

社会 Social

- データの集計対象範囲は、出光興産本体です。一部のデータについて報告対象範囲が異なりますので、詳細については、各データの備考欄をご参照ください。
- を付した2022年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。
- The scope of data is Idemitsu Kosan non-consolidated. However, the reporting scope of some data point differs from the others. For details, please refer to the notes for each data point.
- The data for FY2022 indicated with has been assured by the Independent Practitioner.

雇用の状況 ※2023年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2023	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
従業員数 (一般社員数+役職者数) Number of employees (combined number of members and employ- ees in managerial positions)	名 People	4,943	5,112	4,981	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	4,355	4,460	4,316	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性 Women	名 People	588	652	665	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	11.9	12.8	13.4	<input checked="" type="checkbox"/>	
外国籍 Foreign nationals	名 People	35	41	36		
外国籍比率 Percentage of foreign nationals	%	0.7	0.8	0.7		
シニア (60歳以上) Seniors (Over 60 years old)	名 People	600	634	433		<p>【集計対象】出光興産雇用 (社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く ※シニア (60歳以上)、シニア社員 (65歳以上) について、2021年度算出方法を変更 ※次長以下従業員数について、2020年度算出方法を変更 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies *In FY2021 calculation method for "Seniors" changed. *In FY2020 calculation method for "Of the number of employees in managerial positions, lower posts than deputy general manager" changed.</p>
シニア (65歳以上) Seniors (Over 65 years old)	名 People	—	112	160		
一般社員数 Number of members	名 People	3,959	4,137	4,029		
男性 Men	名 People	3,395	3,510	3,397		
女性 Women	名 People	564	627	632		
女性比率 Percentage of women	%	14.2	15.2	15.7		
役職者数 (課長、部門長) Number of employees in managerial positions (managers, general managers)	名 People	984	975	952	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	960	950	919	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性 Women	名 People	24	25	33	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	2.4	2.6	3.5	<input checked="" type="checkbox"/>	

雇用の状況 ※2023年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2023		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
うち、部門長以上 Of the numbers of employees in managerial positions, higher posts than general manager		名 People	37	39	44		
	男性 Men	名 People	34	37	41		
	女性 Women	名 People	3	2	3		
	女性比率 Percentage of women	%	8.1	5.1	6.8		
うち、次長以下 Of the numbers of employees in managerial positions, lower posts than deputy general manager		名 People	947	935	908		
	男性 Men	名 People	926	912	878		【集計対象】 出光興産雇用 (社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く ※シニア (60歳以上)、シニア社員 (65歳以上) について、2021年度算出方法を変更 ※次長以下従業員数について、2020年度算出方法を変更 【Scope of Reporting】 Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies *In FY2021 calculation method for "Seniors" changed. *In FY2020 calculation method for "Of the number of employees in managerial positions, lower posts than deputy general manager" changed.
	女性 Women	名 People	21	23	30		
	女性比率 Percentage of women	%	2.2	2.5	3.3		
平均年齢 Average age	歳 years old	42.1	42.1	42.2	☑		
平均勤続年数 Average years employed	男性 Men	歳 years old	42.3	42.4	42.5	☑	
	女性 Women	歳 years old	40.3	40.1	40.5	☑	
		年 years	19.4	18.6	18.5	☑	
平均給与 Average wage	男性基本給 Basic wages received by men	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	689,656	691,727	688,951	
		担当職 Staff members		368,413	371,354	342,687	
	男性賞与 Bonuses received by men	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	4,139,552	4,131,412	5,201,780	
		担当職 Staff members		1,831,199	2,048,839	2,401,878	
	女性基本給 Basic wages received by women	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	675,789	676,088	664,407	
		担当職 Staff members		342,353	334,948	319,638	
女性賞与 Bonuses received by women	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	4,261,621	4,302,342	4,699,277		
	担当職 Staff members		1,666,345	1,827,210	1,995,833		

雇用の状況 ※2023年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2023	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
障がい者雇用 ※2023年6月1日現在 Status of employees with disabilities *As of June 1, 2023	比率 Percentage	2.30	2.35	2.50	☑	【集計対象】出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与）、他社への出向者を含み、受入出向者は除く 厚生労働省の算出方法に基づいて算出 [Scope of Reporting] Scope of Reporting: Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Including employees seconded to other companies, but excluding employees seconded from other companies Based on the calculation method of the Ministry of Health, Labour and Welfare
	人数 Number	119	124	125		
連結従業員数 Number of employees (Consolidated)	名 People	14,044	14,209	14,363		【集計対象】出光興産および連結対象子会社（2020年度63社、2021年度62社、2022年度63社） [Scope of Reporting] Idemitsu and consolidated subsidiaries (FY2020: 63 companies, FY2021: 62 companies, FY2022: 63 companies)
離職率（勇退者含む） Turnover rate (Including honorable retreat)	%	3.18	3.97	4.22		【集計対象】出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与） ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
自主退職率 Voluntary retirement rate	%	1.42	2.13	2.29		
新入社員の定着率（2018～2020年入社者平均） New graduate retention rate (Average for newly hired employees between 2018 and 2020)	%	89.4	89.6	89.3	☑	【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績 定着率：対象事業年度の新入社員が3年後に在籍している人員割合の平均 離職率：当該年度に新卒で入社し、3年以内に自主退職した割合 [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires Retention rate: Average rate of three-year retention of new graduates in the relevant fiscal years Turnover rate: Average rate of new graduates within three years of employment in the relevant fiscal year
新入社員の離職率（2018～2020年入社者平均） Turnover rate of new graduates (Average for newly hired employees between 2018 and 2020)	%	8.8	7.9	10.0	☑	

採用の状況 Status of Recruitment	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note	
新卒採用数 ※2023年4月採用 Recruitment of new graduates *Hired in April 2023	名 People	151	131	87 (48)	☑️	【集計対象】 出光興産の直接雇用として採用した実績。括弧内データは学卒以上の実績 [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires. Data in parentheses are for college graduates or higher.	
	男性 Men	127	107	70 (32)	☑️		
	女性 Women	24	24	17 (16)	☑️		
	女性比率 Percentage of women	%	15.9	18.3	19.5		☑️
			(24.4)	(22.9)	(33.3)		☑️
	外国籍 Foreign nationals	名 People	2	1	1 (1)		☑️
			外国籍比率 Percentage of foreign nationals	1.3	0.8		1.1 (2.1)
	中途採用 ※2022年度採用 Career recruitment *Hired in FY2022	名 People	91	62	33		☑️

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
出産休業 Maternity leave	女性 Women	名 People	35	30	31	☑	
育児休業 Childcare leave		名 People	90	108	168	☑	
	男性 Men	名 People	22	49	142	☑	
	女性 Women	名 People	68	59	26	☑	
育児休業取得率 Rate of employees taking childcare leave		%	—	—	86	☑	
	男性 Men	%	—	—	84	☑	
	女性 Women	%	—	—	96	☑	
育児休業からの復職率 Rate of employees returning to work after childcare leave		%	—	—	100	☑	
	男性 Men	%	—	—	100	☑	
	女性 Women	%	100	100	100	☑	
介護休業 Nursing care leave		名 People	2	5	8	☑	
	男性 Men	名 People	2	3	7	☑	
	女性 Women	名 People	0	2	1	☑	
短時間勤務 Reduced working hours for parenting		名 People	72	62	50	☑	
	男性 Men	名 People	1	0	3	☑	
	女性 Women	名 People	71	62	47	☑	
子の看護のための休暇 Leave to care for sick/injured child		名 People	133	226	228	☑	
	男性 Men	名 People	61	133	121	☑	
	女性 Women	名 People	72	93	107	☑	

【集計対象】出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む）
※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む
[Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
*Seniors and re-employed are included before FY2020.

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
家族の介護のための休暇 Family care leave	名 People	37	43	56	☑	<p>【集計対象】 出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む） ※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies) *Seniors and re-employed are included before FY2020.</p>
男性 Men	名 People	25	35	44	☑	
女性 Women	名 People	12	8	12	☑	
テレワーク勤務 Telecommuting	名 People	3,592	4,581	4,592	☑	
男性 Men	名 People	3,086	3,976	4,033	☑	
女性 Women	名 People	506	605	559	☑	
自己啓発休職 Self-development leave of absence	名 People	2	0	3	☑	
男性 Men	名 People	2	0	1	☑	
女性 Women	名 People	0	0	2	☑	
ボランティア休職 Volunteer leave of absence	名 People	1	0	0		
男性 Men	名 People	0	0	0		
女性 Women	名 People	1	0	0		
配偶者海外転勤休職 Cessation from work by employees whose spouses are transferred to countries abroad	名 People	4	8	10		
男性 Men	名 People	0	0	0		
女性 Women	名 People	4	8	10		

時間外勤務、年次有給休暇取得実績 Overtime Work and Annual Paid Leave	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
一人当たりの時間外勤務 平均時間数 Average overtime work hours per employee	時間/月 hours/ month	20.0	20.8	20.5	☑	【集計対象】出光興産雇用（社員） ただし、休職者・出向者は除く 時間外勤務は、役職者を除く ※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees on leave and seconded employees Results of overtime work is excluding employees in managerial positions *Seniors and re-employed are included before FY2020.
一人当たりの年次有給休暇 取得日数 Average annual paid leave taken by an employee	日 Days	14.1	15.3	16.9	☑	
一人当たりの平均有給休暇取得率 Average usage rate of annual paid leave per employee	%	69.5	75.3	83	☑	

研修実績 Training Results	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note	
研修時間 Training hours	総時間 Total	時間 hours	57,581	81,653	74,722	☑	【集計対象】出光興産単体、人事部主催の教育研修 [Scope of Reporting] Results for Idemitsu non-consolidated from training organized by the Human Resources Department
	一人当たり Per person	時間 hours	10.9	15.6	12.8	☑	
研修投資額 Amount of investment in training	総額 Total	千円 thousand yen	256,000	235,400	247,810	☑	
	一人当たり Per person	千円 thousand yen	48	43	43	☑	

労働災害実績 Occupational Accident Results		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
労働災害度数率 Occupational accidents frequency rate	社員 Employees	—	0.30	0.74	0.15	☑	<p>【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（株）プライムポリマー姉崎工場を含む）、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油（株）京浜製油所、東亜石油（株）水江発電所、昭和四日市石油（株）四日市製油所、西部石油（株）山口製油所 ※2021年度までは千葉事業所に BASF 出光（株）を含みます。 ■社員：上記集計対象拠点に勤務する、出光興産（株）、東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株）、（株）プライムポリマーの社員 ■協力会社員：（株）出光プラントック北海道、（株）出光プラントック千葉、（株）出光プラントック愛知、（株）出光プラントック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社の社員 【集計対象期間】1月～12月 【算出方法】 度数率 = (労働災害による死傷者数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 TRIFR = (全労働災害件数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 LTIFR = (休業災害件数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 強度率 = (延べ労働損失日数 / 延べ実労働時間数) × 1,000 [Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. *Until FY2021, Chiba Complex includes BASF Idemitsu Co., Ltd.. ■ Employees: Including employee of group refinery companies listed above ■ Employee of partner companies: Including employees of Idemitsu Plantec Group [Reporting period] From January to December [Calculation Method] Frequency rate = (Number of casualties due to occupational accidents / hours of actual work) × 1,000,000 TRIFR = (Number of overall occupational accidents / hours of actual work) × 1,000,000 LTIFR = (Number of accidents resulting in lost work days / hours of actual work) × 1,000,000 Severity rate = (Number of lost working days / hours of actual work) × 1,000</p>
	協力会社員 Employees of partner companies	—	0.79	0.41	0.46	☑	
労働災害に係る死者数 Fatalities due to occupational accidents	社員 Employees	名 People	0	0	0	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	名 People	0	1	0	☑	
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	社員 Employees	—	1.35	2.51	1.62	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	2.71	2.41	2.66	☑	
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	社員 Employees	—	0.30	0.74	0.15	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	0.79	0.41	0.46	☑	
強度率 Severity rate	社員 Employees	—	0.00	0.01	0.00	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	0.05	0.52	0.02	☑	

安全に係る事故件数 Number of Accidents Related to Safety		単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
重大事故 Serious accidents	件 Cases	—	0	0	0	☑	<p>【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（株）プライムポリマー 姉崎工場を含む）、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油（株）京浜製油所、東亜石油（株）水江発電所、昭和四日市石油（株）、西部石油（株） ※2021年度までは千葉事業所に BASF 出光（株）を含みます。 ■協力会社：（株）出光プラントック北海道、（株）出光プラントック千葉、（株）出光プラントック愛知、（株）出光プラントック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社 【集計対象期間】1月～12月 【Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. *Until FY2021, Chiba Complex includes BASF Idemitsu Co., Ltd.. ■ Partner companies: Including Idemitsu Plantec Group [Reporting Period] From January to December</p>
	うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	件 Cases	—	0	0	0	

安全に係る事故件数 Number of Accidents Related to Safety	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
死亡事故 Fatal accidents	件 Cases	0	1	1	【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（株）プライムポリマー 姉崎工場を含む）、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油（株）京浜製油所、東亜石油（株）水江発電所、昭和四日市石油（株）、西部石油（株） ※2021年度までは千葉事業所に BASF 出光（株）を含みます。 ■協力会社：（株）出光プラントック北海道、（株）出光プラントック千葉、（株）出光プラントック愛知、（株）出光プラントック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社 【集計対象期間】 1月～12月 [Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. *Until FY2021, Chiba Complex includes BASF Idemitsu Co., Ltd. ■ Partner companies: Including Idemitsu Planteck Group [Reporting Period] From January to December	
うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	件 Cases	0	1	1		
休業事故 Accidents resulting in lost time injuries	件 Cases	13	11	27		
うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	件 Cases	11	6	15		
不休業事故 Accidents not resulting in lost time injuries	件 Cases	34	41	41		
うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	件 Cases	27	29	22		

ISO9001（品質マネジメントシステム）取得状況 Acquisition Status of ISO 9001 (Quality Management Systems)	単位 Unit	2021年6月30日時点 As of June 30, 2021	2022年6月30日時点 As of June 30, 2022	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
海外・国内事業所 Domestic and overseas business sites	カ所 sites	34	33	32		

健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	備考 Note
定期健康診断受診率 Periodic medical checkup participation rate	%	100.0	99.9	99.9	【集計母数】 出光興産雇用社員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く） [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from other companies and overseas workers
二次検査受診率 Ratio of employees who underwent follow-up medical checkups	%	89.1	89.1	89.0	【二次検査対象】 法定外項目含む [Scope of follow-up medical checkups] Including non-mandatory items
血圧管理不良者率 Ratio of employees requiring blood pressure control measures	%	0.2	0.2	0.1	【集計基準】 収縮期血圧 180 mmHg 以上または拡張期血圧 110 mmHg 以上の者 [Calculation criteria] Individuals whose systolic blood pressure is 180mmHg or higher or whose diastolic blood pressure is 110mmHg or higher
糖尿病管理不良者率 Ratio of employees requiring diabetes control measures	%	0.5	0.6	0.5	【集計基準】 HbA1c が 8.0% 以上の者 [Calculation criteria] Individuals with an HbA1c level of 8.0% or higher
ハイリスク者への保健指導実施率 Ratio of employees who received health guidance after being diagnosed as high risk	%	94.7	92.3	94.6	【集計基準】 BMI・血圧・ALT・HDL コレステロール・LDL コレステロール・中性脂肪・HbA1c の項目のいずれかが、管理不良群（当社独自基準）に該当した者 [Calculation criteria] Individuals considered as requiring control measures for BMI, blood pressure, ALT/HDL cholesterol, LDL cholesterol, neutral lipid or HbA1c in order to meet Idemitsu's standards

健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	備考 Note	
ハイリスク者への継続支援実施率 Ratio of employees who receive ongoing assistance after being diagnosed as high risk	%	63.0	62.3	75.2	【集計母数】出光興産雇用社員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く）のうち本社医務室管轄の社員 【Scope of Reporting】Individuals under Idemitsu hires who are supervised by Head Office's medical office (including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from other companies and overseas workers)	
適正体重維持者率 Ratio of employees not considered as requiring weight control measures	%	65.9	66.2	65.2	【集計基準】BMIが18.5~25未満の者 【Calculation criteria】Individuals whose BMI ranges from 18.5 to below 25.0	
健康診断の問診票の結果 The result of the medical examination questionnaire	喫煙率 Ratio of employees who smokes	%	22.0	20.9	20.6	
	運動習慣者比率 Ratio of employees who maintain exercise habits	%	34.0	36.7	37.0	【集計基準】1週間に2回、1回当たり30分以上の運動を実施している者 【Calculation criteria】Individuals who engage in at least 30 minutes of physical exercise twice a week
	睡眠により十分な休養が取れている者の割合 Ratio of employees with no sleeping issues inhibiting sufficient rest	%	78.4	78.1	75.9	
	飲酒習慣者率 Ratio of employees who maintain a regular drinking habit	%	19.1	15.1	17.8	【集計基準】「飲酒頻度が時々または毎日」かつ「飲酒日の1日当たりの飲酒量が清酒換算で2合以上」の者 【Calculation criteria】Individuals who habitually drink alcohol in a quantity equivalent to at least 360ml of rice wine on a daily basis or several days a week
	朝食摂取者率 Ratio of employees who eat breakfast	%	76.3	75.9	74.9	【集計基準】週5日以上朝食を食べている者 【Calculation criteria】Individuals who eat breakfast at least five times a week
セルフケア実践者率 Ratio of employees deemed to practice robust self healthcare	%	26.2	27.6	28.0	【集計基準】喫煙・運動・睡眠・飲酒・朝食の全ての項目で、生活習慣に問題のない者 【Calculation criteria】Individuals with no lifestyle-related issues, such as smoking, a lack of exercise, poor sleeping, a regular drinking habit, or failure to eat breakfast	
メンタルヘルス不調による休職者率 Ratio of employees who took leave due to mental health issues	%	1.5	1.5	1.7	【集計母数】出光興産雇用社員（他社への出向者・海外勤務者を含む。他社からの受入出向者除く） 【集計基準】メンタルヘルス不調による連続1か月以上の欠勤者、年度内複数回の場合、その都度カウント 【Scope of Reporting】Idemitsu hires, including employees seconded to other companies and overseas workers but excluding employees seconded from other companies 【Calculation criteria】Individuals who took at least a full month of leave due to mental health issues (two or more rounds of such leave taken within a single fiscal year are counted separately)	
ストレスチェック Employee stress checks	受検率 Participation rate	%	89.4	89.3	88.8	【集計母数】出光興産雇用社員（海外勤務者含む。他社への出向者・他社からの受入出向者除く） 【Scope of Reporting】Idemitsu hires, including overseas workers but excluding employees seconded to other companies and employees seconded from other companies
	高ストレス者率 Ratio of employees exposed to a high level of stress	%	7.3	7.7	7.8	【集計母数】ストレスチェックを受検した者 【高ストレス基準】厚生労働省推奨基準にのっとり 【Scope of Reporting】Individuals who underwent stress checks 【Criteria for a high level of stress】Based on standards recommended by the Ministry of Health, Labour and Welfare
プレゼンディーズム Presenteeism	%	—	—	19.2	【集計基準】心身の健康状態の悪化による生産性の低下度、尺度は東京大学一項目版（SPQ）を使用 【Calculation Criteria】A drop degree of the productivity by the aggravation of the mental and physical health condition. The standard uses the University of Tokyo (SPQ).	