

第三者保証報告書



独立した第三者保証報告書

出光興産株式会社
代表取締役社長 木藤 俊一 殿

ソコテック・サーティフィケーション・ジャパン株式会社(以下、「SOCOTEC」という。))は、出光興産株式会社(以下、「会社」という。))からの委託に基づき、会社が作成した主観情報(GHG 排出量及び環境データ算定結果(2023 年度))、「社会データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 4 月 1 日~2024 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2023 年)」(期間: 2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日))がすべての重要な点において規程に適合しているかについて限定的保証業務を実施した。

1 主観情報と規程
保証対象となる主観情報は、「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2023 年度)」、「社会データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 4 月 1 日~2024 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2023 年)」(期間: 2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日)に記載された会社の国内拠点及び連結対象となる国内・外グループ会社の運営並びに活動を対象範囲とする。「GHG 排出量、環境及び社会・安全パフォーマンスデータ(別紙)に関する報告」である。
主観情報を作成する規程は、「環境データ集計要領(2023 年度)」、「Scope3 算定要領(2023 年度)」及び「社会・安全データ算定手冊(2023 年度)」である。

2 経営者の責任
「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2023 年度)」、「社会データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 4 月 1 日~2024 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2023 年)」(期間: 2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日)は、会社の経営者によって作成された。
会社の経営者は、そこで行われている主張、陳述及び主張の完全性(限定的保証を提供するために従事してきた主張を含む)、報告書内の全てのデータ及び情報の収集、定量化及び提示ならびに適用した規程、分析及び公表に責任がある。
会社の経営者は、報告プロセスをサポートし、故意または過失によるものであるかどうかにかかわらず、「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2023 年度)」、「社会データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 4 月 1 日~2024 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2023 年)」(期間: 2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日)に重大な虚偽記載がないことを保証するように設計された適切な記録及び内部統制を維持する責任がある。

3 保証会社の責任
SOCOTEC の責任は、主観情報がすべての重要な点において規程に準拠して作成されているかどうかについて、限定的保証の結論を表明することにある。
SOCOTEC は、SOCOTEC の定める検証手冊及び「JIS Q 14064-3:2023 (ISO 14064-3:2019) 温室効果ガスに関する声明書の検証及び定量的確認のための仕様及び手引」並びに国際電気・保証基準審議会(IASB)の国際保証業務基準(ISA)3410「温室効果ガス情報に対する保証業務」及び ISA3000(改訂)「過去財務情報の監査又はレビュー以外の保証業務」に準拠し、限定的保証業務を実施した。
限定的保証業務で実施する手続は、合理的保証業務で実施する手続と比べて、その種類、時期、範囲において限定されている。その結果、SOCOTEC が行った限定的保証業務は、合理的保証業務ほどには高い水準の保証を与えるものではない。
SOCOTEC が実施した手続は、不正又は誤謬を問わず重要な虚偽表示のリスクの評価をはじめとして、職業的専門家としての判断に基づいている。SOCOTEC の結論は、会社の内部統制に対して保証を提供するものではない。
SOCOTEC は、限定的保証における結論の表明の基礎となる証拠を入手しと判断している。



ミックス
出光興産株式会社
環境管理システム
FSC C00004

1/2



独立した第三者保証報告書

4 保証手続
SOCOTEC が実施した手続は、職業的専門家としての判断に基づいており、以下を含んでいるがそれらに限定されない。
● 会社が主観情報に関連して作成した方針や手続の評価
● 上記方針手続を理解するための会社担当者への質問
● 対象プロジェクトが適格性要件を満たしているかの確認
● 試算による根拠資料との照合、再計算
● 重要な仮定や他のデータに関する根拠資料の入手、照合
● 算定体制と手続の確認。データの収集及び記録管理の実施状況を確認するための視察先:
本社 / 愛知事業所

5 独立性と品質管理、力量の声明
SOCOTEC は、「ISO17021 適合性評価・マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項」の認定要求事項に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。又「ISO14065 温室効果ガス・認定又は他の承認形式で使用するための温室効果ガスに関する受託性確認及び検証を行う機関に対する要求事項」に従ってマネジメントシステムを確立している。これらは国際電気・保証基準審議会による国際品質管理基準 1 と国際会計士倫理基準審議会による職業会計士の倫理規定における要求を満たすものであり、倫理規則、職業的専門家としての基準及び適用される法令及び規則の遵守に関する文書化した方針と手続を含む包括的な品質管理システムを維持している。
SOCOTEC グループは、検査、試験、認証業務における総合的な第三者機関であり、世界の国々で品質、環境、労働及び情報セキュリティにかかわるマネジメントシステム認証業務やトレーニングサービスを実施しており、環境、社会情報のパフォーマンスデータ及びサステナビリティ報告書保証業務を行っている。SOCOTEC は、本保証業務を依頼した組織やその関連会社、ステークホルダーからも独立しており、公平性を損なう可能性や利害の抵触がないことを断言する。
本保証業務に携わったチームは、知識や当該産業分野における経験、そして本保証業務に関する力量基準に基づき構成されていることを保証する。

6 報告書の利用
限定的保証業務におけるSOCOTECの責任は、合意した条件に基づいて会社の経営者にのみ負うものである。従って、目的にかかわらずそれ以外のいかなる個人や組織に関しても責任を負わない。

7 結論
SOCOTECが実施した手続及び入手した証拠に基づいて、主観情報が規程に準拠して作成、開示されていないと信じさせる事項はすべての重要な点において認められなかった。

ソコテック・サーティフィケーション・ジャパン株式会社
執行役員社長 二嶋 誠吾


Seigo Futaba
2024 年 9 月 30 日



ミックス
出光興産株式会社
環境管理システム
FSC C00004

2/2



独立した第三者保証報告書 別紙
GHG排出量、環境及び
社会・安全パフォーマンスデータ

表1-1 Scope別GHG排出量

項目	数量	単位
Scope 1	13,080	千t-CO ₂
	10,943	t-CH ₄
	0.179	t-HFC
	472	t-N ₂ O
	0.004	t-SF ₆
	13,487	千t-CO ₂ e
Scope 2	473	千t-CO ₂
Scope 3 ^{※1} (カチゴリ11:販売した製品の使用)	117,297	千t-CO ₂
Scope 1+2	12,553	千t-CO ₂
	13,960	千t-CO ₂ e
Scope 1+2+3	130,850	千t-CO ₂
	131,257	千t-CO ₂ e

※1 出光興産グループおよび連結会社を特定対象とする。石炭、天然ガスおよび製油所・事業所燃料油・LPG生産量に基づき算定している。

表1-2 CO₂排出量およびCO₂削減率^{※2}

項目	数量	単位
Scope 1+2	12,553	千t-CO ₂
CO ₂ 削減率(2013年度対比)	14.8	%

※2 CO₂削減目標(Scope 1+2: 2013年比48%削減)の算定基礎となる報告書排出量および削減率。

表1-3 Carbon Intensity削減率^{※3}

項目	数量	単位
Carbon Intensity 削減率(2020年度対比)	1.1	%

※3 Carbon Intensity: 2020年10%削減、2040年50%削減(2020年比)に関する削減率。



ミックス
出光興産株式会社
環境管理システム
FSC C00004

1/7



表1-4 出光興産株式会社 Scope 3排出量※4

項目	数量	単位
カテゴリ1: 購入した製品・サービス	15,504	千t-CO ₂
カテゴリ3: Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	2,918	千t-CO ₂
カテゴリ4: 輸送、配送(上流)	2,509	千t-CO ₂
カテゴリ11: 販売した製品の廃棄	123,241	千t-CO ₂
カテゴリ12: 販売した製品の廃棄	5,843	千t-CO ₂

※4 出光興産株式会社本体を算定対象とする。
※5 出光興産株式会社本体の製品販売量に基づき算定している。

表1-5 GHG排出量原単位

項目	数量	単位
天然ガス生産	0.025	t-CO ₂ e/boe
石炭生産	0.066	t-CO ₂ e/t
石油精製	0.036	t-CO ₂ e/bbl
石油化学工場	0.977	t-CO ₂ e/t

表1-6 エネルギー消費量

項目	数量	単位
熱量換算値	208	PJ
原油換算値	5,358	千kl
エネルギー消費原単位(製油所)	8.85	L/kl
エネルギー消費原単位(石油化学工場)	0.459	kl/t

表1-7 水資源: 取水量・排水量

項目	数量	単位
海水 取水量	1,324,750	千t
工業用水 取水量	65,178	千t
上水 取水量	2,375	千t
地下水 取水量	15,319	千t
取水計※6	1,427,620	千t
排水量	1,420,687	千t
リサイクル率	94	%

※6 取水計は小数量以下の値を含んだ各カテゴリの集計結果であり、見かけ上円差を記入された各カテゴリの集計結果とは一致しません。



SOCOTEC Certification Japan : 5の付属書は出光興産株式会社に対して
2024年9月30日に発行した監査した結果に基づき保証書として有効となります。
保証書 2/7



表1-8 取水量原単位

項目	数量	単位
天然ガス生産	0.692	t/boe
石炭生産	0.713	t/t
石油精製	3.223	t/bbl
石油化学工場	171	t/t

表1-9 水質汚濁負荷量

項目	数量	単位
COD	198	t
全窒素	222	t
全リン	3.8	t

表1-10 大気汚染物質排出量

項目	数量	単位
SOx	10,047	t
NOx	21,822	t
ばいじん	240	t
VOC	6,474	t

表1-11 廃棄物

項目	数量	単位
廃棄物発生量	242,238	t
中間処理減量	65,389	t
リサイクル量	115,389	t
廃棄物最終処分量	1,915	t
廃棄物最終処分率	0.781	%



SOCOTEC Certification Japan : 5の付属書は出光興産株式会社に対して
2024年9月30日に発行した監査した結果に基づき保証書として有効となります。
保証書 3/7



表2-1 雇用の状況

項目	数量	単位
従業員数※7 (一般社員数、役員者数)	男性	4,256 名
	女性	704 名
	合計	4,960 名
	女性比率	14.2 %
役員者数※7 (課長、部門長)	男性	883 名
	女性	41 名
	合計	924 名
	女性比率	4.4 %
平均年齢※7	男性	41.8 歳
	女性	40.7 歳
平均勤続年数※7	全体	41.8 歳
	男性	18.3 年
	女性	16.6 年
	全体	18.0 年
離職率※8		2.55 %
新入社員比率※8 (2019~2021年度 入社者平均)		88.6 %
新入社員比率※8 (2019~2021年度 入社者平均)		10.6 %

※7 2024年3月31日時点
※8 2024年4月1日時点



SOCOTEC Certification Japan : 5の付属書は出光興産株式会社に対して
2024年9月30日に発行した監査した結果に基づき保証書として有効となります。
保証書 4/7



表2-2 採用の状況

項目		数量	単位
新卒採用数 ^{※9}	男性	72	名
	女性	29	名
	合計	101	名
	女性比率	28.7	%
	外国籍	0	名
新卒採用数(学卒以上) ^{※9}	外国籍比率	0	%
	男性	38	名
	女性	25	名
	合計	63	名
	女性比率	39.7	%
中途採用 ^{※10}	外国籍	0	名
	外国籍比率	0.0	%
中途採用 ^{※10}		51	名

※9 2024年4月採用
※10 2023年度採用



SOCOTEC Certification Japan：この証明書は出光興産株式会社に対して
2024年10月30日に発行した製品と当該製品の製造過程の情報を示して有効な文書です。
印刷番号 5/7



表2-3 働き方制度の利用者数実績

項目		数量	単位
出産休業	女性	26	名
	男性	176	名
育児休業	女性	22	名
	合計	198	名
育児休業取得率	男性	93	%
	女性	110	%
育児休業からの復職率	合計	94	%
	男性	100	%
介護休業	女性	100	%
	合計	100	%
短時間勤務	男性	4	名
	女性	3	名
子の看護のための休暇	合計	7	名
	男性	4	名
家族の介護のための休暇	女性	57	名
	合計	61	名
テレワーク勤務	男性	137	名
	女性	120	名
自己啓発休暇	合計	257	名
	男性	89	名
自己啓発休暇	女性	15	名
	合計	84	名
テレワーク勤務	男性	3,585	名
	女性	628	名
自己啓発休暇	合計	4,213	名
	男性	2	名
自己啓発休暇	女性	2	名
	合計	4	名



SOCOTEC Certification Japan：この証明書は出光興産株式会社に対して
2024年10月30日に発行した製品と当該製品の製造過程の情報を示して有効な文書です。
印刷番号 6/7



表2-4 時間外勤務、年次有給休暇取得実績

項目	数量	単位
一人当たりの時間外勤務平均時間数	20.1	時間/月
一人当たりの年次有給休暇取得日数	17.5	日
一人当たりの平均有給休暇取得率	85.4	%

表2-5 研修実績

項目	数量	単位
	数量	単位
研修時間	総時間	66,252
	一人当たり	11.8
研修投資額	総額	298,138
	一人当たり	52

表2-6 労働災害実績^{※11}

項目	数量	単位
業務上の死亡者数	社員	0
	協力会社社員	0
度数率	社員	0.60
	協力会社社員	0.88
強度率	社員	0.01
	協力会社社員	0.04
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	社員	1.35
	協力会社社員	2.72
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	社員	0.60
	協力会社社員	0.98

※11 2023年1月～2023年12月

表2-7 プロセス安全実績^{※12}

項目	数量	単位
重大事故	0	件

※12 2023年1月～2023年12月



SOCOTEC Certification Japan：この証明書は出光興産株式会社に対して
2024年10月30日に発行した製品と当該製品の製造過程の情報を示して有効な文書です。
印刷番号 7/7

Independent Practitioner's Assurance Report



Independent Assurance Report

Mr. Shunichi Kito
Representative Director, President and CEO
Idemitsu Kosan Co., Ltd.

We, SOCOTEC Certification Japan (hereafter "SOCOTEC"), have performed a limited assurance engagement, in response to the entrustment from Idemitsu Kosan Co., Ltd. (hereafter "the Company") in order to provide an opinion as to whether the subject matter information ("FY2023 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2023 Social Performance Data"(period: 1 April 2023 to 31 March 2024) and "2023 Safety Performance Data"(period: 1 January 2023 to 31 December 2023)) of the Company meets the criteria in all material respects.

- Subject Matter Information and Criteria**
The subject matter information for our assurance is "a report on GHG Emissions, Environmental, Social and Safety Performance Data (shown in APPENDIX)" covering the operations and activities of domestic bases and domestic and overseas group companies subject to consolidation of the Company described in "FY2023 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2023 Social Performance Data"(period: 1 April 2023 to 31 March 2024) and "2023 Safety Performance Data"(period: 1 January 2023 to 31 December 2023).
The criteria for preparing subject matter information are "Environmental Performance Data Calculation Rules(FY2023)", "Scope3 Data Calculation Rules(FY2023)" and "Social and Safety Performance Data Calculation Procedures(FY2023)".
- Management Responsibility**
"FY2023 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2023 Social Performance Data"(period: 1 April 2023 to 31 March 2024) and "2023 Safety Performance Data"(period: 1 January 2023 to 31 December 2023) was prepared by the management of the Company, who is responsible for the integrity of the assertions, statements, and claims made therein (including the assertions over which we have been engaged to provide limited assurance), the collection, quantification and presentation of all data and information in the report, and applied criteria, analysis and publication.
The management of the Company is responsible for maintaining adequate records and internal controls that are designed to support the reporting process and ensure that "FY2023 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2023 Social Performance Data"(period: 1 April 2023 to 31 March 2024) and "2023 Safety Performance Data"(period: 1 January 2023 to 31 December 2023) is free from material misstatement whether intentional or negligent.
- Assurance Practitioner's Responsibility**
The responsibility of SOCOTEC is to express a limited assurance conclusion as to whether the subject matter information has been prepared in compliance with the criteria in all material respects.
SOCOTEC performed limited assurance engagement in accordance with the verification procedures stipulated by SOCOTEC and "JIS Q 14064-3:2023 (ISO14064-3:2019). Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements" as well as the International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3410 "Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements" and ISAE3000 (Revised), "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" of International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB).
The procedures implemented in the limited assurance engagement are limited in their type, timing and scope as compared to the procedures implemented in the reasonable assurance engagement. As a result, our limited assurance engagement does not provide as high assurance as reasonable assurance engagement.
Our procedures performed depend on the assurance professional practitioner's judgement, including the risk of material misstatement, whether due to fraud or error. Our conclusion was not designed to provide assurance on internal controls. We believe that we have obtained the evidence to provide a basis for the conclusion for limited assurance.



1/2



Independent Assurance Report

- Assurance Procedures**
The procedures that SOCOTEC has conducted are based on professional judgment and include, but are not limited to:
 - Evaluation of policies and procedures created by the Company in relation to subject matter information
 - Questions to the Company personnel to understand the above policies and procedures
 - Verification that the target project meets eligibility requirements
 - Matching with the basis data by trial calculation and recalculation
 - Obtaining and collating material for important assumptions and other data
 - Sites visited to confirm the calculation structure and procedures, data collection and implementation status of record control:
- Statement of Our Independence, Quality Control and Competence**
SOCOTEC has introduced and maintained a comprehensive management system that conforms to the accreditation requirements of "ISO17021 Conformity assessment – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems". In addition, we have also established a management system according to "ISO14065 Greenhouse gases – Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition". These meet the requirements of International Standard on Quality Control 1 by the International Auditing and Assurance Standards Board and Code of Ethics for Professional Accountants by International Ethics Standards Board for Accountants. We maintain a comprehensive quality control system that includes ethical rules, professional standards and documented policies and procedures for compliance with applicable laws and regulations.
The SOCOTEC Group is a comprehensive third-party organisation in inspection, testing and certification operations, and conducts management system certification services and training services related to quality, environment, labour and information security in countries around the world. Engaged in performance data and sustainability report assurance of environmental and social information, SOCOTEC affirms that it is independent of the organisation that has ordered the assurance engagement, its affiliated companies, and stakeholders, and that there is no possibility of impairing impartiality or conflict of interest.
We assure that the team engaged in the assurance is selected based on knowledge, experience in the relevant industry, and the competence requirements for this assurance engagement.
- Use of Report**
Our responsibility in performing our limited assurance activities is to the management of the company only in accordance with the terms for this engagement as agreed with the Company. We do not therefore assume any responsibility for any other purpose or to any other person or organisation.
- Our Conclusion**
On the basis of our procedures performed and evidence obtained nothing has come to our attention that causes us to believe that the subject matter information is not, in all material respects, prepared and reported in accordance with the stated criteria.

SOCOTEC Certification Japan


 Seigo Futaba
 Managing Director
 30 September 2024



2/2



Independent Assurance Report

APPENDIX to Independent Assurance Report
GHG Emissions, Environmental,
Social and Safety Performance Data

Table 1-1 GHG Emissions by Scope

Item	Figure	Unit
Scope 1	13,080	thousand t-CO ₂ e
	10,943	t-CH ₄
	0.178	t-HFC
	472	t-N ₂ O
	0.004	t-SF ₆
	13,487	thousand t-CO ₂ e
Scope 2	473	thousand t-CO ₂
Scope 3 ^{*1} (Category 11: Use of sold products)	117,287	thousand t-CO ₂
Scope 1+2	13,553	thousand t-CO ₂
	13,960	thousand t-CO ₂ e
Scope 1+2+3	130,850	thousand t-CO ₂
	131,297	thousand t-CO ₂ e

^{*1} The scope of reporting is Idemitsu Kosan and consolidated group companies.
It is calculated based on Coal/Natural gas production and fuel/LPG production at refineries and complexes.

Table 1-2 CO₂ Emissions and CO₂ Reduction Rate^{*2}

Item	Figure	Unit
Scope 1+2	13,553	thousand t-CO ₂
CO ₂ reduction rate (compared to 2013)	14.6	%

^{*2} The total emissions and the reduction rate that are the basis for calculating CO₂ (Scope 1+2) reductions target for FY2020: 48% reduction compared to FY2013.

Table 1-3 Carbon Intensity Reduction Rate^{*3}

Item	Figure	Unit
Carbon Intensity reduction rate (compared to 2020)	1.1	%

^{*3} The reduction rate related to the Carbon Intensity target for FY2030 and FY2040, respectively 10% and 50% reductions compared to FY2020.



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. Limited on September 30, 2024.
APPENDIX 1 / 7

Table 1-4 Idemitsu Kosan Co., Ltd. Scope 3 Emissions⁴⁴

Item	Figure	Unit
Category 1: Purchased goods and services	15,504	thousand t-CO ₂
Category 3: Fuel- and energy-related activities (not included in Scope 1 or 2)	2,918	thousand t-CO ₂
Category 4: Upstream transportation and distribution	2,509	thousand t-CO ₂
Category 11: Use of sold products ⁴⁵	123,241	thousand t-CO ₂
Category 12: End-of-life treatment of sold products	5,843	thousand t-CO ₂

⁴⁴ The scope of reporting is Idemitsu Kosan Co., Ltd. non-consolidated.
⁴⁵ It is calculated based on the volume of products sold by Idemitsu Kosan Co., Ltd.

Table 1-5 GHG Emissions per Unit of Production

Item	Figure	Unit
Natural gas production	0.025	t-CO ₂ e/boe
Coal production	0.066	t-CO ₂ e/t
Oil refining	0.038	t-CO ₂ e/bbl
Petrochemical plants	0.977	t-CO ₂ e/t

Table 1-6 Energy Consumption

Item	Figure	Unit
Heat quantity equivalent	208	PJ
Crude oil equivalent	5,358	thousand kL
Unit energy consumption (Refinery)	8.85	L/kL
Unit energy consumption (Petrochemical plant)	0.459	kL/t

Table 1-7 Water Resources: Amount of Intake and Wastewater

Item	Figure	Unit
Seawater intake	1,324,750	thousand t
Industrial water intake	85,178	thousand t
Tap water intake	2,375	thousand t
Underground water intake	15,319	thousand t
Total water intake ⁴⁶	1,427,620	thousand t
Wastewater	1,420,687	thousand t
Water recycling rate	94	%

⁴⁶ Total water intake is the aggregate results for each category, including decimals, and do not apparently match the aggregate results that are rounded off for each category.



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix
to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. Limited on September 30, 2024.
APPENDIX 2 / 7



Table 1-8 Water Withdrawal Rate

Item	Figure	Unit
Natural gas production	0.692	t/boe
Coal production	0.713	t/t
Oil refining	3.223	t/bbl
Petrochemical plants	171	t/t

Table 1-9 Water Pollution Effects

Item	Figure	Unit
COD	198	t
Total nitrogen	222	t
Total phosphorus	3.9	t

Table 1-10 Air Pollutant Emissions

Item	Figure	Unit
SOx	10,047	t
NOx	21,822	t
Soot/dust	240	t
VOC	6,474	t

Table 1-11 Waste

Item	Figure	Unit
Total waste	242,238	t
Reduced by intermediate treatment	85,399	t
Recycled	115,389	t
Final disposal	1,915	t
Final disposal rate	0.781	%



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix
to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. Limited on September 30, 2024.
APPENDIX 3 / 7



Table 2-1 Status of Employees

Item	Figure	Unit
Number of employees ⁴⁷ (combined number of members and employees in managerial positions)	Men	4,256 People
	Women	704 People
	Total	4,960 People
	Percentage of women	14.2 %
Number of employees in managerial positions ⁴⁷ (Including managers, general managers)	Men	883 People
	Women	41 People
	Total	924 People
	Percentage of women	4.4 %
Average age ⁴⁷	Men	41.8 years old
	Women	40.7 years old
	Whole	41.8 years old
	Men	18.3 years
Average years employed ⁴⁷	Women	16.6 years
	Whole	18.0 years
	Percentage of employees with disabilities ⁴⁸	2.55 %
	New graduate retention rate (Average for newly hired employees between FY2019 and FY2021)	88.6 %
	Turnover rate of new graduates (Average for newly hired employees between FY2019 and FY2021)	10.6 %

⁴⁷ As of March 31, 2024.
⁴⁸ As of June 1, 2024.



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix
to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. Limited on September 30, 2024.
APPENDIX 4 / 7



Table 2-2 Status of Recruitment

Item	Figure	Unit
Recruitment of new graduates ^{*9}	Men	72 People
	Women	29 People
	Total	101 People
	Percentage of women	28.7 %
	Foreign nationals	0 People
Recruitment of new graduates (college graduate or higher) ^{*10}	Percentage of foreign nationals	0 %
	Men	38 People
	Women	25 People
	Total	63 People
	Percentage of women	39.7 %
Career recruitment ^{*11}	Foreign nationals	0 People
	Percentage of foreign nationals	0.0 %
	Total	51 People

^{*9} Hired in April 2024
^{*10} Hired in FY2023



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. Limited on September 30, 2024.
APPENDIX 5 / 7



Table 2-3 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers

Item	Figure	Unit
Maternity leave	26	People
Childcare leave	Men	176 People
	Women	22 People
	Total	198 People
Rate of employees taking childcare leave	Men	93 %
	Women	110 %
	Total	94 %
Rate of employees returning to work after childcare leave	Men	100 %
	Women	100 %
	Total	100 %
Nursing care leave	Men	4 People
	Women	3 People
	Total	7 People
Reduced working hours for parenting	Men	4 People
	Women	57 People
	Total	61 People
Leave to care for sick/injured child	Men	137 People
	Women	120 People
	Total	257 People
Family care leave	Men	69 People
	Women	15 People
	Total	84 People
Telecommuting	Men	3,585 People
	Women	628 People
	Total	4,213 People
Self-development leave of absence	Men	2 People
	Women	2 People
	Total	4 People



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. Limited on September 30, 2024.
APPENDIX 6 / 7



Table 2-4 Overtime Work and Annual Paid Leave

Item	Figure	Unit
Average overtime work hours per employee	20.1	hours/month
Average annual paid leave taken by an employee	17.5	Days
Average usage rate of annual paid leave per employee	85.4	%

Table 2-5 Training Results

Item	Figure	Unit
Training hours	Total	68,252 Hours
	Per person	11.8 Hours
Amount of investment in training	Total	290,138 thousand yen
	Per person	52 thousand yen

Table 2-6 Occupational Accident Results^{*11}

Item	Figure	Unit
Fatalities due to occupational accidents	Employees	0 People
	Employees of partner companies	0 People
Frequency rate	Employees	0.60 -
	Employees of partner companies	0.98 -
Severity rate	Employees	0.01 -
	Employees of partner companies	0.04 -
TBFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	Employees	1.35 -
	Employees of partner companies	2.72 -
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	Employees	0.60 -
	Employees of partner companies	0.98 -

^{*11} January 2023 to December 2023

Table 2-7 Process Safety Accident Results^{*12}

Item	Figure	Unit
Serious accidents	0	Cases

^{*12} January 2023 to December 2023



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. Limited on September 30, 2024.
APPENDIX 7 / 7