

社会 Social

- データの集計対象範囲は、出光興産本体です。一部のデータについて報告対象範囲が異なりますので、詳細については、各データの備考欄をご参照ください。
- を付した2023年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。
- The scope of data is Idemitsu Kosan non-consolidated. However, the reporting scope of some data point differs from the others. For details, please refer to the notes for each data point.
- The data for FY2023 indicated with has been assured by the Independent Practitioner.

雇用の状況 ※2024年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2024	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
従業員数 (一般社員数+役職者数) Number of employees (combined number of members and employ- ees in managerial positions)	名 People	5,112	4,981	4,960	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	4,460	4,316	4,256	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性 Women	名 People	652	665	704	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	12.8	13.4	14.2	<input checked="" type="checkbox"/>	【集計対象】出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
外国籍 Foreign nationals	名 People	41	36	29		
外国籍比率 Percentage of foreign nationals	%	0.8	0.7	0.6		
シニア(60歳以上) Seniors (Over 60 years old)	名 People	634	433	595		
シニア(65歳以上) Seniors (Over 65 years old)	名 People	112	160	144		
一般社員数 Number of members	名 People	4,137	4,029	3,777		
男性 Men	名 People	3,510	3,397	3,177		【集計対象】出光興産雇用(社員) ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees seconded to other companies
女性 Women	名 People	627	632	600		
女性比率 Percentage of women	%	15.2	15.7	15.9		
役職者数(課長、部門長) Number of employees in managerial positions (managers, general managers)	名 People	975	952	924	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	950	919	883	<input checked="" type="checkbox"/>	【集計対象】出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
女性 Women	名 People	25	33	41	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	2.6	3.5	4.4	<input checked="" type="checkbox"/>	

雇用の状況 ※2024年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2024		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
うち、部門長以上 Of the numbers of employees in managerial positions, higher posts than general manager		名 People	39	44	48		【集計対象】出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与） ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
	男性 Men	名 People	37	41	43		
	女性 Women	名 People	2	3	5		
	女性比率 Percentage of women	%	5.1	6.8	10.4		
うち、次長以下 Of the numbers of employees in managerial positions, lower posts than deputy general manager		名 People	935	908	876		【集計対象】出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与） ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
	男性 Men	名 People	912	878	840		
	女性 Women	名 People	23	30	36		
	女性比率 Percentage of women	%	2.5	3.3	4.1		
平均年齢 Average age		歳 years old	42.1	42.2	41.6	☑	【集計対象】出光興産雇用（社員） ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees seconded to other companies
	男性 Men	歳 years old	42.4	42.5	41.8	☑	
	女性 Women	歳 years old	40.1	40.5	40.7	☑	
平均勤続年数 Average years employed		年 years	18.6	18.5	18	☑	【集計対象】出光興産雇用（社員） ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees seconded to other companies
	男性 Men	年 years	19.0	18.9	18.3	☑	
	女性 Women	年 years	16.1	16.1	16.6	☑	
平均給与 Average wage	男性基本給 Basic wages received by men	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	691,727	688,951	693,770	
		担当職 Staff members	円/月 yen/month	371,354	342,687	354,626	
	男性賞与 Bonuses received by men	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	4,131,412	5,201,780	5,387,778	
		担当職 Staff members	円/年 yen/year	2,048,839	2,401,878	2,592,877	【集計対象】出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与） [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors)
平均給与 Average salary	女性基本給 Basic salary received by women	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	676,088	664,407	664,054	
		担当職 Staff members	円/月 yen/month	334,948	319,638	331,811	
	女性賞与 Bonuses received by women	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	4,302,342	4,699,277	4,738,437	
		担当職 Staff members	円/年 yen/year	1,827,210	1,995,833	2,194,812	

雇用の状況 ※2024年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2024	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
平均給与 (月例給与の総支給額と賞与の平均) Average salary (The average of the total monthly salary and bonus)	円/年 yen/year	—	—	9,800,598		【集計対象】出光興産(株) 雇用(社員、シニア、参与)、他社への出向者、及び受入出向者除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, advisors) Excluding employees seconded to other companies, and employees seconded from other companies
平均男女賃金格差 Average gender salary gap	%	—	—	73.4		平均男女賃金格差：男性の全額賃金関連従業員の賃金と女性の全額賃金関連従業員の賃金の差。 ※管理職比率等男女間に差異があることで、男女の賃金に際が生じていますが、賃金制度・体系に置いて性別による処遇差は一切なく、等級別の人数構成の差によるものです。 Average gender salary gap: The difference between the average salary of male full-pay relevant employees and female full-pay relevant employees. * The gender gap in salary is not considered to stem from the remuneration structures or systems, but rather from factors such as disparities in the grade system. There is no disparity in the remuneration system based on gender, gender identity, or other personal attributes. The observed salary differences are due to variations in the composition of employees by grade. We will work towards ensuring diversity at management levels that is not influenced by characteristics such as gender.
障がい者雇用 ※2024年6月1日現在 Status of employees with disabilities *As of June 1, 2024	比率 Percentage	2.35	2.50	2.55	☑	【集計対象】出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与)、他社への出向者を含み、受入出向者は除く 厚生労働省の算出方法に基づいて算出 [Scope of Reporting] Scope of Reporting: Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Including employees seconded to other companies, but excluding employees seconded from other companies Based on the calculation method of the Ministry of Health, Labour and Welfare
	人数 Number	124	125	127		
連結従業員数 Number of employees (Consolidated)	名 People	14,209	14,363	13,991		【集計対象】出光興産および連結対象子会社(2021年度62社、2022年度63社、2023年度58社) [Scope of Reporting] Idemitsu and consolidated subsidiaries (FY2021: 62 companies, FY2022: 63 companies, FY2023: 58 companies)
離職率(勇退者含む) Turnover rate (Including honorable retreat)	%	3.97	4.22	4.50		【集計対象】出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
自主退職率 Voluntary retirement rate	%	2.13	2.29	2.22		
新入社員の定着率(2019~2021年入社者平均) New graduate retention rate (Average for newly hired employees between 2019 and 2021)	%	89.6	89.3	88.6	☑	【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績 定着率：対象事業年度の新入社員が3年後に在籍している人員割合の平均 離職率：当該年度に新卒で入社し、3年以内に自主退職した割合 [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires
新入社員の離職率(2019~2021年入社者平均) Turnover rate of new graduates (Average for newly hired employees between 2019 and 2021)	%	7.9	10.0	10.6	☑	Retention rate: Average rate of three-year retention of new graduates in the relevant fiscal years Turnover rate: Average rate of new graduates within three years of employment in the relevant fiscal year

採用の状況 Status of Recruitment	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
新卒採用数 ※2023年4月採用 Recruitment of new graduates *Hired in April 2023	名 People	131	87 (48)	101 (63)	☑️	【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績、2022年度、2023年度の括弧内データは学卒以上の実績 【Scope of Reporting】 Results are from Idemitsu's direct hires Data in parentheses FY2022 and FY2023 are for college graduates or higher.
	男性 Men	107	70 (32)	72 (38)	☑️	
	女性 Women	24	17 (16)	29 (25)	☑️	
	女性比率 Percentage of women	18.3	19.5 (33.3)	28.7 (39.7)	☑️	
	外国籍 Foreign nationals	1	1 (1)	0 (0)	☑️	
	外国籍比率 Percentage of foreign nationals	0.8	1.1 (2.1)	0 (0.0)	☑️	
	中途採用 ※2023年度採用 Career recruitment *Hired in FY2023	名 People	62	33	51	
女性 Women	名 People	-	-	28		【集計対象】出光興産の直接雇用として4月1日～3月31日の間に採用した実績 【Scope of Aggregation】 Idemitsu Kosan's direct employment records for hires made between April 1 and March 31
女性比率 Percentage of women	%	-	-	54.9		
女性採用比率 Female hiring ratio	女性比率 Percentage of women	18.0	39.5	47.3		【集計対象】出光興産の直接雇用として4月1日～3月31日の間に採用した学卒以上(新卒+キャリア採用者)の実績 【Scope】 Results are from Idemitsu's direct hires college graduates or higher (Recruitment of new graduates, and Career) between April 1 and March 31.

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
出産休業 Maternity leave	女性 Women	名 People	30	31	26	☑	
育児休業 Childcare leave		名 People	108	168	198	☑	<p>【集計対象】出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む） [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)</p> <p>※法定では男性の育児休業取得率のみ公表が義務化されております。当社は、男性育児休業と同じ考え方で女性の育児休業取得率についても算出しており、女性は出産した年度と、育児休業等を取得する年度がずれることがあるため、法定の算出式を用いた場合に取得率が100%を超えることがあります。</p> <p>* By law, only the Men's childcare leave acquisition rate is required to be disclosed. In our company, we also calculate the childcare leave acquisition rate using the same approach as for Women's childcare leave. For women, there may be instances where the fiscal year of childbirth and the fiscal year in which childcare leave is taken do not align, leading to situations where the acquisition rate exceeds 100% when using the statutory calculation formula.</p>
	男性 Men	名 People	49	142	176	☑	
	女性 Women	名 People	59	26	22	☑	
育児休業取得率 Rate of employees taking childcare leave		%	—	86	94	☑	
	男性 Men	%	—	84	93	☑	
	女性 Women	%	—	96	110	☑	
育児休業からの復職率 Rate of employees returning to work after childcare leave		%	—	100	100	☑	
	男性 Men	%	—	100	100	☑	
	女性 Women	%	100	100	100	☑	
介護休業 Nursing care leave		名 People	5	8	7	☑	
	男性 Men	名 People	3	7	4	☑	
	女性 Women	名 People	2	1	3	☑	
短時間勤務 Reduced working hours for parenting		名 People	62	50	61	☑	
	男性 Men	名 People	0	3	4	☑	
	女性 Women	名 People	62	47	57	☑	
子の看護のための休暇 Leave to care for sick/injured child		名 People	226	228	257	☑	
	男性 Men	名 People	133	121	137	☑	
	女性 Women	名 People	93	107	120	☑	

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
家族の介護のための休暇 Family care leave	名 People	43	56	84	☑	
男性 Men	名 People	35	44	69	☑	
女性 Women	名 People	8	12	15	☑	
テレワーク勤務 Telecommuting	名 People	4,581	4,592	4,213	☑	
男性 Men	名 People	3,976	4,033	3,585	☑	
女性 Women	名 People	605	559	628	☑	
自己啓発休職 Self-development leave of absence	名 People	0	3	4	☑	
男性 Men	名 People	0	1	2	☑	【集計対象】出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む） [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
女性 Women	名 People	0	2	2	☑	
ボランティア休職 Volunteer leave of absence	名 People	0	0	0		
男性 Men	名 People	0	0	0		
女性 Women	名 People	0	0	0		
配偶者海外転勤休職 Cessation from work by employees whose spouses are transferred to countries abroad	名 People	8	10	8		
男性 Men	名 People	0	0	0		
女性 Women	名 People	8	10	8		

時間外勤務、年次有給休暇取得実績 Overtime Work and Annual Paid Leave	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
一人当たりの時間外勤務 平均時間数 Average overtime work hours per employee	時間/月 hours/ month	20.8	20.5	20.1	☑	【集計対象】出光興産雇用（社員） ただし、休職者・出向者は除く 時間外勤務は、役職者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees on leave and seconded employees Results of overtime work is excluding employees in managerial positions
一人当たりの年次有給休暇 取得日数 Average annual paid leave taken by an employee	日 Days	15.3	16.9	17.5	☑	
一人当たりの平均有給休暇取得率 Average usage rate of annual paid leave per employee	%	75.3	83.0	85.4	☑	

研修実績 Training Results	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note	
研修時間 Training hours	総時間 Total	時間 hours	81,653	74,722	68,252	☑	【集計対象】出光興産単体、人事部主催の教育研修 [Scope of Reporting] Results for Idemitsu non-consolidated from training organized by the Human Resources Department
	一人当たり Per person	時間 hours	15.6	12.8	11.8	☑	
教育投資額 Amount of investment in training	総額 Total	千円 thousand yen	235,400	247,810	299,138	☑	
	一人当たり Per person	千円 thousand yen	43	43	52	☑	

労働災害実績 Occupational Accident Results		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
業務上の死亡者数 Fatalities due to occupational accidents	社員 Employees	名 People	0	0	0	☑	<p>【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（株）プライムポリマー姉崎工場を含む）、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油（株）京浜製油所、東亜石油（株）水江発電所、昭和四日市石油（株）四日市製油所、西部石油（株）山口製油所 ※2021年度までは千葉事業所にBASF出光（株）を含みます。 ■社員：上記集計対象拠点に勤務する出光興産（株）、東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株）、（株）プライムポリマーの社員 ■協力的社員：（株）出光プランテック北海道、（株）出光プランテック千葉、（株）出光プランテック愛知、（株）出光プランテック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力的会社の社員 【集計対象期間】1月～12月 【算出方法】 度数率 = (労働災害による死傷者数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 強度率 = (延べ労働損失日数 / 延べ実労働時間数) × 1,000 TRIFR = (全労働災害件数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 LTIFR = (休業災害件数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000</p> <p>[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. *Until FY2021, Chiba Complex includes BASF Idemitsu Co., Ltd. ■ Employees: Including employee of group refinery companies listed above ■ Employee of partner companies: Including employees of Idemitsu Plantec Group [Reporting period] From January to December [Calculation Method] Frequency rate = (Number of casualties due to occupational accidents / hours of actual work) × 1,000,000 Severity rate = (Number of lost working days / hours of actual work) × 1,000 TRIFR = (Number of overall occupational accidents / hours of actual work) × 1,000,000 LTIFR = (Number of accidents resulting in lost work days / hours of actual work) × 1,000,000</p>
	協力的社員 Employees of partner companies	名 People	1	0	0	☑	
死亡事故 Fatal accidents	社員 Employees	件 Cases	0	0	0		
	協力的社員 Employees of partner companies	件 Cases	1	0	0		
休業事故 Accidents resulting in lost time injuries	社員 Employees	件 Cases	5	1	4		
	協力的社員 Employees of partner companies	件 Cases	6	5	12		
不休業事故 Accidents not resulting in lost time injuries	社員 Employees	件 Cases	12	10	5		
	協力的社員 Employees of partner companies	件 Cases	29	24	24		
度数率 Frequency rate	社員 Employees	—	0.74	0.15	0.60	☑	
	協力的社員 Employees of partner companies	—	0.41	0.46	0.98	☑	
強度率 Severity rate	社員 Employees	—	0.01	0.00	0.01	☑	
	協力的社員 Employees of partner companies	—	0.52	0.02	0.04	☑	
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	社員 Employees	—	2.51	1.62	1.35	☑	
	協力的社員 Employees of partner companies	—	2.41	2.66	2.72	☑	
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	社員 Employees	—	0.74	0.15	0.60	☑	
	協力的社員 Employees of partner companies	—	0.41	0.46	0.98	☑	

プロセス安全実績 Process Safety Accident Results	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
重大事故 Serious accidents	件 Cases	0	0	0	☑️	【集計対象】 出光興産および主要な関係会社 [Scope of Reporting] Idemitsu and major group companies
ISO45001 (労働安全衛生マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 45001 (EOccupational Health and Safety Management Systems (OHSMS))	単位 Unit	2022年6月30日時点 As of June 30, 2022	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	2024年6月30日時点 As of June 30, 2024		備考 Note
海外・国内事業所 Domestic and overseas business sites	認証件数 Number of certifications	—	—	10		
ISO9001 (品質マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 9001 (Quality Management Systems)	単位 Unit	2022年6月30日時点 As of June 30, 2022	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	2024年6月30日時点 As of June 30, 2024		備考 Note
海外・国内事業所 Domestic and overseas business sites	認証件数 Number of certifications	33	32	29		
健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023		備考 Note
定期健康診断受診率 Periodic medical checkup participation rate	%	99.9	99.9	100.0		【集計母数】出光興産雇用社員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く） [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from other companies and overseas workers
二次検査受診率 Ratio of employees who underwent follow-up medical checkups	%	89.1	89.0	91.1		【二次検査対象】法定外項目含む [Scope of follow-up medical checkups] Including non-mandatory items
血圧管理不良者率 Ratio of employees requiring blood pressure control measures	%	0.2	0.1	0.1		【集計基準】収縮期血圧 180 mmHg 以上または拡張期血圧 110 mmHg 以上の者 [Calculation criteria] Individuals whose systolic blood pressure is 180mmHg or higher or whose diastolic blood pressure is 110mmHg or higher
糖尿病管理不良者率 Ratio of employees requiring diabetes control measures	%	0.6	0.5	0.5		【集計基準】HbA1c が8.0%以上の者 [Calculation criteria] Individuals with an HbA1c level of 8.0% or higher

健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	備考 Note	
ハイリスク者への保健指導実施率 Ratio of employees who received health guidance after being diagnosed as high risk	%	92.3	94.6	97.0	【集計基準】BMI・血圧・ALT・HDL コレステロール・LDL コレステロール・中性脂肪・HbA1cの項目のいずれかが、管理不良群（当社独自基準）に該当した者 [Calculation criteria] Individuals considered as requiring control measures for BMI, blood pressure, ALT/HDL cholesterol, LDL cholesterol, neutral lipid or HbA1c in order to meet Idemitsu's standards	
ハイリスク者への継続支援実施率 Ratio of employees who receive ongoing assistance after being diagnosed as high risk	%	62.3	75.2	70.4	【集計母数】出光興産雇用社員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く）のうち本社医務室管轄の社員 [Scope of Reporting] Individuals under Idemitsu hires who are supervised by Head Office's medical office (including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from other companies and overseas workers)	
適正体重維持者率 Ratio of employees not considered as requiring weight control measures	%	66.2	65.2	64.8	【集計基準】BMIが18.5～25未満の者 [Calculation criteria] Individuals whose BMI ranges from 18.5 to below 25.0	
健康診断の問診票の結果 The result of the medical examination questionnaire	喫煙率 Ratio of employees who smokes	%	20.9	20.6	20.9	
	運動習慣者比率 Ratio of employees who maintain exercise habits	%	36.7	37.0	37.3	【集計基準】1週間に2回、1回当たり30分以上の運動を実施している者 [Calculation criteria] Individuals who engage in at least 30 minutes of physical exercise twice a week
	睡眠により十分な休養が取れている者の割合 Ratio of employees with no sleeping issues inhibiting sufficient rest	%	78.1	75.9	75.4	
	飲酒習慣者率 Ratio of employees who maintain a regular drinking habit	%	15.1	17.8	20.2	【集計基準】「飲酒頻度が時々または毎日」かつ「飲酒日の1日当たりの飲酒量が清酒換算で2合以上」の者 [Calculation criteria] Individuals who habitually drink alcohol in a quantity equivalent to at least 360ml of rice wine on a daily basis or several days a week
	朝食摂取者率 Ratio of employees who eat breakfast	%	75.9	74.9	73.7	【集計基準】週5日以上朝食を食べている者 [Calculation criteria] Individuals who eat breakfast at least five times a week
セルフケア実践者率 Ratio of employees deemed to practice robust self healthcare	%	27.6	28.0	27.8	【集計基準】喫煙・運動・睡眠・飲酒・朝食の全ての項目で、生活習慣に問題のない者 [Calculation criteria] Individuals with no lifestyle-related issues, such as smoking, a lack of exercise, poor sleeping, a regular drinking habit, or failure to eat breakfast	
メンタルヘルス不調による休職者率 Ratio of employees who took leave due to mental health issues	%	1.5	1.7	1.6	【集計母数】出光興産雇用社員（他社への出向者・海外勤務者を含む。他社からの受入出向者除く） 【集計基準】メンタルヘルス不調による連続1か月以上の欠勤者、年度内複数回の場合、その都度カウント [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies and overseas workers but excluding employees seconded from other companies [Calculation criteria] Individuals who took at least a full month of leave due to mental health issues (two or more rounds of such leave taken within a single fiscal year are counted separately)	
ストレスチェック Employee stress checks	受検率 Participation rate	%	89.3	88.8	88.0	【集計母数】出光興産雇用社員（海外勤務者含む。他社への出向者・他社からの受入出向者除く） [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including overseas workers but excluding employees seconded to other companies and employees seconded from other companies
	高ストレス者率 Ratio of employees exposed to a high level of stress	%	7.7	7.8	7.5	【集計母数】ストレスチェックを受検した者 【高ストレス基準】厚生労働省推奨基準にのっとり [Scope of Reporting] Individuals who underwent stress checks [Criteria for a high level of stress] Based on standards recommended by the Ministry of Health, Labour and Welfare
プレゼンディーズム Presenteeism	%	—	19.2	20.3	【集計基準】心身の健康状態の悪化による生産性の低下度、尺度は東京大学一項目版（SPQ）を使用 [Calculation Criteria] A drop degree of the productivity by the aggravation of the mental and physical health condition. The standard uses the University of Tokyo (SPQ).	