

第三者保証報告書

独立した第三者保証報告書



出光興産株式会社
代表取締役社長 木藤 俊一 殿

ソコテック・サーティファイケーション・ジャパン株式会社(以下、「SOCOTEC」という。)、出光興産株式会社(以下、「会社」という。)(からの委託に基づき、会社が作成した主情報(“GHG 排出量及び環境データ算定結果(2022 年度)”及び“社会データ算定結果(2022 年度)”[期間: 2022 年 4 月 1 日~2022 年 3 月 31 日]並びに“安全データ集計結果(2022 年)”[期間: 2022 年 1 月 1 日~2022 年 12 月 31 日])がすべての重要な点において信頼に適合しているかについて限定的保証業務を実施した。

1 主情報と範囲
保証対象となる主情報は、「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2022 年度)及び社会データ算定結果(2022 年度) [期間: 2022 年 4 月 1 日~2022 年 3 月 31 日]並びに“安全データ集計結果(2022 年)” [期間: 2022 年 1 月 1 日~2022 年 12 月 31 日]に記載された会社の当報告期間の主要な点(以下、「安全データ集計結果」とする。「GHG 排出量、環境及び社会・安全パフォーマンスデータ (VMEI)に関する報告書」である。主情報を作成する規程は“環境データ集計要領(2022 年度)及び Scope3 算定要領(2022 年度)並びに“社会・安全データ算定要領”である。

2 経営者の責任
“GHG 排出量及び環境データ算定結果(2022 年度)及び社会データ算定結果(2022 年度)” [期間: 2022 年 4 月 1 日~2022 年 3 月 31 日]並びに“安全データ集計結果(2022 年)” [期間: 2022 年 1 月 1 日~2022 年 12 月 31 日]は、会社の経営者によって作成された。経営者は、そこで行われている主要な、関連及び主要な安全性(限定的保証を認めるために)に責任を負う。報告書の全てのデータ及び情報の収集、定量化及び提示ならびに適した相対、分析及び公表に責任がある。会社の経営者は、報告プロセスをサポートし、報告または公表によるものであるかどうかにかかわらず、「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2022 年度)及び社会データ算定結果(2022 年度) [期間: 2022 年 4 月 1 日~2022 年 3 月 31 日]並びに“安全データ集計結果(2022 年)” [期間: 2022 年 1 月 1 日~2022 年 12 月 31 日]に重大な虚偽記載がないことを保証するよう設計された適切な記録及び内部統制を維持する責任がある。

3 保証会社の責任
SOCOTEC の責任は、主情報に対する重要な点において信頼に準拠して作成されているかどうかについて、限定的保証の結論を表明することにある。SOCOTEC は、SOCOTEC の定める保証手順及び「ISO 4064-3 温室効果ガスに関する非限定的保証及び検証のための仕様及び手順」並びに国際標準「保証業務の国際認定基準 ISO 45001「保証業務が信頼に対する保証業務」及び ISAE 3000「適正財務情報の数値又は非数値以外の保証業務」に準拠し、限定的保証業務を実施した。

限定的保証業務で実施する手続は、合理的保証業務で実施する手続と比べて、その種類、時間、範囲において限定されている。その結果、SOCOTEC が行った限定的保証業務は、合理的保証業務ほどには高い水準の保証を有するものではない。SOCOTEC が実施した手続は、不正又は誤謬を問わず重要な虚偽表示のリスクの評価をはじめとして、職業的専門家としての判断に基づいている。SOCOTEC の結論は、会社の内部統制に対して保証を提供するものではない。SOCOTEC は、限定的保証における相対的表明の基礎となる証拠を入手したと判断している。



4 保証手続
SOCOTEC が実施した手続は、職業的専門家としての判断に基づいて、以下を含んでいるがそれらに限定されない。
● 会社が非情報に関連して作成した方針や手続の評価
● 上記方針手続を理解するための会社担当者への質問
● 対象プロジェクトの適格性を検証しているかの確認
● 監査による信頼性との相対、計算
● 重要な虚偽や他のデータに関する信頼性の入手、照合
● 算定体制と手順の確認、データの収集及び記録管理の実現状況を確認するため、会社の本社及び福岡市石臼株式会社をサイト検証対象とした。

5 独立性と品質管理、力量の声明
SOCOTEC は、「ISO 17021 適合性評価-マネジメントシステムの審査及び保証を行う機関に対する要求事項」の認定基準事に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。又「ISO 4064 温室効果ガス-認定又は非限定的保証を受けるための温室効果ガスに関する実地検査及び検証を行う機関に対する要求事項」に基づいてマネジメントシステムを確立している。これらに国際標準「保証基準業務による国際品質管理基準 1」と国際会計士倫理基準委員会による職業会計士の倫理規定における要求を満たすため、倫理規則、職業的専門家としての基準及び適用される法令及び規程の遵守に関する文書化された方針と手続を含む包括的な品質管理システムを維持している。

SOCOTEC グループは、税金、試験、検査業務における包括的な第三者機関であり、世界の国々で品質、環境、労働及び情報セキュリティにかかわるマネジメントシステム認定業務やトレーニングサービスを提供しており、環境、社会情報のパフォーマンスデータ及びサステナビリティ報告保証業務を行っている。SOCOTEC は、本保証業務を依頼した組織やその関連会社、ステークホルダーからも独立しており、公平性を損なう可能性や利害の衝突がないことを報告する。

本保証業務に関与したチームは、組織や当該業務分野における経験、そして本保証業務に関する力量基準に基づき構成されていることを保証する。

6 報告書の利用
限定的保証業務におけるSOCOTECの責任は、合理的な条件に基づいて、会社の経営者のみ負うものである。従って、目的がかわらねばそれ以外のいかなる個人や組織に対しても責任を負わない。

7 結論
SOCOTECが実施した手続及び入手した証拠に基づいて、主情報が信頼に準拠して作成、提示されていないと認められる事項については重要な点において認められなかった。

ソコテック・サーティファイケーション・ジャパン株式会社
執行役員社長 二階 誠吾
A. Futaba
Seigo Futaba
2023 年 9 月 29 日

独立した第三者保証報告書 別紙



GHG 排出量、環境及び社会・安全パフォーマンスデータ

表 1-1 Scope別 GHG 排出量

項目	数量	単位
Scope 1	13,479	千 t-CO ₂ e
	10,480	t-CH ₄
	0.294	t-HFC
	392	t-N ₂ O
	0.003	t-SF ₆
	18,858	千 t-CO ₂ e
Scope 2	553	千 t-CO ₂ e
Scope 3 ^{※1} (カテゴリ 11: 販売した製品の使用)	122,324	千 t-CO ₂ e
Scope 1+2	14,032	千 t-CO ₂ e
Scope 1+2	14,411	千 t-CO ₂ e
Scope 1+2+3	136,356	千 t-CO ₂ e
	136,735	千 t-CO ₂ e

※1 出光興産株式会社および連結会社を認定対象とする。石炭、天然ガスおよび製鉄所・事業所別排出-LFG 生産量に基づき算定

表 1-2 CO₂ 排出量および CO₂ 削減率^{※2}

項目	数量	単位
Scope 1+2	14,207	千 t-CO ₂ e
CO ₂ 削減率 (2013 年度対比)	19.5	%

※2 CO₂ 削減目標 (Scope 1+2) : 2013 年比 40%削減の算定目標となる範囲と見做す



表 1-3 出光興産 Scope3 排出量^{※3}

項目	数量	単位
カテゴリ 1: 購入した製品・サービス	15,726	千 t-CO ₂ e
カテゴリ 3: Scope2.2 に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	2,714	千 t-CO ₂ e
カテゴリ 4: 輸送 (上流)	2,648	千 t-CO ₂ e
カテゴリ 11: 販売した製品の使用 ^{※4}	127,134	千 t-CO ₂ e
カテゴリ 12: 販売した製品の廃棄	5,789	千 t-CO ₂ e

※3 出光興産株式会社を認定対象とする

※4 出光興産株式会社以外の製品製造に基づき算定

表 1-4 GHG 排出量原単位

項目	数量	単位
天然ガス生産	0.029	t-CO ₂ e/boe
石炭生産	0.061	t-CO ₂ e/t
石油精製	0.036	t-CO ₂ e/bbl
石油化学工場	0.896	t-CO ₂ e/t

表 1-5 エネルギー消費量

項目	数量	単位
熱量換算値	213	PJ
原油換算値	5,482	千 L
エネルギー消費原単位 (製油所)	8.60	L/ML
エネルギー消費原単位 (石油化学工場)	0.428	kl/t



表 1-6 水資源 取水・排水量

項目	数量	単位
海水 取水量	1,351,396	千t
工業用水 取水量	87,649	千t
上水 取水量	2,493	千t
地下水 取水量	15,799	千t
取水計	1,487,336	千t
排水量	1,440,193	千t
リサイクル率	92	%

表 1-7 取水量原単位

項目	数量	単位
天然ガス生産	0.568	t/boe
石炭生産	0.474	c/t
石油精製	3.224	t/abd
石油化学工場	157	c/t

表 1-8 水質汚濁負荷量

項目	数量	単位
COD	206	t
全窒素	251	t
全リン	4.2	t

表 1-9 大気汚染物質排出量

項目	数量	単位
SOx	10,528	t
NOx	18,800	t
ばいじん	257	t
VOC	7,235	t

SOCOTEC Certification Japan：この付属書は出光興産株式会社に対して 2023 年 9 月 29 日に発行した
独立した第三者保証報告書(GV013-02)の付属書として有効な文書です。
付属書 3/8



表 1-10 廃棄物

項目	数量	単位
廃棄物	廃棄物発生量	225,375 t
	中間処理減量	82,554 t
	リサイクル量	106,908 t
	廃棄物最終処分量	25 t
有害廃棄物	廃棄物最終処分率	0.011 %
	廃棄物発生量	6,970 t
	中間処理減量	1,693 t
	リサイクル量	5,277 t
非有害廃棄物	廃棄物最終処分率	0 %
	廃棄物発生量	218,405 t
	中間処理減量	80,861 t
	リサイクル量	101,632 t
廃棄物最終処分量	25	t

SOCOTEC Certification Japan：この付属書は出光興産株式会社に対して 2023 年 9 月 29 日に発行した
独立した第三者保証報告書(GV013-02)の付属書として有効な文書です。
付属書 4/8



表 2-1 雇用の状況

項目	数量	単位	
従業員数 ^{※1} (一般社員数、役員者数)	4,981	名	
	男性	4,316	名
	女性	665	名
	女性比率	13.4	%
役員者数 ^{※2} (課長、部門長)	952	名	
	男性	919	名
	女性	33	名
	女性比率	3.5	%
平均年齢 ^{※3}	42.2	歳	
	男性	42.5	歳
平均勤続年数 ^{※4}	18.5	年	
	女性	18.9	年
離職率 ^{※5}	16.1	%	
	女性	16.1	%
離職率 ^{※5}	2.50	%	
新入社員比率 ^{※6} (2018～2020 年度 入社者平均)	89.3	%	
	-	-	
新入社員比率 ^{※6} (2018～2020 年度 入社者平均)	10.0	%	
	-	-	

※1 2023 年 3 月 31 日時点
※2 2023 年 6 月 3 日時点

SOCOTEC Certification Japan：この付属書は出光興産株式会社に対して 2023 年 9 月 29 日に発行した
独立した第三者保証報告書(GV013-02)の付属書として有効な文書です。
付属書 5/8



表 2-2 採用の状況

項目	数量	単位	
新卒採用数 ^{※7}	87	名	
	男性	70	名
	女性	17	名
	女性比率	19.5	%
新卒採用率 ^{※8} (学卒以上)	1	名	
	外国籍	1.1	%
	男性	48	名
	女性	32	名
中途採用 ^{※8}	33	名	
	女性比率	33.3	%
	外国籍	1	名
	外国籍比率	2.1	%

※7 2023 年 4 月採用
※8 2023 年度採用

SOCOTEC Certification Japan：この付属書は出光興産株式会社に対して 2023 年 9 月 29 日に発行した
独立した第三者保証報告書(GV013-02)の付属書として有効な文書です。
付属書 6/8





表 2-3 両立制度の利用者数実績

項目	性別	数量	単位
出産休業	女性	31	名
		168	名
育児休業	男性	142	名
	女性	26	名
育児休業取得率	男性	86	%
	女性	96	%
育児休業からの復帰率	男性	100	%
	女性	100	%
介護休業	男性	8	名
	女性	7	名
短時間勤務	男性	1	名
	女性	50	名
子の看護のための休暇	男性	3	名
	女性	47	名
家族の介護のための休暇	男性	228	名
	女性	121	名
テレワーク勤務	男性	107	名
	女性	56	名
自己待発休職	男性	44	名
	女性	12	名
自己待発休職	男性	4,592	名
	女性	4,033	名
自己待発休職	男性	3	名
	女性	559	名
自己待発休職	男性	1	名
	女性	2	名

SOCOTEC Certification Japan：この保証書は出光興産株式会社に対して2023年9月29日に発行した
独立した第三者保証報告書(COV13-02)の付属書として有効な文書です。
付属書 7/8



表 2-4 時間外勤務、年次有給休暇取得実績

項目	数量	単位
一人当たりの時間外勤務	20.5	時間/月
一人当たりの年次有給休暇 取得日数	16.9	日
一人当たりの平均有給休暇取得率	83	%

表 2-5 研修実績

項目	数量	単位	
研修時間	総時間	74,722	時間
	一人当たり	12.8	時間
研修投資額	総額	247,810	千円
	一人当たり	43	千円

表 2-6 労働災害実績**


項目	数量	単位	
労働災害発生率	社員	0.15	-
	協力会社員	0.46	-
労働災害に係る死亡 者数	社員	0	名
	協力会社員	0	名
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	社員	1.62	-
	協力会社員	2.66	-
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	社員	0.15	-
	協力会社員	0.46	-
強度率	社員	0.00	-
	協力会社員	0.02	-
重大事故		0	件
	うち、協力会社	0	件

**9：2022年1月～2022年12月

SOCOTEC Certification Japan：この保証書は出光興産株式会社に対して2023年9月29日に発行した
独立した第三者保証報告書(COV13-02)の付属書として有効な文書です。
付属書 8/8



Independent Practitioner's Assurance Report


Independent Assurance Report

Mr. Shunichi Kito
Representative Director, President and Chief Executive Officer
Idemitsu Kosan Co., Ltd.


We, SOCOTEC Certification Japan (hereafter "SOCOTEC"), have performed a limited assurance engagement, in response to the entrustment from Idemitsu Kosan Co., Ltd. (hereafter "the Company") in order to provide an opinion as to whether the subject matter information (FY 2022 GHG Emissions and Environmental Performance Data* and FY 2022 Social Performance Data* (period: 1 April 2022 to 31 March 2023), and "2022 Safety Performance Data" (period: 1 January 2022 to 31 December 2022)) of the Company meets the criteria in all material respects.

1 Subject Matter Information and Criteria
The subject matter information for our assurance is "a report on GHG Emissions, Environmental, Social and Safety Performance Data (shown in APPENDIX) covering the operations and activities of domestic bases and domestic and overseas group companies subject to consolidation of the Company described in "FY 2022 GHG Emissions and Environmental Performance Data" and "FY 2022 Social Performance Data" (period: 1 April 2022 to 31 March 2023), and "2022 Safety Performance Data" (period: 1 January 2022 to 31 December 2022).
The criteria for preparing subject matter information are "Environmental Performance Data Calculation Rules (FY2022)" and "Scope3 Data Calculation Rules (FY2022)" and "Social and Safety Performance Data Calculation Procedures".


2 Management Responsibility
"FY 2022 GHG Emissions and Environmental Performance Data" and "FY 2022 Social Performance Data" (period: 1 April 2022 to 31 March 2023), and "2022 Safety Performance Data" (period: 1 January 2022 to 31 December 2022) were prepared by the management of the Company, who is responsible for the integrity of the assertions, statements, and claims made therein (including the assertions over which we have been engaged to provide limited assurance), the collection, quantification and presentation of all data and information in the report, and applied criteria, analysis and publication.
The management of the Company is responsible for maintaining adequate records and internal controls that are designed to support the reporting process and ensure that "FY 2022 GHG Emissions and Environmental Performance Data" and "FY 2022 Social Performance Data" (period: 1 April 2022 to 31 March 2023), and "2022 Safety Performance Data" (period: 1 January 2022 to 31 December 2022) are free from material misstatement whether due to fraud or error.

3 Assurance Practitioner's Responsibility
The responsibility of SOCOTEC is to express a limited assurance conclusion as to whether the subject matter information has been prepared in compliance with the criteria in all material respects.
SOCOTEC performed limited assurance engagement in accordance with the verification procedures stipulated by SOCOTEC and "ISO 14064-3: Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements" as well as the international Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3410 "Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements" and ISAE3000 (Revised), "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" of International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB).
The procedures implemented in the limited assurance engagement are limited in their type, timing and scope as compared to the procedures implemented in the reasonable assurance engagement. As a result, our limited assurance engagement does not provide as high assurance as reasonable assurance engagement.
Our procedures performed depend on the assurance professional practitioner's judgment, including the risk of material misstatement, whether due to fraud or error. Our conclusion was not designed to provide assurance on internal controls. We believe that we have obtained the evidence to provide a basis for the conclusion for limited assurance.

SOCOTEC Certification Japan


Shunichi Kito
Representative Director
29 September 2023

1/2


Independent Assurance Report


4 Assurance Procedures
The procedures that SOCOTEC has conducted are based on professional judgment and include, but are not limited to:
- Evaluation of policies and procedures created by the Company in relation to subject matter information
- Questions to the Company personnel to understand the above policies and procedures
- Verification that the target project meets eligibility requirements
- Matching with the base data by trial calculation and recalculation
- Obtaining and collating material for important assumptions and other data
- We visited the Head Office and SHONAI YOKKAICHI SEIKYU CO., LTD. as verification sites in order to confirm the calculation structure and procedures, data collection and implementation status of record control.

5 Statement of Our Independence, Quality Control and Competence
SOCOTEC has introduced and maintained a comprehensive management system that conforms to the accreditation requirements of "ISO 17021 Conformity assessment - Requirements for bodies providing audit and certification of management systems". In addition, we have also established a management system according to "ISO 14065 Greenhouse gases - Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition". These meet the requirements of International Standard on Quality Control 1 by the International Auditing and Assurance Standards Board and Code of Ethics for Professional Accountants by International Ethics Standards Board for Accountants. We maintain a comprehensive quality control system that includes ethical rules, professional standards and documented policies and procedures for compliance with applicable laws and regulations.
The SOCOTEC Group is a comprehensive third-party organization in inspection, testing and certification operations, and conducts management system certification services and training services related to quality, environment, labour and information security in countries around the world. Engaged in performance data and sustainability report assurance of environmental and social information, SOCOTEC affirms that it is independent of the organisation that has ordered the assurance engagement, its affiliated companies, and stakeholders, and that there is no possibility of impairing impartiality or conflict of interest.
We assure that the team engaged in the assurance is selected based on knowledge, experience in the relevant industry, and the competence requirements for this assurance engagement.


6 Use of Report
Our responsibility in performing our limited assurance activities is to the management of the company only in accordance with the terms for this engagement as agreed with the Company. We do not therefore assume any responsibility for any other purpose or to any other person or organisation.

7 Our Conclusion
On the basis of our procedures performed and evidence obtained nothing has come to our attention that causes us to believe that the subject matter information is not, in all material respects, prepared and reported in accordance with the stated criteria.

SOCOTEC Certification Japan


Shunichi Kito
Representative Director
29 September 2023

2/2


Independent Assurance Report

APPENDIX to Independent Assurance Report

GHG Emissions, Environmental and Social and Safety Performance Data

Table 1-1 GHG Emissions by Scope

Item	Figure	Unit
Scope 1	13,479	thousand t-CO ₂ e
	10,480	t-CH ₄
	0.294	t-HFC
	392	t-N ₂ O
	0.003	t-SF ₆
	13,858	thousand t-CO ₂ e
Scope 2	563	thousand t-CO ₂ e
Scope 3 ¹⁾		
(Category 11: Use of sold products)	122,324	thousand t-CO ₂ e
	14,032	thousand t-CO ₂ e
Scope 1 + 2	14,411	thousand t-CO ₂ e
	136,356	thousand t-CO ₂ e
Scope 1 + 2 + 3	136,735	thousand t-CO ₂ e

¹⁾ The scope of reporting is Idemitsu Kosan and consolidated group companies. Scope3 category 11 emissions calculated based on Own/Natural gas production and fuel/LPG production at refineries and complexes.

Table 1-2 CO₂ Emissions and CO₂ Reduction Rate²⁾

Item	Figure	Unit
Scope 1 + 2	14,207	thousand t-CO ₂ e
CO ₂ reduction rate (compared to 2013)	10.5	%

²⁾ The total emissions and the reduction rate that are the basis for calculating CO₂ (Scope 1+2) reductions target for FY2030: 48% reduction compared to FY2013.

SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report (ID0115-02) issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. on September 29, 2023.
APPENDIX 18



Independent Assurance Report

Table 1-3 Idemitsu Kosan Scope3 Emissions³⁾

Item	Figure	Unit
Category 1: Purchased goods and services	15,728	thousand t-CO ₂ e
Category 3: Fuel- and energy-related activities (not included in Scope 1 or 2)	2,714	thousand t-CO ₂ e
Category 4: Upstream transportation and distribution	2,648	thousand t-CO ₂ e
Category 11: Use of sold products ⁴⁾	127,134	thousand t-CO ₂ e
Category 12: End-of-life treatment of sold products	5,789	thousand t-CO ₂ e

³⁾ The scope of reporting is Idemitsu Kosan non-consolidated.
⁴⁾ Scope3 category 11 emissions calculated based on the volumes of products sold by Idemitsu Kosan Co., Ltd.

Table 1-4 GHG Emissions per Unit of Production

Item	Figure	Unit
Natural gas production	0.029	t-CO ₂ e/boe
Coal production	0.061	t-CO ₂ e/t
Oil refining	0.036	t-CO ₂ e/bbl
Petrochemical plants	0.690	t-CO ₂ e/t

Table 1-5 Energy Consumption

Item	Figure	Unit
Heat quantity equivalent	213	PJ
Crude oil equivalent	5,482	thousand KL
Unit energy consumption (Refinery)	8.60	LJ/KL
Unit energy consumption (Petrochemical plant)	0.428	KL/t

SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report (ID0115-02) issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. on September 29, 2023.
APPENDIX 20



Table 1-6 Amount of Water Resources Intake and Wastewater

Item	Figure	Unit
Seawater intake	1,351,396	thousand t
Industrial water intake	87,649	thousand t
Tap water intake	2,493	thousand t
Underground water intake	15,799	thousand t
Total water intake	1,457,336	thousand t
Wastewater	1,440,155	thousand t
Water recycling rate	92	%

Table 1-7 Water Withdrawal Rate

Item	Figure	Unit
Natural gas production	0.568	tboe
Coal production	0.474	t
Oil refining	3.224	tbbl
Petrochemical plants	157	t

Table 1-8 Water Pollution Effects

Item	Figure	Unit
COD	206	t
Total nitrogen	251	t
Total phosphorus	4.2	t

Table 1-9 Air Pollutant Emissions

Item	Figure	Unit
SOx	10,528	t
NOx	18,800	t
Soot/dust	257	t
VOC	7,235	t

SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report (010114-02) issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. on September 29, 2023. APPENDIX_3/8



Table 1-10 Waste

Item	Figure	Unit
Waste	Total waste	225,375 t
	Reduced by intermediate treatment	82,554 t
	Recycled	106,908 t
	Final disposal	25 t
	Final disposal rate	0.011 %
Hazardous Waste	Total waste	6,970 t
	Reduced by intermediate treatment	1,893 t
	Recycled	5,277 t
	Final disposal	0 t
Non-Hazardous Waste	Total waste	218,405 t
	Reduced by intermediate treatment	80,861 t
	Recycled	101,632 t
	Final disposal	25 t

SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report (010114-02) issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. on September 29, 2023. APPENDIX_4/8



Table 2-1 Status of Employees

Item	Figure	Unit
Number of employees* ¹ (combined number of members and employees in managerial positions)	4,981	People
	4,316	People
	655	People
Percentage of women	13.4	%
	852	People
Number of employees in managerial positions* ¹ (including managers, general managers)	919	People
	33	People
	3.5	%
Average age* ¹	42.2	years old
	42.5	years old
	40.5	years old
Average years employed* ¹	18.5	years
	18.9	years
	16.1	years
Percentage of employees with disabilities* ¹	-	2.50 %
New graduate retention rate (Average for newly hired employees between 2018 and 2020)	-	89.3 %
	-	10.0 %
Turnover rate of new graduates (Average for newly hired employees between 2018 and 2020)	-	10.0 %
	-	10.0 %

*¹ As of March 31, 2023
*² As of June 1, 2023

SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report (010114-02) issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. on September 29, 2023. APPENDIX_5/8



Table 2-2 Status of Recruitment

Item	Figure	Unit
Recruitment of new graduates* ¹	87	People
	70	People
	17	People
	19.5	%
	1	People
	1.1	%
Recruitment of new graduates (college graduate or higher)* ²	48	People
	32	People
	16	People
	33.3	%
	1	People
	2.1	%
Career recruitment* ¹	33	People

*¹ Hired in April 2023
*² Hired in FY2022

SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report (010114-02) issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. on September 29, 2023. APPENDIX_6/8





Table 2-3 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers

Item	Figure	Unit
Maternity leave	31	People
Childcare leave	168	People
	142	People
	26	People
Rate of employees taking childcare leave	86	%
	84	%
Rate of employees returning to work after childcare leave	96	%
	100	%
Nursing care leave	100	%
	100	%
Reduced working hours for parenting	8	People
	7	People
Leaves to care for sick/aged child	1	People
	50	People
Family care leave	3	People
	47	People
Telecommuting	228	People
	121	People
Self-development leave of absence	107	People
	56	People
Occupational accidents	44	People
	12	People
Serious accidents	4,582	People
	4,033	People
Severely injured employees	559	People
	3	People
Lost time incidents	3	People
	1	People
Fatalities	2	People
	2	People



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report (010114-02) issued to Idemitsu Kasei Co., Ltd. on September 29, 2023. APPENDIX_010



Table 2-4 Overtime Work and Annual Paid Leave

Item	Figure	Unit
Average overtime work hours per employee	20.5	hours/month
Average annual paid leave taken by an employee	16.9	Days
Average usage rate of annual paid leave per employee	83	%

Table 2-5 Training Results

Item	Figure	Unit
Training hours	74,722	Hours
	12.8	Hours
Amount of investment in training	247,810	thousand yen
	43	thousand yen

Table 2-6 Occupational Accident Results**

Item	Figure	Unit
Occupational accidents frequency rate	0.15	-
	0.46	-
Fatalities due to occupational accidents	0	People
	0	People
TRIFR	1.82	-
(Total Recordable Injury Frequency Rate)	2.66	-
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	0.15	-
Severity rate	0.46	-
	0.00	-
Serious accidents	0.02	-
	0	Cases
	0	Cases

** January 2022 to December 2022



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report (010114-02) issued to Idemitsu Kasei Co., Ltd. on September 29, 2023. APPENDIX_010