56 companies, FY2024: 58 companies)
離職率(勇退者含む) Turnover rate (Including honorable retreat)		%	4.22	4.50	3.13		【集計対象】出光興産雇用(従業員、シニア、常勤嘱託、参与)ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
自主退職率 Voluntary retirement rate		%	2.29	2.22	1.74		
新入社員の定着率(2020~2022年入社者平均) New graduate retention rate (Average for newly hired employees between 2020 and 2022)		%	89.3	88.6	90.4	☑	【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績 定着率:対象事業年度の新入社員が3年後に在籍している人員割合の平均 離職率:当該年度に新卒で入社し、3年以内に自主退職した割合とし、会社都合は除く [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires
新入社員の離職率(2022年入社者平均) Turnover rate of new graduates (Average for newly hired employees in 2022)		%	10.0	10.6	4.7	☑	Retention rate: Average rate of three-year retention of new graduates in the relevant fiscal years Turnover rate: Average rate of new graduates who voluntarily resigned within three years of employment, excluding company-initiated separations, in the relevant fiscal year.

採用の状況 Status of Recruitment		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
新卒採用数 ※2025年4月採用 Recruitment of new graduates *Hired in April 2025		名 People	87	101	130	☑	【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績、2022年度、2023年度、2024 年度の括弧内データは学卒以上の実績 [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires Data in parentheses FY2022, FY2023 and FY2024 are for college graduates or higher.
			(48)	(63)	(74)	☑	
	男性 Men	名 People	70	72	91	☑	
			(32)	(38)	(39)	☑	
	女性 Women	名 People	17	29	39	☑	
			(16)	(25)	(35)	☑	
	女性比率 Percentage of women	%	19.5	28.7	30.0	☑	
			(33.3)	(39.7)	(47.3)	☑	
	外国籍 Foreign nationals	名 People	1	0	0	☑	
			(1)	(0)	(0)	☑	
中途採用 ※2024年度採用 Career recruitment *Hired in FY2024		名 People	33	51	81	☑	【集計対象】出光興産の直接雇用として4月1日～3月31日の間に採用した実績 [Scope of Aggregation] Idemitsu Kosan's direct employment records for hires made between April 1 and March 31
	女性 Women	名 People	—	28	25		
	女性比率 Percentage of women	%	—	54.9	30.9		
女性採用比率 Female hiring ratio	女性比率 Percentage of women	%	39.5	47.3	38.7		【集計対象】出光興産の直接雇用として4月1日～3月31日の間に採用した学卒以上 (新卒+キャリア採用者) の実績 [Scope] Results are from Idemitsu's direct hires college graduates or higher (Recruitment of new graduates, and Career) between April 1 and March 31.

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
出産休業 Maternity leave	女性 Women	名 People	31	26	27	☑	出光興産雇用（従業員、他社への出向者も含む） Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
育児休業 Childcare leave		名 People	168	198	184	☑	
	男性 Men	名 People	142	176	159	☑	
	女性 Women	名 People	26	22	25	☑	出光興産雇用（すべての従業員、他社への出向者も含む）3月31日時点の実績 ※上記には育児目的休暇を含む Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies) as of March 31, 2025 *The above includes parental leave for childcare purposes ※法定では男性の育児休業取得率のみ公表が義務化されております。当社は、男性育児休業と同じ考え方で女性の育児休業取得率についても算出しております。 *By law, only the Men's childcare leave acquisition rate is required to be disclosed. In our company, we also calculate the childcare leave acquisition rate using the same approach as for Women's childcare leave.
育児休業取得率 Rate of employees taking childcare leave		%	86	94	93	☑	
	男性 Men	%	84	93	92	☑	
	女性 Women	%	96	110	104	☑	
育児休業からの復職率 Rate of employees returning to work after childcare leave		%	100	100	100	☑	出光興産雇用（従業員、他社への出向者も含む） Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
	男性 Men	%	100	100	100	☑	
	女性 Women	%	100	100	100	☑	
介護休業 Nursing care leave		名 People	8	7	7	☑	出光興産雇用（従業員、他社への出向者も含む） Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
	男性 Men	名 People	7	4	5	☑	
	女性 Women	名 People	1	3	2	☑	
短時間勤務 Reduced working hours for parenting		名 People	50	61	69	☑	出光興産雇用（従業員、他社への出向者も含む） Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
	男性 Men	名 People	3	4	2	☑	
	女性 Women	名 People	47	57	67	☑	
子の看護のための休暇 Leave to care for sick/injured child		名 People	228	257	258	☑	出光興産雇用（従業員、他社への出向者も含む） Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
	男性 Men	名 People	121	137	142	☑	
	女性 Women	名 People	107	120	116	☑	

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
家族の介護のための休暇 Family care leave		名 People	56	84	96	☑	出光興産雇用（従業員、他社への出向者も含む） Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
	男性 Men	名 People	44	69	74	☑	
	女性 Women	名 People	12	15	22	☑	
テレワーク勤務 Telecommuting		名 People	4,592	4,213	4,577	☑	
	男性 Men	名 People	4,033	3,585	3,898	☑	
	女性 Women	名 People	559	628	679	☑	
自己啓発休職 Self-development leave of absence		名 People	3	4	6	☑	
	男性 Men	名 People	1	2	2	☑	
	女性 Women	名 People	2	2	4	☑	
ボランティア休職 Volunteer leave of absence		名 People	0	0	0		
	男性 Men	名 People	0	0	0		
	女性 Women	名 People	0	0	0		
配偶者海外転勤休職 Cessation from work by employees whose spouses are transferred to countries abroad		名 People	10	8	4		
	男性 Men	名 People	0	0	1		
	女性 Women	名 People	10	8	3		

時間外勤務、年次有給休暇取得実績 Overtime Work and Annual Paid Leave			単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
一人当たりの時間外勤務 平均時間数 Average overtime work hours per employee			時間/月 hours/ month	20.5	20.1	21.5	☑	【集計対象】出光興産雇用（従業員） ただし、休職者・出向者は除く 時間外勤務は、役職者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees on leave and seconded employees Results of overtime work is excluding employees in managerial positions
一人当たりの年次有給休暇 取得日数 Average annual paid leave taken by an employee			日 Days	16.9	17.5	17.2	☑	
一人当たりの平均有給休暇取得率 Average usage rate of annual paid leave per employee			%	83.0	85.4	84.6	☑	
研修実績 Training Results			単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
研修時間 Training hours	総時間 Total	時間 hours		74,722	68,252	92,304	☑	【集計対象】出光興産単体、人事部、キャリアデザイン部主催の教育研修 [Scope of Reporting] Results for Idemitsu non-consolidated from training organized by the Human Resources Department, Career Design Department
	一人当たり Per person	時間 hours		12.8	11.8	15.8	☑	
教育投資額 Amount of investment in training	総額 Total	千円 thousand yen		247,810	299,138	318,488	☑	
	一人当たり Per person	千円 thousand yen		43	52	55	☑	

労働安全実績 Occupational Accident Results		単位 Unit	2022年 CY2022	2023年 CY2023	2024年 CY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
死亡災害 Fatal accidents	件数	件 Cases	0	0	1		
	人数	社員 Employees	0	0	0	☑	
		協力会社員 Employees of partner companies	0	0	1	☑	【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（(株) プライムポリマー姉崎工場を含む）、愛知事業所、 徳山事業所、東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株） ■社員：上記集計対象拠点に勤務する出光興産（株）、東亜石油（株）、昭和四日市石 油（株）、西部石油（株）、（株）プライムポリマーの社員 ■協力会社員：（株）出光プラントック北海道、（株）出光プラントック千葉、（株）出光 プラントック愛知、（株）出光プラントック徳山の社員、および上記集計対象拠点 が業務を委託する協力会社の社員 【集計対象期間】1月～12月 【算出方法】 度数率 = (休業災害者数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 強度率 = (延べ労働損失日数 / 延べ実労働時間数) × 1,000 全度数率 = ((休業災害者数 + 不休業災害者数) / 延べ実労働時間数) × 1,000,000
休業災害 (死亡災 害を含む) Accidents resulting in lost time injuries (Incl. Fatal accidents)	件数	件 Cases	6	16	23		
	人数	社員 Employees	1	4	7		
		協力会社員 Employees of partner companies	5	12	21		
不休業災害 Accidents not resulting in lost time injuries	件数	件 Cases	34	29	44		
	人数	社員 Employees	10	5	17		
		協力会社員 Employees of partner companies	24	24	27		※今回より、度数率、全度数率の算出方法を、事故件数から災害者数に変更した。 【理由】複数災害者の事故を実態に即してより適切に反映するため。
度数率 LTIFR (Lost Time Injuries Frequency Rate)	社員 Employees	—	0.15	0.60	1.12	☑	[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. ■Employees: Including employee of group refinery companies listed above ■Employee of partner companies: Including employees of Idemitsu Plantec Group [Reporting period] From January to December [Calculation Method] LTIFR = (Number of casualties due to occupational accidents/hours of actual work) × 1,000,000 Severity rate = (Number of lost working days/hours of actual work) × 1,000 TRIFR = (Number of injured due to occupational accidents/hours of actual work) × 1,000,000
	協力会社員 Employees of partner companies	—	0.46	0.98	1.59	☑	
強度率 Severity rate	社員 Employees	—	0.00	0.01	0.03	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	0.02	0.04	0.52	☑	*We changed the base data of LTIFR and TRIFR from number of cases to number of people. [Reason]To reflect accidents involving multiple casualties more appropriately in accordance with the actual circumstances.
全度数率 TRIFR (Total Recordable Injuries Frequency Rate)	社員 Employees	—	1.62	1.35	3.84	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	2.66	2.72	3.64	☑	

プロセス安全実績 Process Safety Accident Results	単位 Unit	2022年 CY2022	2023年 CY2023	2024年 CY2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
重大プロセス事故 Serious accidents	件 Cases	0	0	0	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（(株) プライムポリマー 姉崎工場を含む）、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株） 【集計対象期間】1月～12月</p> <p>[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. [Reporting Period] From January to December</p>

ISO45001 (労働安全衛生マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 45001 (Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS))	単位 Unit	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	2024年6月30日時点 As of June 30, 2024	2025年6月30日時点 As of June 30, 2025		備考 Note
海外・国内事業所 Domestic and overseas business sites	認証件数 Number of certifications	—	10	10		

ISO9001 (品質マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 9001 (Quality Management Systems)	単位 Unit	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	2024年6月30日時点 As of June 30, 2024	2025年6月30日時点 As of June 30, 2025		備考 Note
海外・国内事業所 Domestic and overseas business sites	認証件数 Number of certifications	32	29	30		

健康に係る実績 Results Related to Health		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	備考 Note
定期健康診断受診率 Periodic medical checkup participation rate		%	99.9	100.0	100.0	【集計母数】 出光興産雇用従業員他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く） [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from incoming seconded employees and overseas workers
二次検査受診率 Ratio of employees who underwent follow-up medical checkups		%	89.0	91.1	88.0	【二次検査対象】 法定外項目含む [Scope of follow-up medical checkups] Including non-mandatory items
血圧管理不良者率 Ratio of employees requiring blood pressure control measures		%	0.1	0.1	0.2	【集計基準】 収縮期血圧 180 mmHg 以上または拡張期血圧 110 mmHg 以上の者 [Calculation criteria] Individuals whose systolic blood pressure is 180 mmHg or higher or whose diastolic blood pressure is 110 mmHg or higher
糖尿病管理不良者率 Ratio of employees requiring diabetes control measures		%	0.5	0.5	0.5	【集計基準】 HbA1cが8.0%以上の者 [Calculation criteria] Individuals with an HbA1c level of 8.0% or higher
ハイリスク者への保健指導実施率 Ratio of employees who received health guidance after being diagnosed as high risk		%	94.6	97.0	94.1	【集計基準】 BMI・血圧・ALT・HDL コレステロール・LDL コレステロール・中性脂肪・HbA1cの項目のいずれかが、管理不良群（当社独自基準）に該当した者 [Calculation criteria] Individuals considered as requiring control measures for BMI, blood pressure, ALT/HDL cholesterol, LDL cholesterol, neutral lipid or HbA1c in order to meet Idemitsu's standards
ハイリスク者への継続支援実施率 Ratio of employees who receive ongoing assistance after being diagnosed as high risk		%	75.2	70.4	66.9	【集計母数】 出光興産雇用従業員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く）のうち本社医務室管轄の従業員 [Scope of Reporting] Individuals under Idemitsu hires who are supervised by Head Office's medical office (including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from incoming seconded employees and overseas workers)
適正体重維持者率 Ratio of employees not considered as requiring weight control measures		%	65.2	64.8	63.9	【集計基準】 BMIが18.5～25未満の者 [Calculation criteria] Individuals whose BMI ranges from 18.5 to below 25.0
健康診断の問診票の結果 The result of the medical examination questionnaire	喫煙率 Ratio of employees who smoke	%	20.6	20.9	21.5	
	運動習慣者比率 Ratio of employees who maintain exercise habits	%	37.0	37.3	38.0	【集計基準】 1週間に2回、1回当たり30分以上の運動を実施している者 [Calculation criteria] Individuals who engage in at least 30 minutes of physical exercise twice a week
	睡眠により十分な休養が取れている者の割合 Ratio of employees with no sleeping issues inhibiting sufficient rest	%	75.9	75.4	72.5	
	飲酒習慣者率 Ratio of employees who maintain a regular drinking habit	%	17.8	20.2	23.5	【集計基準】 「飲酒頻度が時々または毎日」かつ「飲酒日の1日当たりの飲酒量が清酒換算で2合以上」の者 [Calculation criteria] Individuals who habitually drink alcohol in a quantity equivalent to at least 360ml of rice wine on a daily basis or several days a week
	朝食摂取者率 Ratio of employees who eat breakfast	%	74.9	73.7	73.5	【集計基準】 週5日以上朝食を食べている者 [Calculation criteria] Individuals who eat breakfast at least five times a week

健康に係る実績 Results Related to Health		単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	備考 Note
セルフケア実践者率 Ratio of employees deemed to practice robust self healthcare		%	28.0	27.8	26.9	【集計基準】喫煙・運動・睡眠・飲酒・朝食の全ての項目で、生活習慣に問題のない者 [Calculation criteria] Individuals with no lifestyle-related issues, such as smoking, a lack of exercise, poor sleeping, a regular drinking habit, or failure to eat breakfast
メンタルヘルス不調による休職者率 Ratio of employees who took leave due to mental health issues		%	1.7	1.6	2.0	【集計母数】出光興産雇用従業員（他社への出向者・海外勤務者を含む。他社からの受入出向者除く） 【集計基準】メンタルヘルス不調による連続1か月以上の欠勤者、年度内複数回の場合、その都度カウント [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to incoming seconded employees and overseas workers but excluding employees seconded from other companies [Calculation criteria] Individuals who took at least a full month of leave due to mental health issues (two or more rounds of such leave taken within a single fiscal year are counted separately)
ストレスチェック Employee stress checks	受検率 Participation rate	%	88.8	88.0	89.0	【集計母数】出光興産雇用従業員（海外勤務者含む。他社への出向者・他社からの受入出向者除く） [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including overseas workers but excluding employees seconded to incoming seconded employees and employees seconded from other companies
	高ストレス者率 Ratio of employees exposed to a high level of stress	%	7.8	7.5	7.4	【集計母数】ストレスチェックを受検した者 【高ストレス基準】厚生労働省推奨基準にのっとり [Scope of Reporting] Individuals who underwent stress checks [Criteria for a high level of stress] Based on standards recommended by the Ministry of Health, Labour and Welfare
プレゼンディーズム Presenteeism		%	19.2	20.3	20.3	【集計基準】心身の健康状態の悪化による生産性の低下度、尺度は東京大学一項目版（SPQ）を使用 [Calculation Criteria] A drop degree of the productivity by the aggravation of the mental and physical health condition. The standard uses the University of Tokyo's SPQ.