



出光ESGデータブック

2022

Idemitsu ESG Data Book 2022

2023年1月20日
January 20, 2023

更新 2023年3月13日
Update March 13, 2023

出光興産株式会社
Idemitsu Kosan Co.,Ltd.

〒100-8321
東京都千代田区大手町一丁目2番1号
<https://www.idemitsu.com/jp/>

2-1, Otemachi 1-chome, Chiyoda-ku,
Tokyo 100-8321, Japan
<https://www.idemitsu.com/en/>

目次 CONTENTS

2 編集方針 Editorial Policy

3 環境 Environment

3 Scope別 GHG 排出量
GHG Emissions by Scope

4 CO₂排出量の推移
Trend in CO₂ Emissions

4 CO₂削減率の推移
Trend in CO₂ Reduction Rate

5 GHG 排出量原単位
GHG Emissions per Unit of Production

5 エネルギー消費量
Energy Consumption

6 水資源 取水・排水量
Amount of Water Resources Intake and
Wastewater

6 取水量原単位
Water Withdrawal Rate

7 水質汚濁負荷量
Water Pollution Effects

7 大気汚染物質排出量
Air Pollutant Emissions

8 廃棄物
Waste

8 非有害廃棄物
Non-Hazardous Waste

8 有害廃棄物
Hazardous Waste

9 フロン漏えい量
CFC Leakage

9 環境事故件数
Number of Environmental Disorders

9 ISO14001 (環境マネジメントシステム) 取得状況
Acquisition Status of ISO 14001
(Environmental Management Systems)

10 北海道製油所
Hokkaido Refinery

10 千葉事業所
Chiba Complex

11 愛知製油所 (現: 愛知事業所)
Aichi Refinery (currently Aichi Complex)

11 徳山事業所
Tokuyama Complex

12 PRTR 対象物質の排出量・移動量
(2021年度)
Discharge and Transfer of PRTR-Designated
Substances in FY2021

14 社会 Social

14 雇用の状況
Status of Employees

16 採用の状況
Status of Recruitment

17 両立制度の利用者数実績
Work-Life Balance Support Systems and
Usage Numbers

18 時間外勤務、年次有給休暇取得実績
Overtime Work and Annual Paid Leave

18 研修実績
Training Results

19 労働災害実績
Occupational Accident Results

20 安全に係る事故件数
Number of Accidents Related to Safety

20 ISO9001(品質マネジメントシステム)取得状況
Acquisition Status of ISO 9001
(Quality Management Systems)

21 健康に係る実績
Results Related to Health

23 ガバナンス Governance

23 役員構成
Composition of Executive

23 取締役会などの開催実績
Number of Convened Meetings of the Board
of Directors, etc.

24 コンプライアンス
Compliance

24 情報セキュリティ
Information Security

24 知的財産
Intellectual Property

25 グラフ集 Data Sheet

25 2021年度の出光グループの事業活動における資源投入・
環境負荷の状況
Resource Inputs and Environmental Footprints
Attributable to the Idemitsu Group's Operations in FY2021

26 CO₂排出量 (Scope1、2、3) 実績推移
Trend in CO₂ Emissions (Scope1, 2, 3)

26 CO₂排出量 (Scope1+2) 実績推移
Trend in CO₂ Emissions (Scope1+2)

26 廃棄物処理の内訳 (2021年度)
Breakdown of Waste Disposal in FY2021

26 グループ製油所の廃棄物最終処分率
Final Disposal Rate at Group Refineries

27 男女別従業員数推移
Trend in Employee Composition by Gender

27 女性役職者比率推移
Trend in Female Ratio in Managerial Positions

27 女性採用比率推移
Trend in Female Recruiting Ratio

27 男性育児休業取得率推移
Trend in Male Ratio Taking Childcare Leave

28 一人当たりの時間外勤務平均時間数
Average Overtime Work Hours per Employee

28 一人当たりの年次有給休暇取得実績
Average Annual Paid Leave Taken
by an Employee

28 従業員一人当たりの研修投資額推移
Trend in Investment in Training
per Employee

28 労働災害度数率の推移 (災害発生の頻度)
Trend in Occupational Accidents Frequency
Rate (Accident Incidence Frequency)

28 強度率の推移 (災害の重さの程度)
Trend in Severity Rate (Degree of Accident
Severity)

29 コーポレートガバナンス体制推移
Changes in Corporate Governance Structure

29 特許出願 (出願公開) 件数の推移
Trend in Number of Patent Publications

29 特許保有件数の推移
Trend in Registered Patents Held

30 第三者保証報告書 Independent Practitioner's Assurance Report

34 対照表 Comparative Table

編集方針 Editorial Policy

【編集方針】

ステークホルダーの皆さまに、当社グループの経営および企業活動全体について、より理解を深めていただくため、「出光統合レポート」「出光 ESG データブック」、当社公式ウェブサイト内の「サステナビリティサイト」にて情報発信をしています。当社の持続的な価値創造を分かりやすくお伝えできるように努めています。目的に応じた情報アクセスの効率化のため、「出光統合レポート」の内容を拡充するとともに、前回まで制作していた「出光サステナビリティレポート」をデータに特化した「出光 ESG データブック」に変更しました。

出光統合レポート (冊子版)

<https://sustainability.idemitsu.com/ja/themes/204>

出光 ESG データブック (ウェブサイト版)

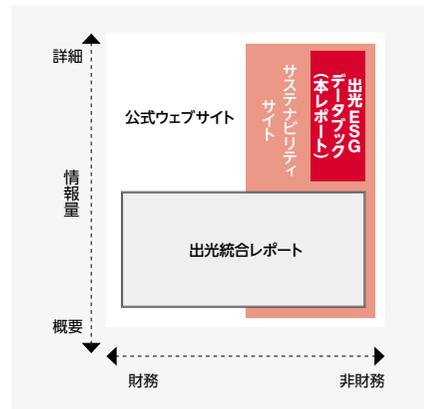
<https://sustainability.idemitsu.com/ja/themes/204>

サステナビリティサイト

<https://sustainability.idemitsu.com/ja>

公式ウェブサイト

<https://www.idemitsu.com/jp/>



【報告対象範囲】

原則として、2022年6月末時点の出光興産(株)および出光グループ計259社を対象としています。ただし、対象が異なる場合はその旨を記載しています。

【報告対象期間】

2021年度(2021年4月1日~2022年3月31日)の実績を報告対象としています。なお、対象期間が異なる場合はその旨を記載しています。

【参考ガイドライン】

本レポートの編集においては、GRIのサステナビリティ・レポートング・ガイドライン(スタンダード)、ISO26000、TCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース)、SASBを参照しています。

【発行時期】

2022年に初回発行
※2021年までは「出光サステナビリティレポート」にESGデータを掲載

【第三者保証の該当箇所】

報告数値データの信頼性確保のため、が付されたESGデータはソコテック・サーティフィケーション・ジャパン(株)による第三者保証を受けています。第三者保証報告書は巻末に掲載しています。

Editorial Policy

In order to deepen stakeholder understanding of the Idemitsu Group's management and corporate activities as a whole, information is provided through the "Idemitsu Integrated Report," "Idemitsu ESG Data Book," and the "Sustainability Website." We strive to convey our sustainable value creation in an easy-to-understand manner.

We have expanded the content of the "Idemitsu Integrated Report" to improve the efficiency of information access. In addition, "Idemitsu Sustainability Report," which was previously produced has been changed to "Idemitsu ESG Data Book," which focuses on data.

Idemitsu Integrated Report (Booklet version)

<https://sustainability.idemitsu.com/en/themes/204>

Idemitsu ESG Data Book (Web version)

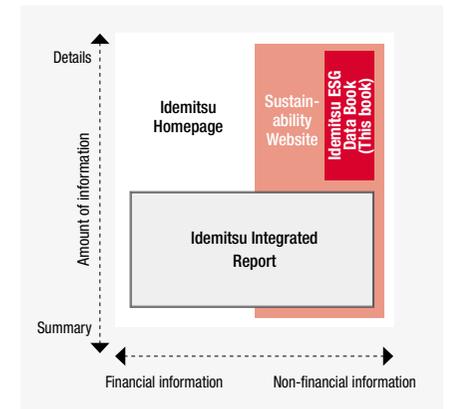
<https://sustainability.idemitsu.com/en/themes/204>

Sustainability Website

<https://sustainability.idemitsu.com/en>

Idemitsu Homepage

<https://www.idemitsu.com/en/>



Scope of the Reporting

As a general rule, this book covers Idemitsu Kosan Co.,Ltd. and its 259 group affiliates (major affiliates, general affiliates, subsidiaries, and equity-method affiliates) as of the end of June, 2022. When the scope differs, this fact is noted.

Reporting Period

Results for FY2021 (April 1, 2021-March 31, 2022) are included in this report. When the applicable period differs, this fact is noted.

Reference Guidelines

In the compilation of this report, reference has been made to GRI's Sustainability Reporting Guidelines (Standard), ISO 26000, the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), and the recommendations of Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Publication Information

First published in 2022
*Until 2021, ESG datas were included in "Idemitsu Sustainability Report."

Performance Data With Independent Practitioner's Assurance

To ensure the reliability of the numerical data, we obtained an independent practitioner's assurance of the data indicated with in this report by SOCOTEC Certification Japan. The Independent Practitioner's Assurance Report is presented at the end of this report.

環境 Environment

- 各データの報告対象範囲については、注釈をご参照ください。
- を付した2021年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。
- For the reporting scope, please refer to the footnotes for each data point.
- The data for FY2021 indicated with has been assured by the Independent Practitioner.

Scope別 GHG 排出量 GHG Emissions by Scope	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
Scope1 ^{*1,3} ^{*1,3}	千 t-CO ₂ thousand t-CO ₂	12,137	12,191	12,474	<input checked="" type="checkbox"/>	
	t-CH ₄	1,986	14,531	20,905	<input checked="" type="checkbox"/>	
	t-HFC	0.103	0.413	0.298	<input checked="" type="checkbox"/>	
	t-N ₂ O	228	392	431	<input checked="" type="checkbox"/>	
	t-SF ₆	0.004	0.002	0.002	<input checked="" type="checkbox"/>	
	千 t-CO _{2e} thousand t-CO _{2e}	12,255	12,671	13,126	<input checked="" type="checkbox"/>	GHG 7ガス (PFCs、NF ₃ の使用はなし) を二酸化炭素換算した合計値 Total 7 GHGs (no use of PFCs, NF ₃) converted to carbon dioxide
Scope2 ^{*1,3} ^{*1,3}	千 t-CO ₂ thousand t-CO ₂	944	829	630	<input checked="" type="checkbox"/>	
Scope3 (カテゴリ11) ^{*1,3} Scope 3 (Category11) ^{*1,3}	千 t-CO ₂ thousand t-CO ₂	117,471	107,954	107,179	<input checked="" type="checkbox"/>	販売した製品の使用：石炭および製油所・事業所燃料油・LPG生産量 Use of products sold: Coal production and fuel/LPG production at refineries and complexes
Scope1+2 ^{*1,3} ^{*1,3}	千 t-CO ₂ thousand t-CO ₂	13,081	13,020	13,105	<input checked="" type="checkbox"/>	小数点以下の値を含んだ各集計結果合計値となっており、見かけ上、各値の記載値の合計と一致しません。 This figure may not be consistent with the total of disclosed figures since it is the sum of the individual values including the decimal point values.
	千 t-CO _{2e} thousand t-CO _{2e}	13,199	13,500	13,756	<input checked="" type="checkbox"/>	GHG 7ガス (PFCs、NF ₃ の使用はなし) を二酸化炭素換算した合計値 Total 7 GHGs (no use of PFCs, NF ₃) converted to carbon dioxide
Scope1+2+3 ^{*1,3} ^{*1,3}	千 t-CO ₂ thousand t-CO ₂	130,552	120,974	120,283	<input checked="" type="checkbox"/>	Scope3はカテゴリ11を計上（第三者保証対象のみ計上） 小数点以下の値を含んだ各集計結果合計値となっており、見かけ上、各値の記載値の合計と一致しません。 Scope 3 records category 11 (only third-party warranty coverage). This figure may not be consistent with the total of disclosed figures since it is the sum of the individual values including the decimal point values.
	千 t-CO _{2e} thousand t-CO _{2e}	130,670	121,454	120,935	<input checked="" type="checkbox"/>	GHG 7ガス (PFCs、NF ₃ の使用はなし) を二酸化炭素換算した合計値 Total 7 GHGs (no use of PFCs, NF ₃) converted to carbon dioxide

CO ₂ 排出量の推移 Trend in CO ₂ Emissions	単位 Unit	2013年度 FY2013					
Scope1+2 ^{**4 *4}	千t-CO ₂ thousand t-CO ₂	15,870					
CO ₂ 排出量の推移 Trend in CO ₂ Emissions	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note	
Scope1+2 ^{**4 *4}	千t-CO ₂ thousand t-CO ₂	14,163	13,968	14,182		[2030年度CO ₂ 削減目標 (Scope1+2) : 2013年度対比46%削減] の算定根拠となる総排出量の推移です。 This table shows the total emissions that are the basis for calculating CO ₂ (Scope 1+2) reductions target for FY2030: 46% reduction compared to FY2013.	
CO ₂ 削減率の推移 Trend in CO ₂ Reduction Rate	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note	
CO ₂ 削減率 ^{**4} CO ₂ reduction rate ^{*4}	%	10.8	12.0	10.6		2013年度排出量に対する削減率 Percentage reduction against 2013 emissions	

※2022年度の出光興産、連結精製会社、主要な連結会社を対象としているため、CO₂排出量 (P.3) とは算定対象範囲が異なります。

*The scope of reporting differs from that of CO₂ emissions (p.3) because it covers Idemitsu, consolidated refining companies, and major consolidated group companies in FY2022.

GHG 排出量原単位 GHG Emissions per Unit of Production	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
原油生産*5 Crude oil production*5	t-CO ₂ e/bbl	0.007	0.006	0.007	☑	原単位：GHG 排出量 / 原油生産量 Unit: GHG emissions / crude oil production
石炭生産*6 Coal production*6	t-CO ₂ e/t	0.033	0.066	0.079	☑	原単位：GHG 排出量 / 石炭生産量 Unit: GHG emissions / coal production
石油精製*1,7 Oil refining*1,7	t-CO ₂ e/bbl	0.034	0.039	0.039	☑	原単位：GHG 排出量 / 原油処理量 Unit: GHG emissions / refinery throughput
石油化学工場*1,8 Petrochemical plants*1,8	t-CO ₂ e/t	0.906	0.896	0.897	☑	原単位：GHG 排出量 / 石油化学製品製造量 (エチレン換算) Unit: GHG emissions / petrochemicals production (ethylene equivalent)

エネルギー消費量 Energy Consumption	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
熱量換算値*1,3 Heat quantity equivalent*1,3	PJ	200	194	194	☑	
原油換算値*1,3 Crude oil equivalent*1,3	千 kL thousand kL	5,172	5,003	4,999	☑	
エネルギー消費原単位 (製油所) *2,7 Unit energy consumption (Refin- ery)*2,7	L/kL	8.29	8.54	8.35	☑	原単位：原油換算エネルギー消費量 L / 常圧蒸留装置換算通油量 kL Unit: Crude oil equivalent energy consumption (L) / Atmospheric distillation equipment converted throughput (kL)
エネルギー消費原単位 (石油化学工場) *8 Unit energy consumption (Petro- chemical plant)*8	kL/t	0.421	0.415	0.415	☑	原単位：原油換算エネルギー消費量 kL / エチレン換算生産量 t Unit: Crude oil equivalent energy consumption (kL) / Ethylene equivalent production (t)

水資源 取水・排水量 ^{*3} Amount of Water Resources Intake and Wastewater ^{*3}	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
海水 取水量 Seawater intake	千t thousand t	1,330,838	1,357,736	1,343,739	☑	
工業用水 取水量 Industrial water intake	千t thousand t	81,740	82,074	82,208	☑	
上水 取水量 ^{*2} Tap water intake ^{*2}	千t thousand t	2,376	2,409	2,586	☑	
地下水 取水量 Underground water intake	千t thousand t	18,894	15,789	14,055	☑	地下水には、地熱発電による熱水も含まれています。 Groundwater also contains hot water from geothermal power generation.
取水計 ^{*2} Total water intake ^{*2}	千t thousand t	1,433,848	1,458,008	1,442,588	☑	
排出先 (海) 排水量 Wastewater destination (sea)	千t thousand t	1,330,838	1,357,736	1,343,739		
排出先 (その他) 排水量 Wastewater destination (other)	千t thousand t	81,235	71,944	76,438		排出先には、地熱発電にて利用された還元水 (温水) も含まれています。 The destination includes reduced water (hot water) used in geothermal power generation.
排水量 Wastewater	千t thousand t	1,412,073	1,429,680	1,420,177	☑	
リサイクル率 Water recycling rate	%	94	94	92	☑	水リサイクル率は「工業用水」のみを対象としています。 (①工業用水取水量:82,208 ②工業用水利用量:1,031,485 ③工業用水リサイクル量:949,276より、水リサイクル率=③/②) ※②=①+③である。 The water recycling rate only applies to industrial water. (1.Industrial water intake: 82,208; 2.Industrial water use: 1,031,485; 3.Industrial water recycling: 949,276, Water recycling rate =3 / 2) *2=1+3

取水量原単位 Water Withdrawal Rate	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
原油生産 ^{*5} Crude oil production ^{*5}	t/bbl	0.499	0.467	0.482	☑	原単位: 取水量 / 原油生産量 Unit: Water withdrawal / crude oil production
石炭生産 ^{*6} Coal production ^{*6}	t/t	0.713	0.486	0.386	☑	原単位: 取水量 / 石炭生産量 Unit: Water withdrawal / coal production
石油精製 ^{*7} Oil refining ^{*7}	t/bbl	3.314	3.830	3.744	☑	原単位: 取水量 / 原油処理量 Unit: Water withdrawal / refinery throughput
石油化学工場 ^{*8} Petrochemical plants ^{*8}	t/t	155	164	156	☑	原単位: 取水量 / 石油化学製品製造量 (エチレン換算) Unit: Water withdrawal / petrochemicals production (ethylene equivalent)

水質汚濁負荷量 Water Pollution Effects	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
COD ^{※2,9 *2,9}	t	189	193	205	☑	
全窒素 ^{※2,10} Total nitrogen ^{*2,10}	t	165	212	211	☑	関連法令：水質汚濁防止法 Laws: Water Pollution Control Law
全リン ^{※2,10} Total phosphorus ^{*2,10}	t	2.3	3.7	3.6	☑	

大気汚染物質排出量 ^{※9} Air Pollutant Emissions ^{*9}	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
SOx ^{※1 *1}	t	13,825	8,635	8,263	☑	
NOx ^{※1 *1}	t	19,667	20,536	19,719	☑	関連法令：大気汚染防止法 Laws: Air Pollution Control Act
ばいじん Soot/dust	t	232	223	194	☑	
VOC ^{※2 *2}	t	5,536	5,146	6,265	☑	

廃棄物*11 Waste*11	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
廃棄物発生量 Total waste	t	217,516	224,084	236,317	☑	一般廃棄物・産業廃棄物・特別管理産業廃棄物 合計 関連法令：廃棄物の処理及び清掃に関する法律 Total amount of General waste, Industrial waste and Specially controlled industrial waste Laws: Waste Management and Public Cleansing Law
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	110,264	96,768	104,888	☑	
リサイクル量 Recycled	t	106,640	124,699	128,506	☑	
廃棄物最終処分量 Final disposal	t	614	38	82	☑	
廃棄物最終処分率 Final disposal rate	%	0.282	0.017	0.035	☑	

非有害廃棄物*11 Non-Hazardous Waste*11	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
廃棄物発生量 Total waste	t	215,931	219,897	228,989		産業廃棄物および一般廃棄物を非有害廃棄物と定義した。 関連法令：廃棄物の処理及び清掃に関する法律 Industrial Waste and General Waste are defined as non-hazardous waste. Laws: Waste Management and Public Cleansing Law
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	110,264	96,768	102,173		
リサイクル量 Recycled	t	105,056	120,511	123,903		
廃棄物最終処分量 Final disposal	t	614	38	73		
廃棄物最終処分率 Final disposal rate	%	0.284	0.017	0.032		

有害廃棄物*11 Hazardous Waste*11	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
廃棄物発生量 Total waste	t	1,585	4,187	7,328		特別管理産業廃棄物を有害廃棄物と定義した。 関連法令：廃棄物の処理及び清掃に関する法律 Specially controlled industrial waste is defined as hazardous waste. Laws: Waste Management and Public Cleansing Law
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	0	0	2,715		
リサイクル量 Recycled	t	1,585	4,187	4,604		
廃棄物最終処分量 Final disposal	t	0	0	9		
廃棄物最終処分率 Final disposal rate	%	0.000	0.000	0.117		

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
フロン漏えい量 ^{*12} CFC Leakage ^{*12}	t	—	1.0	0.5		フロン法報告ベースの数値 Figures based on CFC method reporting
	CO ₂ e	—	1,852	1,097		

	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
環境事故件数 ^{*13} Number of Environmental Disorders ^{*13}	件 cases	0	3	1		

ISO14001 (環境マネジメントシステム) 取得状況 ^{*14} Acquisition Status of ISO 14001 (Environmental Management Systems) ^{*14}	単位 Unit	2020年4月1日時点 As of April 1, 2020	2021年6月30日時点 As of June 30, 2021	2022年6月30日時点 As of June 30, 2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
国内事業所 Domestic business sites	カ所 sites	24	21	19		
海外事業所 Overseas business sites	カ所 sites	13	13	13		

※1 算定対象範囲の見直しに伴い数値を変更しました。

※2 過年度データ修正を反映しました。

※3 出光興産・連結精製会社 (東亜・四日市) および主要な連結会社

※4 出光興産・連結精製会社 (東亜・四日市・西部) および主要な連結会社

※5 Idemitsu Petroleum Norge AS (2022年1月末まで)

※6 Ensham Resources Pty. Ltd., Muswellbrook Coal Co., Ltd., Boggabri Coal Pty. Ltd.

※7 北海道製油所、千葉事業所 (石油)、愛知製油所 (現: 愛知事業所)、東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)

※8 千葉事業所 (化学)、徳山事業所

※9 北海道製油所、千葉事業所、愛知製油所 (現: 愛知事業所)、徳山事業所、東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株) および主要な連結会社

※10 千葉事業所、愛知製油所 (現: 愛知事業所)、徳山事業所、東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株) および主要な連結会社

※11 北海道製油所、千葉事業所、愛知製油所 (現: 愛知事業所)、徳山事業所、東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)

※12 北海道製油所、千葉事業所、愛知製油所 (現: 愛知事業所)、徳山事業所、リチウム電池材料部、機能化学品部、次世代技術研究所、新宿ビル、仙台セントラルビル、天神武藤ビル、石炭・環境事業部、電力・再生可能エネルギー事業部、営業研究所、技術・CNX戦略部 (現: CNX戦略室、先進マテリアルカンパニー技術戦略部)

※13 出光興産および主要な関係会社

※14 環境を管理している観点で、CO₂排出量をベースに見ると93%以上をカバーしています。

*1 The figures have been changed due to a review of the scope of the calculation.

*2 Historical data has been revised.

*3 Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.) and major consolidated group companies

*4 Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd.) and major consolidated group companies

*5 Idemitsu Petroleum Norge AS (Until the end of January 2022)

*6 Ensham Resources Pty. Ltd., Muswellbrook Coal Co., Ltd., Boggabri Coal Pty. Ltd.

*7 Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Petroleum), Aichi Refinery (currently Aichi Complex), TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.

*8 Chiba Complex (Chemicals), Tokuyama Complex

*9 Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd. and major consolidated group companies

*10 Chiba Complex, Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd. and major consolidated group companies

*11 Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.

*12 Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, Lithium Battery Material Department, Advanced Materials & Performance Chemicals Department, Advanced Technology Research Laboratories, Shinjuku Bldg., Sendai Central Bldg., Tenjinmuto Bldg., Coal and Energy Solution Department, Power & Renewables Business Department, Lubricants Research Laboratory, Innovation Strategy & Carbon Neutral Transformation Department (currently Carbon Neutral Transformation Department, Innovation Strategy Department of Advanced Materials Company)

*13 Idemitsu and major group companies

*14 More than 93% of the Idemitsu Group's CO₂ emissions are from sites that have acquired ISO 14001 certificates.

北海道製油所 Hokkaido Refinery	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
原油処理量 Crude oil throughput	千kL thousand kL	7,768	4,598	6,824
エネルギー使用量 (原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千kL*1 thousand kL*1	578	373	497
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	kL/千kL*2,4 kL/thousand kL*2,4	8.25	8.98	8.77
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	128,835	111,202	148,045
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	12,484	12,608	13,034
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	60	65	60
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	356	279	263
CO ₂ 排出量 CO ₂ emissions	千t-CO ₂ thousand t-CO ₂	1,664	1,124	1,508
SO _x 排出量 SO _x emissions	t	2,397	1,612	1,742
NO _x 排出量 NO _x emissions	t	1,224	867	1,106
ばいじん発生量 Soot/dust	t	8	6	8
排水量 Wastewater	千kL thousand kL	141,380	123,875	161,139
COD	t	33	18	18
全窒素 Total nitrogen	t	—	—	—
全リン Total phosphorus	t	—	—	—
廃棄物発生量 Total waste	t	9,584	10,571	6,461
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	1,006	1,763	1,929
リサイクル量 Recycled	t	8,575	7,412	3,866
最終処分量 Final disposal	t	3	3	2

*1 エネルギー使用量 (原油換算) は、「販売した副生エネルギー量」を差し引いた数字となっています。
*2 原単位 = 原油換算 L / 常圧蒸留装置換算通油量 kL
*3 原単位 = 原油換算 kL / エチレン換算生産量 t
*4 過年度データ修正を反映しました。

千葉事業所 Chiba Complex	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
原油処理量 Crude oil throughput	千kL thousand kL	9,351	9,937	9,321
石油化学製品製造量 (エチレン換算) Petrochemical product manufacturing (Ethylene equivalent)	千t thousand t	1,661	1,776	1,834
エネルギー使用量 (原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千kL*1 thousand kL*1	1,315	1,426	1,388
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	kL/千kL*2 kL/thousand kL*2	9.11	8.97	9.03
	kL/t*3,4*3,4	0.34	0.34	0.33
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	418,108	468,093	436,446
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	21,064	19,641	19,886
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	—	—	—
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	364	320	402
CO ₂ 排出量 CO ₂ emissions	千t-CO ₂ *4 thousand t-CO ₂ *4	3,104	3,455	3,348
SO _x 排出量 SO _x emissions	t	2,541	3,268	3,080
NO _x 排出量 NO _x emissions	t	2,342	2,478	2,270
ばいじん発生量 Soot/dust	t	128	125	94
排水量 Wastewater	千kL thousand kL	437,723	486,602	455,318
COD	t	40	37	38
全窒素 Total nitrogen	t	59	67	68
全リン Total phosphorus	t	0.5	0.4	0.5
廃棄物発生量 Total waste	t	51,488	76,711	89,501
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	18,993	17,534	22,383
リサイクル量 Recycled	t	32,470	59,170	67,106
最終処分量 Final disposal	t	27	6	13

*1 The figure for energy consumption (crude oil equivalent) is calculated by subtracting the amount of by-product energy sold.
*2 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Atmospheric distillation equipment converted throughput (kL)
*3 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Ethylene equivalent production (t)
*4 Historical data has been revised.

愛知製油所 (現: 愛知事業所) Aichi Refinery (currently Aichi Complex)	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
原油処理量 Crude oil throughput	千kL thousand kL	8,577	7,474	5,740
エネルギー使用量 (原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千kL*1 thousand kL*1	681	667	547
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	kL/千kL*2 kL/thousand kL*2	8.51	9.24	9.17
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	241,254	239,380	198,874
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	12,396	12,256	11,978
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	103	114	189
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	—	—	—
CO ₂ 排出量 CO ₂ emissions	千t-CO ₂ *4 thousand t-CO ₂ *4	1,871	1,851	1,528
SO _x 排出量 SO _x emissions	t	904	884	504
NO _x 排出量 NO _x emissions	t	1,278	1,240	1,061
ばいじん発生量 Soot/dust	t	60	44	37
排水量 Wastewater	千kL thousand kL	253,753	251,750	211,041
COD	t	11	11	8
全窒素 Total nitrogen	t	8	13	12
全リン Total phosphorus	t	0.9	1.2	1.1
廃棄物発生量 Total waste	t	94,556	80,775	78,586
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	59,115	51,124	50,159
リサイクル量 Recycled	t	35,410	28,707	26,716
最終処分量 Final disposal	t	31	26	67

*1 エネルギー使用量 (原油換算) は、「販売した副生エネルギー量」を差し引いた数字となっています。
*2 原単位 = 原油換算 L / 常圧蒸留装置換算通油量 kL
*3 原単位 = 原油換算 kL / エチレン換算生産量 t
*4 過年度データ修正を反映しました。

徳山事業所 Tokuyama Complex	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
石油化学製品製造量 (エチレン換算) Petrochemical product manufacturing (Ethylene equivalent)	千t thousand t	1,888	1,536	1,796
エネルギー使用量 (原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千kL*1 thousand kL*1	920	778	904
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	kL/t*3*3	0.49	0.51	0.50
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	431,407	397,463	426,763
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	10,554	11,502	11,308
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	193	201	191
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	—	—	—
CO ₂ 排出量 CO ₂ emissions	千t-CO ₂ *4 thousand t-CO ₂ *4	2,012	1,712	1,985
SO _x 排出量 SO _x emissions	t	1,006	815	862
NO _x 排出量 NO _x emissions	t	1,624	1,423	1,589
ばいじん発生量 Soot/dust	t	14	14	13
排水量 Wastewater	千kL thousand kL	442,154	409,166	438,261
COD	t	13	16	20
全窒素 Total nitrogen	t	17	18	16
全リン Total phosphorus	t	0.4	0.3	0.4
廃棄物発生量 Total waste	t	31,786	24,924	30,501
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	19,046	15,001	20,487
リサイクル量 Recycled	t	12,187	9,920	9,968
最終処分量 Final disposal	t	553	2	0

*1 The figure for energy consumption (crude oil equivalent) is calculated by subtracting the amount of by-product energy sold.
*2 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Atmospheric distillation equipment converted throughput (kL)
*3 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Ethylene equivalent production (t)
*4 Historical data has been revised.

PRTR 対象物質の排出量・移動量 (2021年度)

Discharge and Transfer of PRTR-Designated Substances in FY2021

PRTR 法管理番号 PRTR-No.	CAS番号 CAS No.	対象物質名 Substance name	単位 Unit	合計 / 排出量 — 大気への排出 (標準単位) Total/Discharged amount — Emissions to atmosphere (standard emission intensity)		合計 / 排出量 — 公共用水域への排出 (標準単位) Total/Discharged amount — Emissions to public water bodies (standard emission intensity)		合計 / 排出量 — 土壌への排出 (標準単位) Total/Discharged amount — Emissions to soil (standard emission intensity)		合計 / 移動量 — 廃棄物 (標準単位) Total/Transferred amount — Disposed amount (standard emission intensity)		合計 Total
1	—	亜鉛の水溶性化合物 Water-soluble compounds of zinc	t	1.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	1.4	
13	75-05-8	アセトニトリル Acetonitrile	t	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	1.7	1.7	
20	141-43-5	2-アミノエタノール 2-aminoethanol	t	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	42.8	42.8	42.8	
33	1332-21-4	石綿 Asbestos	t	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.5	0.5	
37	80-05-7	4,4'-イソプロピリデンジフェノール (別名ビスフェノールA) 4,4'-isopropylidenediphenol (also known as bisphenol A)	t	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8	3.8	3.8	
53	100-41-4	エチルベンゼン Ethylbenzene	t	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0	29.9	36.1	36.1	
80	1330-20-7	キシレン (別名ジメチルベンゼン) Xylene (also known as dimethyl benzene)	t	22.5	0.0	0.0	0.0	0.0	31.4	53.8	53.8	
104	75-45-6	クロロジフルオロメタン (別名HCFC-22) Chlorodifluoromethane (also known as HCFC-22)	t	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	
186	75-09-2	ジクロロメタン (別名塩化メチレン) Dichloromethane (also known as methylene chloride)	t	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	13.1	13.3	13.3	
190	77-73-6	ジシクロペンタジエン Dicyclopentadiene	t	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	
232	68-12-2	N, N-ジメチルホルムアミド N, N-dimethylformamide	t	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.0	6.0	6.0	
240	100-42-5	スチレン Styrene	t	24.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	24.7	24.7	
242	—	セレン及びその化合物 Selenium and its compounds	t	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	3.6	3.6	
243	—	ダイオキシン類 Dioxins	mg-TEQ	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9	4.9	
245	62-56-6	チオ尿素 Thiourea	t	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	2.1	

※集計対象：出光興産・連結精製会社 (東亜・四日市) および主要な連結会社

※集計対象のうち、取り扱いがあっても排出・移動量の合計が0.1t/年未満のものは省略しています。

※四捨五入の関係で合計値が合わない場合があります。

※PRTR：特定化学物質の環境への排出量の把握等及び管理の改善の促進に関する法律

*Scope of Reporting: Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.) and major consolidated group companies

*Chemicals are not listed if the total volume of discharge and transfer is less than 0.1 ton per year.

*Figures presented above may not be consistent with the totals since they are rounded off to one decimal place.

*Act on the Assessment of Releases of Specified Chemical Substances in the Environment and the Promotion of Management Improvement

PRTR 対象物質の排出量・移動量 (2021年度)

Discharge and Transfer of PRTR-Designated Substances in FY2021

PRTR 法管理番号 PRTR-No.	CAS番号 CAS No.	対象物質名 Substance name	単位 Unit	合計 / 排出量 — 大気への排出 (標準単位) Total/Discharged amount — Emissions to atmosphere (standard emission intensity)		合計 / 排出量 — 公共用水域への排出 (標準単位) Total/Discharged amount — Emissions to public water bodies (standard emission intensity)		合計 / 排出量 — 土壌への排出 (標準単位) Total/Discharged amount — Emissions to soil (standard emission intensity)		合計 / 移動量 — 廃棄物 (標準単位) Total/Transferred amount — Disposed amount (standard emission intensity)		合計 Total
260	1897-45-6	テトラクロロイソフタロニトリル (別名クロロタロニルまたは TPN) 2,4,5,6-tetrachloroisophthalonitrile (also known as chlorothalonil or TPN)	t	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	48.0	48.0		
296	95-63-6	1,2,4-トリメチルベンゼン 1,2,4-trimethylbenzene	t	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4		
297	108-67-8	1,3,5-トリメチルベンゼン 1,3,5-trimethylbenzene	t	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3		
300	108-88-3	トルエン (別名メチルベンゼン) Toluene (also known as methyl benzene)	t	91.8	0.0	0.0	0.0	0.0	112.1	203.9		
302	91-20-3	ナフタレン Naphthalene	t	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1		
349	108-95-2	フェノール Phenol	t	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	3.8		
389	112-02-7	ヘキサデシルトリメチルアンモニウム = クロリド Hexadecyltrimethylammonium chloride	t	0.0	94.9	0.0	0.0	0.0	0.0	94.9		
392	110-54-3	ノルマル-ヘキサン N-hexane	t	191.2	0.0	0.0	0.0	0.0	7.5	198.6		
400	71-43-2	ベンゼン Benzene	t	22.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	22.9		
412	—	マンガンおよびその化合物 Manganese and its compounds	t	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.1	13.1		
438	1321-94-4	メチルナフタレン Methylnaphthalene	t	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.5		

※集計対象：出光興産・連結精製会社 (東亜・四日市) および主要な連結会社

※集計対象のうち、取り扱いがあっても排出・移動量の合計が0.1t/年未満のものは省略しています。

※四捨五入の関係で合計値が合わない場合があります。

※ PRTR：特定化学物質の環境への排出量の把握等及び管理の改善の促進に関する法律

*Scope of Reporting: Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.) and major consolidated group companies

*Chemicals are not listed if the total volume of discharge and transfer is less than 0.1 ton per year.

*Figures presented above may not be consistent with the totals since they are rounded off to one decimal place.

*Act on the Assessment of Releases of Specified Chemical Substances in the Environment and the Promotion of Management Improvement

社会 Social

■ データの集計対象範囲は、出光興産本体です。一部のデータについて報告対象範囲が異なりますので、詳細については、各データの備考欄をご参照ください。

■ を付した2021年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。

■ The scope of data is Idemitsu Kosan non-consolidated. However, the reporting scope of some data point differs from the others. For details, please refer to the notes for each data point.

■ The data for FY2021 indicated with has been assured by the Independent Practitioner.

雇用の状況 ※2022年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2022	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
従業員数 (一般社員数+役職者数) Number of employees (combined number of members and employ- ees in managerial positions)	名 People	4,917	4,943	5,112	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	4,323	4,355	4,460	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性 Women	名 People	594	588	652	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	12.1	11.9	12.8	<input checked="" type="checkbox"/>	
外国籍 Foreign nationals	名 People	30	35	41		
外国籍比率 Percentage of foreign nationals	%	0.6	0.7	0.8		
シニア (60歳以上) Seniors (Over 60 years old)	名 People	612	600	634		【集計対象】 出光興産雇用 (社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く ※シニア (60歳以上)、シニア社員 (65歳以上) について、2021年度算出方法を変更 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies *In FY2021 calculation method for "Seniors" changed.
シニア (65歳以上) Seniors (Over 65 years old)	名 People	—	—	112		
一般社員数 Number of members	名 People	3,974	3,959	4,137		
男性 Men	名 People	3,403	3,395	3,510		
女性 Women	名 People	571	564	627		
女性比率 Percentage of women	%	14.4	14.2	15.2		
役職者数 (課長、部門長、役員含む) Number of employees in managerial positions (Including managers, general managers, and executive officers)	名 People	943	984	975	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	920	960	950	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性 Women	名 People	23	24	25	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	2.4	2.4	2.6	<input checked="" type="checkbox"/>	

雇用の状況 ※2022年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2022		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
役職者のうち、 部門長以上 Of the numbers of employees in manage- rial positions, higher posts than general manager		名 People	33	37	39		
	男性 Men	名 People	31	34	37		
	女性 Women	名 People	2	3	2		
	女性比率 Percentage of women	%	6.1	8.1	5.1		
役職者のうち、 次長以下 Of the numbers of employees in manage- rial positions, lower posts than deputy general manager		名 People	801	947	935		【集計対象】 出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与） ただし、他社への出向者を除く ※シニア（60歳以上）、シニア社員（65歳以上）について、2021年度算出方法を変更 ※次長以下従業員数について、2020年度算出方法を変更 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies *In FY2021 calculation method for “Seniors” changed. *In FY2020 calculation method for “Of the number of employees in manage- rial positions, lower posts than deputy general manager” changed.
	男性 Men	名 People	780	926	912		
	女性 Women	名 People	21	21	23		
	女性比率 Percentage of women	%	2.6	2.2	2.5		
平均年齢 Average age		歳 years old	42.1	42.1	42.1	☑	
	男性 Men	歳 years old	42.4	42.3	42.4	☑	
	女性 Women	歳 years old	40.2	40.3	40.1	☑	
平均勤続年数 Average years em- ployed		年 years	18.7	19.4	18.6	☑	
	男性 Men	年 years	19.0	19.7	19.0	☑	
	女性 Women	年 years	16.3	17.3	16.1	☑	
平均給与 Average wage	男性基本給 Basic wages received by men	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	—	689,656	691,727	
		担当職 Staff members	円/月 yen/month	—	368,413	371,354	
	男性賞与 Bonuses received by men	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	—	4,139,552	4,131,412	
		担当職 Staff members	円/年 yen/year	—	1,831,199	2,048,839	
	女性基本給 Basic wages received by women	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	—	675,789	676,088	
		担当職 Staff members	円/月 yen/month	—	342,353	334,948	
	女性賞与 Bonuses received by women	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	—	4,261,621	4,302,342	
		担当職 Staff members	円/年 yen/year	—	1,666,345	1,827,210	

雇用の状況 ※2022年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2022	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
障がい者雇用 ※2022年6月1日現在 Status of employees with disabilities *As of June 1, 2022	比率 Percentage	2.20	2.30	2.35	<input checked="" type="checkbox"/>	【集計対象】 出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与)、他社への出向者を含み、受入出向者は除く 厚生労働省の算出方法に基づいて算出 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Including employees seconded to other companies, but excluding employees seconded from other companies Based on the calculation method of the Ministry of Health, Labour and Welfare
	人数 Number	115	119	124		
連結従業員数 Number of employees (Consolidated)	名 People	13,766	14,044	14,209		【集計対象】 出光興産および連結対象子会社(2019年度65社、2020年度63社、2021年度62社) [Scope of Reporting] Idemitsu and consolidated subsidiaries (FY2019: 65 companies, FY2020: 63 companies, FY2021: 62 companies)
離職率(勇退者含む) Turnover rate (Including honorable retreat)	%	6.39	3.18	3.97		【集計対象】 出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
自主退職率 Voluntary retirement rate	%	1.98	1.42	2.13		
新入社員の定着率(2017~2019年度入社者平均) New graduate retention rate (Average for newly hired employees between 2017-2019)	%	89.0	89.4	89.6	<input checked="" type="checkbox"/>	【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績 定着率：新入社員が3年後に在籍している割合(3-5年前入社者平均) 離職率：新卒で入社し3年以内に自主退職した割合(3-5年前入社者平均) [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires
新入社員の離職率 Turnover rate of new graduates	%	11.2	8.8	7.9	<input checked="" type="checkbox"/>	Retention rate: Average rate of three-year retention of new graduates joined 3-5 years ago Turnover rate: Average rate of turnover within three years of new graduates joined in 3-5 years ago

採用の状況 Status of Recruitment	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
新卒採用数 ※2022年4月採用 Recruitment of new graduates *Hired in April 2022	名 People	190	151	131	<input checked="" type="checkbox"/>	【集計対象】 出光興産の直接雇用として採用した実績 [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires
	男性 Men	163	127	107	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性 Women	27	24	24	<input checked="" type="checkbox"/>	
	女性比率 Percentage of women	14.2	15.9	18.3	<input checked="" type="checkbox"/>	
	外国籍 Foreign nationals	2	2	1	<input checked="" type="checkbox"/>	
	外国籍比率 Percentage of foreign nationals	1.1	1.3	0.8	<input checked="" type="checkbox"/>	
中途採用 Career recruitment	名 People	82	91	62	<input checked="" type="checkbox"/>	

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
出産休業 Maternity leave	女性 Women	名 People	39	35	30	☑	
育児休業 Childcare leave		名 People	96	90	108	☑	
	男性 Men	名 People	15	22	49	☑	
	女性 Women	名 People	81	68	59	☑	
育児休業からの復職率 Rate of employees returning to work after childcare leave	女性 Women	%	100	100	100		
介護休業 Nursing care leave		名 People	7	2	5	☑	
	男性 Men	名 People	6	2	3	☑	
	女性 Women	名 People	1	0	2	☑	
短時間勤務 Reduced working hours for parenting		名 People	69	72	62	☑	【集計対象】 出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む） ※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む ※2019年度のテレワーク勤務は、昭和シェル石油のみの実績 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies) *Seniors and re-employed are included before FY2020. *Telecommuting (as of FY2019) is result only for Showa Shell.
	男性 Men	名 People	2	1	0	☑	
	女性 Women	名 People	67	71	62	☑	
子の看護のための休暇 Leave to care for sick/injured child		名 People	206	133	226	☑	
	男性 Men	名 People	103	61	133	☑	
	女性 Women	名 People	103	72	93	☑	
家族の介護のための休暇 Family care leave		名 People	50	37	43	☑	
	男性 Men	名 People	19	25	35	☑	
	女性 Women	名 People	31	12	8	☑	
テレワーク勤務 ※2020年制度拡充により 在宅勤務から名称変更 Telecommuting *Rebranded in FY2020 in conjunction with the upgrade of the conventional work- from-home system		名 People	543	3,592	4,581	☑	
	男性 Men	名 People	400	3,086	3,976	☑	
	女性 Women	名 People	143	506	605	☑	

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
自己啓発休職 Self-development leave of absence		名 People	3	2	0	☑	【集計対象】 出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む） ※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む ※2019年度の自己啓発休職、ボランティア休職は、昭和シェル石油のみの実績 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies) *Seniors and re-employed are included before FY2020. *Self-development leave of absence and volunteer leave of absence, as of FY2019, are results only for Showa Shell.
	男性 Men	名 People	2	2	0	☑	
	女性 Women	名 People	1	0	0	☑	
ボランティア休職 Volunteer leave of absence		名 People	1	1	0		
	男性 Men	名 People	0	0	0		
	女性 Women	名 People	1	1	0		
配偶者海外転勤休職 ※2020年制度開始 Cessation from work by employees whose spouses are transferred to countries abroad *From FY2020		名 People	—	4	8		
	男性 Men	名 People	—	0	0		
	女性 Women	名 People	—	4	8		
時間外勤務、年次有給休暇取得実績 Overtime Work and Annual Paid Leave		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
一人当たりの時間外勤務 平均時間数 Average overtime work hours per employee		時間/月 hours/month	18.9	20.0	20.8	☑	【集計対象】 出光興産雇用（社員） ただし、休職者・出向者は除く 時間外勤務には、役職者を除く ※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees on leave and seconded employees Results of overtime work is excluding employees in managerial positions *Seniors and re-employed are included before FY2020
一人当たりの年次有給休暇 取得日数 Average annual paid leave taken by an employee		日 Days	14.2	14.1	15.3	☑	
一人当たりの平均有給休暇取得率 Average usage rate of annual paid leave per employee		%	70.0	69.5	75.3	☑	
研修実績 Training Results		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
研修時間 Training hours	総時間 Total	時間 hours	117,455	57,581	81,653	☑	【集計対象】 出光興産、人事部主催の教育研修 2021年からは3つの社内塾（スマートよるずや塾、ビジネスデザイン塾、CNXセンター塾）を追加 ※3つの社内塾を除いた研修投資額は、総額226,700千円、一人当たり43千円 [Scope of Reporting] Results for Idemitsu non-consolidated from training organized by the Human Resources Department In FY2021, added 3 in-house training courses (Smart Yorozuya Juku, Business Design Juku, CNX Center Juku) *Excluding the 3 in-house training courses, training investments totaled 226,700 thousand yen, 43 thousand yen per person
	一人当たり Per person	時間 hours	19.5	10.9	15.6	☑	
研修投資額 Amount of investment in training	総額 Total	千円 thousand yen	352,000	256,000	235,400	☑	
	一人当たり Per person	千円 thousand yen	59	48	45	☑	

労働災害実績 Occupational Accident Results		単位 Unit	2019年 CY2019	2020年 CY2020	2021年 CY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
労働災害度数率 Occupational accidents frequency rate	社員 Employees	—	0.46	0.30	0.74	☑	<p>【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（株）プライムポリマー姉崎工場、BASF 出光（株）を含む）、愛知製油所（現：愛知事業所）、徳山事業所、東亜石油（株）京浜製油所、東亜石油（株）水江発電所、昭和四日市石油（株）四日市製油所、西部石油（株）山口製油所社員：上記集計対象拠点に勤務する、出光興産（株）、東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株）、（株）プライムポリマー、BASF 出光（株）の社員 協力会社社員：（株）出光プラントック北海道、（株）出光プラントック千葉、（株）出光プラントック愛知、（株）出光プラントック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社の社員</p> <p>【集計対象期間】1月～12月</p> <p>【算出方法】 度数率 = (労働災害による死傷者数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 TRIFR = (全労働災害件数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 LTIFR = (休業災害件数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 強度率 = (延べ労働損失日数 / 延べ実労働時間数) × 1,000</p> <p>[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd., Anesaki Works, BASF Idemitsu Co., Ltd.), Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. Employees: Including employee of group refinery companies listed above Employee of partner companies: Including employees of Idemitsu Plantec Group</p> <p>[Reporting period] From January to December</p> <p>[Calculation Method] Frequency rate= (Number of casualties due to occupational accidents/hours of actual work) × 1,000,000 TRIFR= (Number of overall occupational accidents/hours of actual work) × 1,000,000 LTIFR= (Number of accidents resulting in lost work days/hours of actual work) × 1,000,000 Severity rate= (Number of lost working days/hours of actual work) × 1,000</p>
	協力会社社員 Employees of partner companies	—	0.75	0.79	0.41	☑	
労働災害に係る死者数 Fatalities due to occupational accidents	社員 Employees	名 People	0	0	0	☑	
	協力会社社員 Employees of partner companies	名 People	0	0	1	☑	
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	社員 Employees	—	2.48	1.35	2.51	☑	
	協力会社社員 Employees of partner companies	—	2.45	2.71	2.41	☑	
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	社員 Employees	—	0.46	0.30	0.74	☑	
	協力会社社員 Employees of partner companies	—	0.75	0.79	0.41	☑	
強度率 Severity rate	社員 Employees	—	0.03	0.00	0.01	☑	
	協力会社社員 Employees of partner companies	—	0.03	0.05	0.52	☑	

安全に係る事故件数 Number of Accidents Related to Safety	単位 Unit	2019年 CY2019	2020年 CY2020	2021年 CY2021	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note	
重大事故 Serious accidents	件 Cases	0	0	0	☑	<p>【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（株）プライムポリマー 姉崎工場、BASF 出光（株）を含む）、愛知製油所（現：愛知事業所）、徳山事業所、東亜石油（株）京浜製油所、東亜石油（株）水江発電所、昭和四日市石油（株）、西部石油（株） 協力会社：（株）出光プランテック北海道、（株）出光プランテック千葉、（株）出光プランテック愛知、（株）出光プランテック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社 【集計対象期間】1月～12月 [Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works, BASF Idemitsu Co., Ltd.), Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. Partner companies: Including Idemitsu Plantec Group [Reporting Period] From January to December</p>	
	うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	0	0	0	☑		
死亡事故 Fatal accidents	件 Cases	0	0	1			
	うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	0	0	1			
休業事故 Accidents resulting in lost time injuries	件 Cases	14	13	11			
	うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	11	11	6			
不休業事故 Accidents not resulting in lost time injuries	件 Cases	38	34	41			
	うち、協力会社 Of the numbers mentioned above, partner companies	25	27	29			
ISO9001 (品質マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 9001 (Quality Management Systems)	単位 Unit	2020年9月30日時点 As of September 30, 2020	2021年6月30日時点 As of June 30, 2021	2022年6月30日時点 As of June 30, 2022	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance		備考 Note
国内・海外事業所 Domestic and overseas business sites	カ所 sites	37	34	33			

健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	備考 Note	
定期健康診断受診率 Periodic medical checkup participation rate	%	99.9	100.0	99.9	【集計母数】 出光興産雇用社員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く） [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from other companies and overseas workers	
二次検査受診率 Ratio of employees who underwent follow-up medical checkups	%	92.1	89.1	89.1	【二次検査対象】 法定外項目を含む [Scope of Follow-up Medical Checkups] Including non-mandatory items	
血圧管理不良者率 Ratio of employees requiring blood pressure control measures	%	0.6	0.2	0.2	【集計基準】 収縮期血圧 180 mmHg 以上または拡張期血圧110mmHg以上の者 [Calculation Criteria] Individuals whose systolic blood pressure is 180mmHg or higher or whose diastolic blood pressure is 110mmHg or higher	
糖尿病管理不良者率 Ratio of employees requiring diabetes control measures	%	0.7	0.5	0.6	【集計基準】 HbA1cが8.0%以上の者 [Calculation Criteria] Individuals with an HbA1c level of 8.0% or higher	
ハイリスク者への保健指導実施率 Ratio of employees who received health guidance after being diagnosed as high risk	%	96.0	94.7	92.3	【集計基準】 BMI・血圧・ALT・HDL コレステロール・LDL コレステロール・中性脂肪・HbA1cの項目のいずれかが、管理不良群（当社独自基準）に該当した者 [Calculation Criteria] Individuals considered as requiring control measures for BMI, blood pressure, ALT/HDL cholesterol, LDL cholesterol, neutral lipid or HbA1c in order to meet Idemitsu's standards	
ハイリスク者への継続支援実施率 Ratio of employees who receive ongoing assistance after being diagnosed as high risk	%	52.2	63.0	62.3	【集計母数】 出光興産雇用社員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く）のうち本社医務室管轄の社員 [Scope of Reporting] Individuals under Idemitsu hires who are supervised by Head Office's medical office (including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from other companies and overseas workers)	
適正体重維持者率 Ratio of employees not considered as requiring weight control measures	%	67.1	65.9	66.2	【集計基準】 BMIが18.5～25.0未満の者 [Calculation Criteria] Individuals whose BMI ranges from 18.5 to below 25.0	
健康診断の 問診票の結果 The result of the medical examination questionnaire	喫煙率 Ratio of employees who smokes	%	25.1	22.0	20.9	
	運動習慣者比率 Ratio of employees who maintain exercise habits	%	33.0	34.0	36.7	【集計基準】 1週間に2回、1回当たり30分以上の運動を実施している者 [Calculation Criteria] Individuals who engage in at least 30 minutes of physical exercise twice a week
	睡眠により十分な休養が 取れている者の割合 Ratio of employees with no sleeping issues inhibiting sufficient rest	%	72.9	78.4	78.1	
	飲酒習慣者率 Ratio of employees who maintain a regular drinking habit	%	24.8	19.1	15.1	【集計基準】 「飲酒頻度が時々または毎日」かつ「飲酒日の1日当たりの飲酒量が清酒換算で2合以上」の者 [Calculation Criteria] Individuals who habitually drink alcohol in a quantity equivalent to at least 360ml of rice wine on a daily basis or several days a week
	朝食摂取者率 Ratio of employees who eat breakfast	%	74.4	76.3	75.9	【集計基準】 週5日以上朝食を食べている者 [Calculation Criteria] Individuals who eat breakfast at least five times a week
セルフケア実践者率 Ratio of employees deemed to practice robust self healthcare	%	23.9	26.2	27.6	【集計基準】 喫煙・運動・睡眠・飲酒・朝食の全ての項目で、生活習慣に問題のない者 [Calculation Criteria] Individuals with no lifestyle-related issues, such as smoking, a lack of exercise, poor sleeping, a regular drinking habit, or failure to eat breakfast	

健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	備考 Note
メンタルヘルス不調による休職者率 Ratio of employees who took leave due to mental health issues	%	1.6	1.5	1.5	<p>【集計母数】 出光興産雇用社員（他社への出向者・海外勤務者を含む。他社からの受入出向者は除く）</p> <p>【集計基準】 メンタルヘルス不調による連続1カ月以上の欠勤者。年度内複数回の場合、その都度カウント</p> <p>[Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies and overseas workers but excluding employees seconded from other companies</p> <p>[Calculation Criteria] Individuals who took at least a full month of leave due to mental health issues (two or more rounds of such leave taken within a single fiscal year are counted separately)</p>
ストレスチェック Employee stress checks	受検率 Participation rate	89.3	89.4	89.3	<p>【集計母数】 出光興産雇用社員（海外勤務者を含む。他社への出向者・他社からの受入出向者は除く）</p> <p>[Scope of Reporting] Idemitsu hires, including overseas workers but excluding employees seconded to other companies and employees seconded from other companies</p>
	高ストレス者率 Ratio of employees exposed to a high level of stress	8.2	7.3	7.7	<p>【集計母数】 ストレスチェックを受検した者</p> <p>【高ストレス基準】 厚生労働省推奨基準にのっとり</p> <p>[Scope of Reporting] Individuals who underwent stress checks</p> <p>[Criteria for a High Level of Stress] Based on standards recommended by the Ministry of Health, Labour and Welfare</p>

ガバナンス Governance

■ データの集計対象範囲は、出光興産本体です。

■ The scope of data is Idemitsu Kosan non-consolidated.

役員構成 ※2022年6月30日時点 Composition of Executive *As of June 30, 2022		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
取締役人数 Directors	名 People		13	12	11	11
うち、社外取締役人数 Of the numbers mentioned above, Outside Directors	名 People		5 (女性1、外国籍1) (Female:1, Non-Japanese:1)	5 (女性1、外国籍1) (Female:1, Non-Japanese:1)	4 (女性2) (Female:2)	4 (女性2) (Female:2)
監査役人数 Audit & Supervisory Board Members	名 People		4	4	4	4
うち、社外監査役人数 Of the numbers mentioned above, Outside Audit & Supervisory Board Members	名 People		2	2	2	2

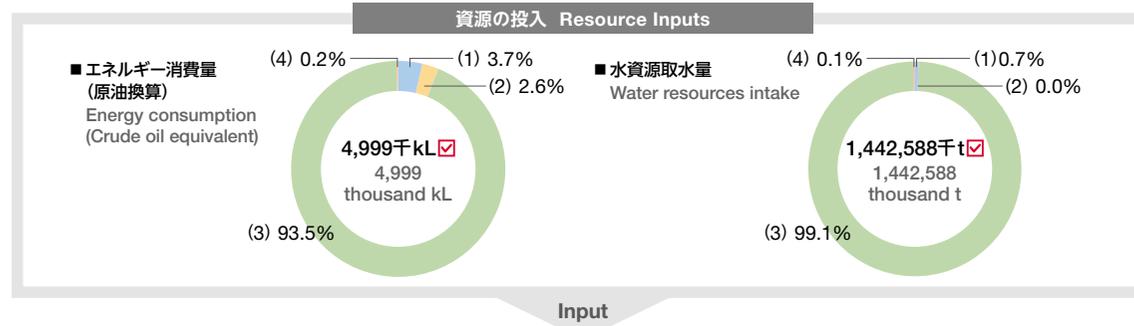
取締役会などの開催実績 Number of Convened Meetings of the Board of Directors, etc.		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021
取締役会 Board of Directors	回数 Number of meetings	回 Times	16	16	15
	平均出席率 Average rate of attendance	%	100.0	99.5	100.0
監査役会 Audit & Supervisory Board	回数 Number of meetings	回 Times	16	17	16
	平均出席率 Average rate of attendance	%	100	100	100

コンプライアンス Compliance		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	備考 Note
重大なコンプライアンス違反 Serious compliance violations		件 Cases	0	0	0	【集計対象】 出光興産および関係会社 [Scope of Reporting] Idemitsu and affiliated companies
腐敗・贈収賄の発生件数 Number of cases of corruption and bribery		件 Cases	0	0	0	
腐敗・贈収賄に関する従業員の懲戒等の処分件数 Number of employee disciplinary actions related to corruption and bribery		件 Cases	0	0	0	
税務コンプライアンス違反 Tax compliance violations		件 Cases	0	0	0	
						【集計対象】 出光興産および出光興産が実質的に支配している関係会社 (アストモスエネルギー (株)を除く株式50%超保有会社) [Scope of Reporting] Idemitsu and affiliated companies substantially controlled by Idemitsu (Companies of which Idemitsu hold more than 50% shares except for Astomos Energy Corporation)
情報セキュリティ Information Security		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	備考 Note
重大な情報セキュリティ違反 Serious information security violations		件 Cases	0	0	0	【集計対象】 出光興産および関係会社 [Scope of Reporting] Idemitsu and affiliated companies
重大な個人情報保護違反 Serious violations of personal information		件 Cases	0	0	0	
知的財産 Intellectual Property		単位 Unit	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	備考 Note
特許公開件数 Number of patent publications	国内 Japan	件 Cases	201	223	254	【集計対象】 出光興産、出光ユニテック (株)、出光ファインコンポジット (株)、ソーラーフロンティア (株)、日本グリース (株)、出光エンジニアリング (株)、出光クレイバレー (株)、出光クレジット (株) [Scope of Reporting] Idemitsu Kosan Co., Ltd., Idemitsu Unitech Co., Ltd., IDEMITSU FINE COMPOSITES CO., LTD., Solar Frontier K.K, NIPPON GREASE Co., Ltd., Idemitsu Engineering Co., Ltd., Cray Valley Idemitsu Corporation, IDEMITSU CREDIT CO., LTD.
	海外 Overseas	件 Cases	115	161	137	
特許保有件数 Number of registered patents held	国内 Japan	件 Cases	2,085	2,102	2,050	
	海外 Overseas	件 Cases	3,273	3,444	3,538	

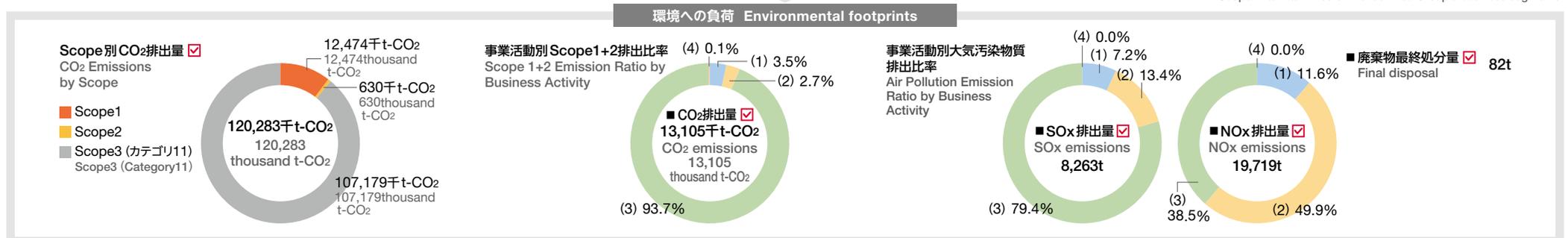
グラフ集 Data Sheet

■ 2021年度の出光グループの事業活動における資源投入・環境負荷の状況 Resource Inputs and Environmental Footprints Attributable to the Idemitsu Group's Operations in FY2021

- (1) 原料・エネルギー生産
Raw material and energy production
- (2) 原料・エネルギー輸送
Raw material and energy transportation
- (3) 製造
Manufacturing
- (4) 製品輸送・販売
Product transportation and sales



※出光グループの事業セグメントの主要な活動を対象としています。
*Scope: Main activities of the Idemitsu Group's business segments.

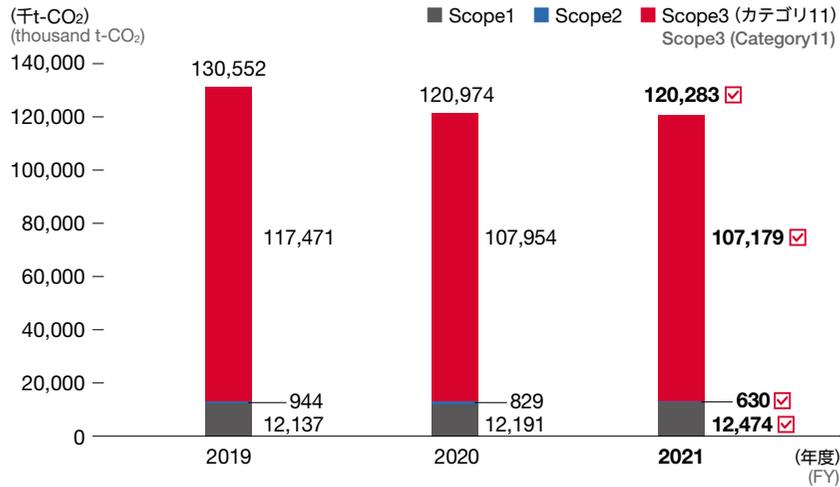


※ GHG 排出量 (CO₂e) は、本データブック P.3 をご覧ください。
*Note: For information on GHG emissions (CO₂e), please see P.3 of this Data Book.

※集計対象範囲は、本データブック P.3~9 をご覧ください。
*Note: For information on scope of reporting, please see P.3-9 of this Data Book.

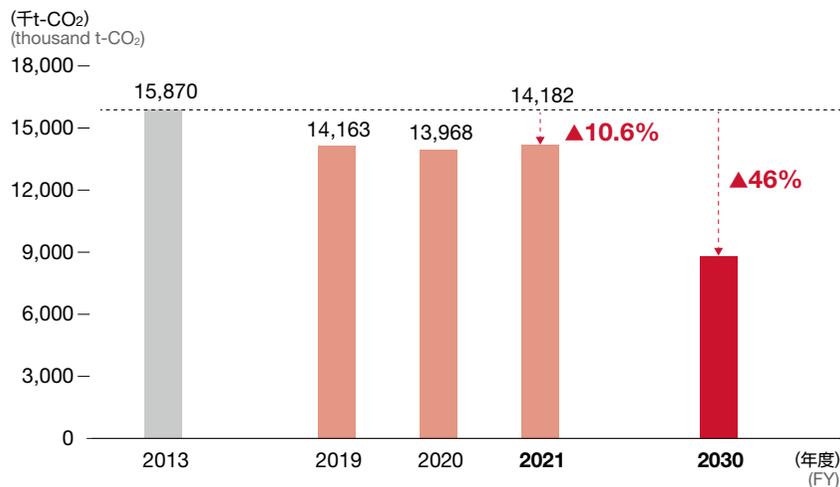
※比率のデータについては、四捨五入の関係で合計値が合わない場合があります。
*Percentage figures presented above may not be consistent with the totals since they are rounded off to one decimal place.

■ CO₂排出量 (Scope1、2、3) 実績推移
Trend in CO₂ Emissions (Scope1, 2, 3)



【集計対象】出光興産、連結精製会社（東亜・四日市）および主要な連結会社
[Scope of Reporting] Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.) and major consolidated group companies

■ CO₂排出量 (Scope1+2) 実績推移
Trend in CO₂ Emissions (Scope1+2)



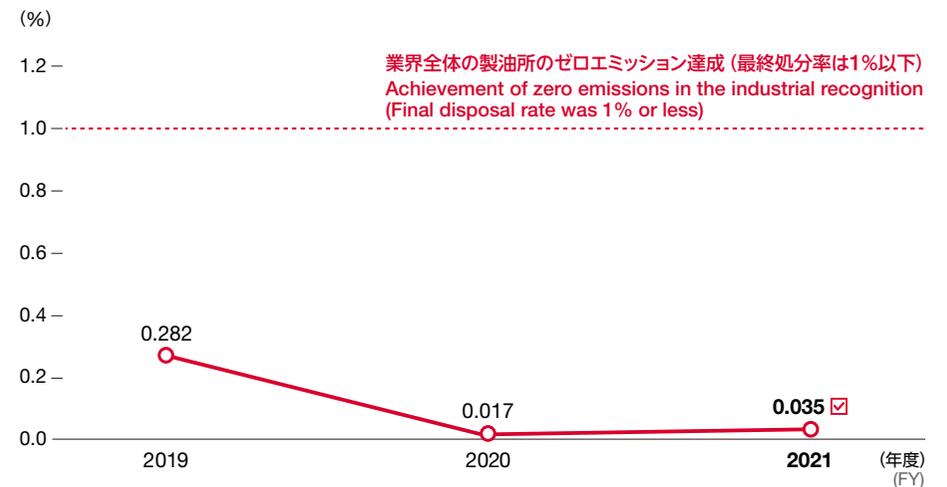
【集計対象】出光興産、連結精製会社（東亜・四日市・西部）および主要な連結会社
[Scope of Reporting] Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd.) and major consolidated group companies

■ 廃棄物処理の内訳 (2021年度)
Breakdown of Waste Disposal in FY2021



【集計対象】北海道製油所・千葉事業所・愛知製油所（現：愛知事業所）・徳山事業所・東亜石油（株）・昭和四日市石油（株）
[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd. and Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.

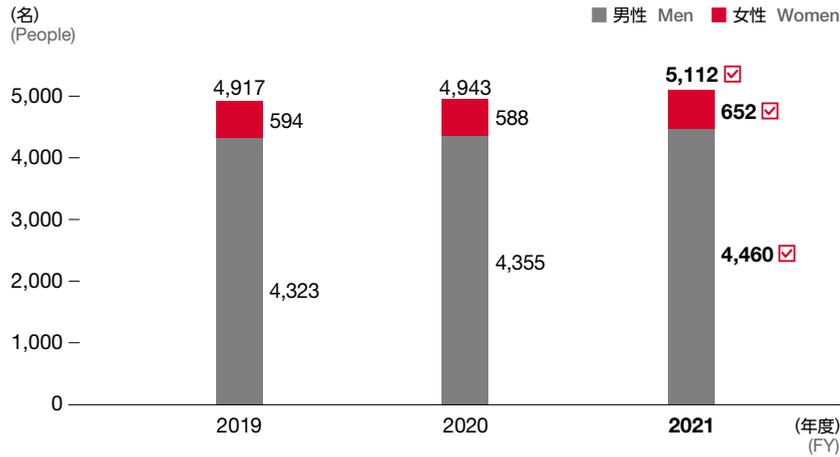
■ グループ製油所の廃棄物最終処分率
Final Disposal Rate at Group Refineries



【集計対象】北海道製油所・千葉事業所・愛知製油所（現：愛知事業所）・徳山事業所・東亜石油（株）・昭和四日市石油（株）
[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd. and Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd.

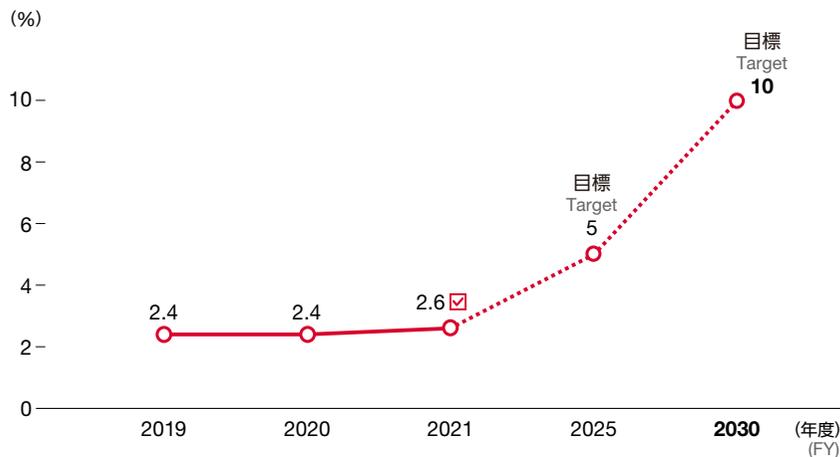
業界全体の製油所のゼロエミッション達成（最終処分率は1%以下）
Achievement of zero emissions in the industrial recognition
(Final disposal rate was 1% or less)

男女別従業員数推移 Trend in Employee Composition by Gender



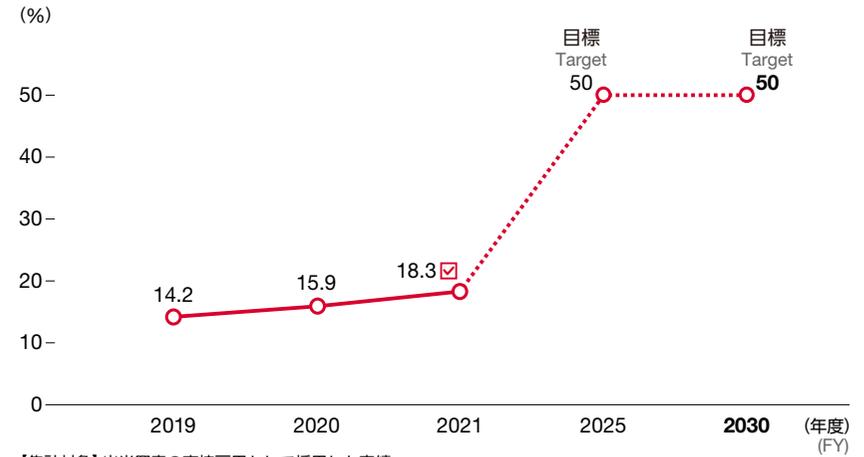
【集計対象】出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与）、他社への出向者を除く
 ※2019年度は2020年4月1日、2020年度は2021年3月末、2021年度は2022年3月末時点の実績です。
 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) and excludes employees seconded to other companies
 *Data for FY2019 is as of April 1 2020, FY2020 is as of the end of March 2021 and FY2021 is as of the end of March 2022.

女性役職者比率推移 Trend in Female Ratio in Managerial Positions



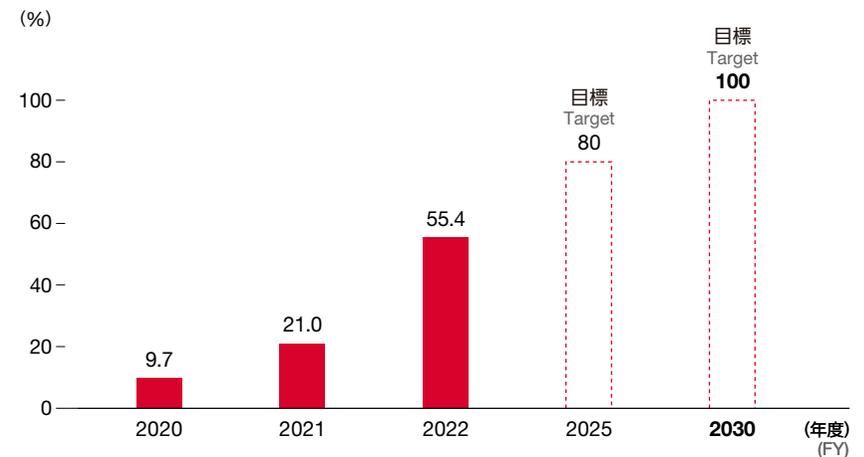
【集計対象】出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与）、他社への出向者を除く
 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) and excludes employees seconded to other companies

女性採用比率推移 Trend in Female Recruiting Ratio



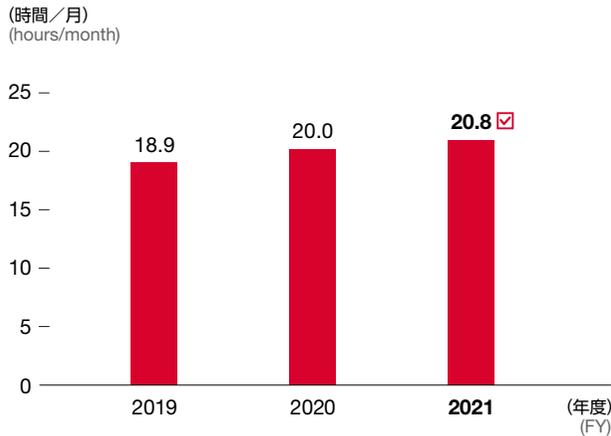
【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績
 ※各年度の翌年4月採用の実績です。
 [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires
 *Result is hired in next April of each fiscal year.

男性育児休業取得率推移 Trend in Male Ratio Taking Childcare Leave



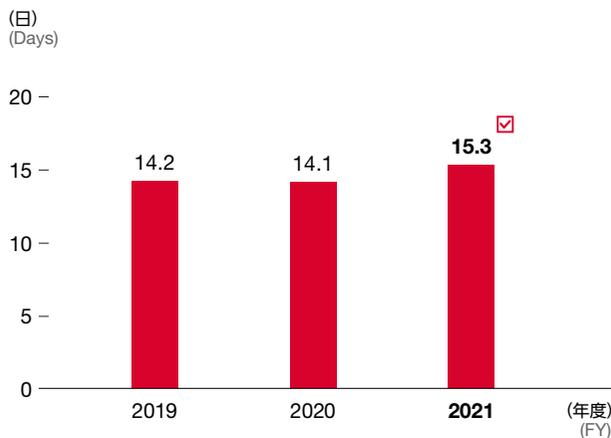
【集計対象】出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む）
 ※2022年度は2022年9月末時点の実績です。
 [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
 *FY2022 is as of the end of September, 2022.

■ 一人当たりの時間外勤務平均時間数
Average Overtime Work Hours per Employee



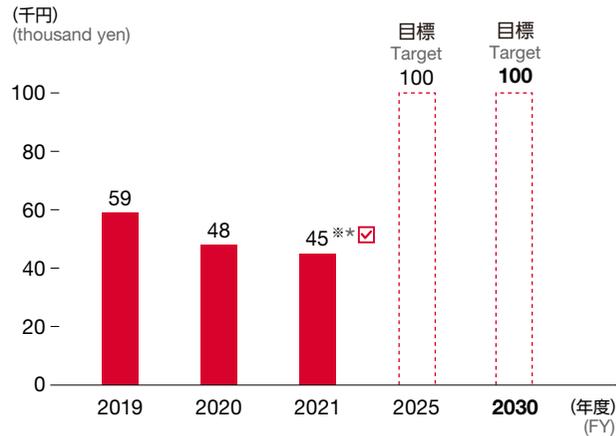
【集計対象】出光興産雇用 (社員)
※ただし、休職者・出向者、役職者は除く
※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む
[Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees)
*Excluding employees on leave, seconded employees and employees in managerial positions
*Seniors and re-employed are included before FY2020

■ 一人当たりの年次有給休暇取得実績
Average Annual Paid Leave Taken by an Employee



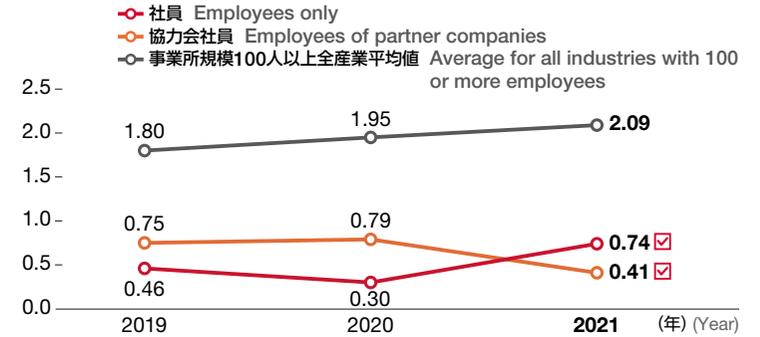
【集計対象】出光興産雇用 (社員)
※ただし、休職者・出向者は除く
※2020年度まではシニア、再雇用を対象に含む
[Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees)
*Excluding employees on leave and seconded employees
*Seniors and re-employed are included before FY2020

■ 従業員一人当たりの研修投資額推移
Trend in Investment in Training per Employee

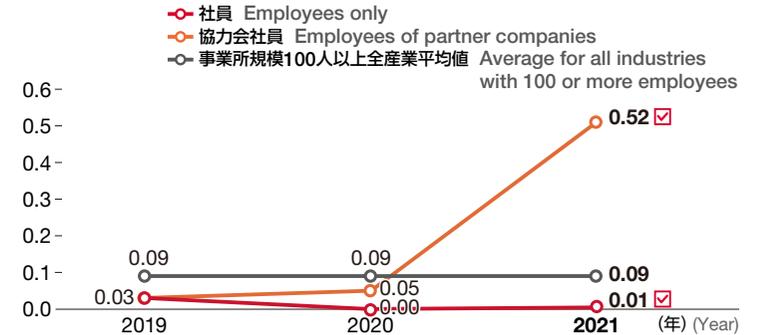


【集計対象】出光興産と人事部主催の教育研修
※3つの社内塾 (スマートよろず塾、ビジネスデザイン塾、CNXセンター塾) の数値 =2千円を含む
[Scope of Reporting] Results for Idemitsu non-consolidated from training organized by the Human Resources Department
*This includes 3 in-house training courses (Smart Yorozuya Juku, Business Design Juku, and CNX Center Juku). 3 in-house training courses are 2 thousand yen.

■ 労働災害度数率の推移 (災害発生の頻度)
Trend in Occupational Accidents Frequency Rate
(Accident Incidence Frequency)

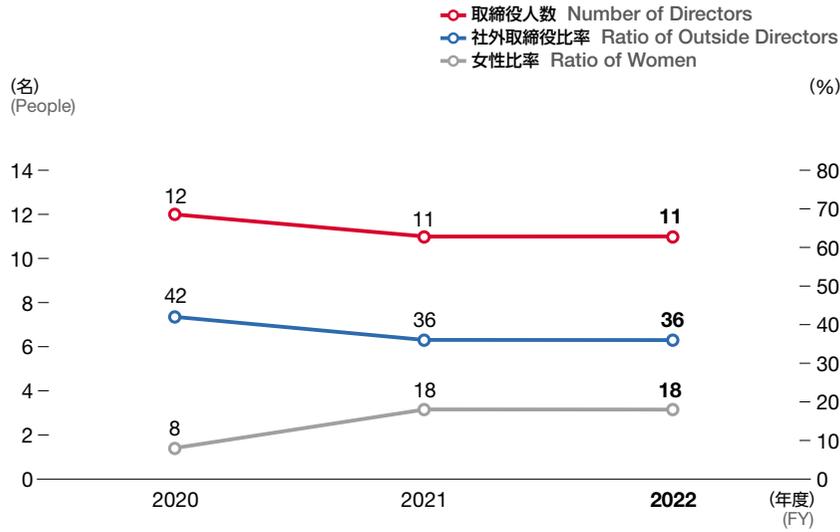


■ 強度率の推移 (災害の重さの程度)
Trend in Severity Rate (Degree of Accident Severity)

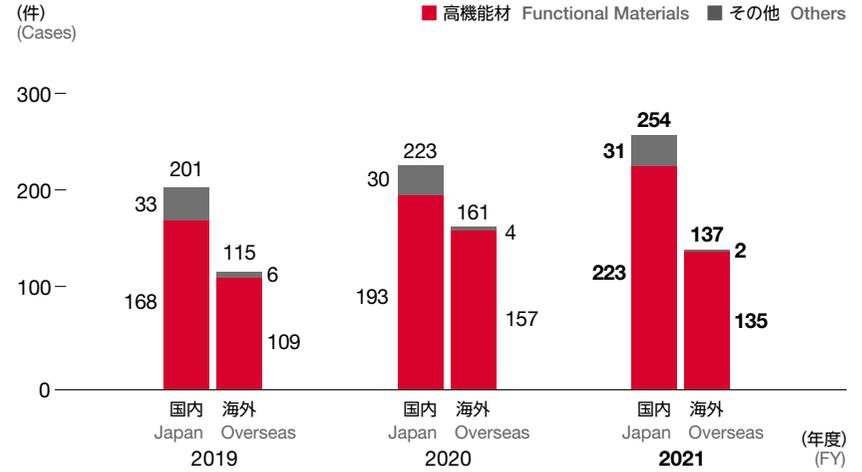


【集計対象】北海道製油所、千葉事業所 (株) プライムポリマー姉崎工場、BASF出光 (株) を含む、愛知製油所 (現: 愛知事業所)、徳山事業所、東亜石油 (株) 京浜製油所、東亜石油 (株) 水江発電所、昭和四日市石油 (株) 四日市製油所、西部石油 (株) 山口製油所
社員: 上記集計対象拠点に勤務する、出光興産 (株)、東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)、西部石油 (株)、(株) プライムポリマー、BASF出光 (株) の社員
協力会社員: (株) 出光プラントック北海道、(株) 出光プラントック千葉、(株) 出光プラントック愛知、(株) 出光プラントック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社の社員
【集計対象期間】 1月~12月
【算出方法】 度数率 = (労働災害による死傷者数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000
強度率 = (延べ労働損失日数 / 延べ実労働時間数) × 1,000
※事業所規模100人以上全産業平均値は、厚生労働省「労働災害動向調査」から引用しています。
[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd., Anesaki Works, BASF Idemitsu Co., Ltd.), Aichi Refinery (currently Aichi Complex), Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd.
Employees: Including employee of group refinery companies listed above.
Employee of partner companies: Including employees of Idemitsu Plantec Group.
[Reporting Period] From January to December
[Calculation Method] Frequency rate = (Number of casualties due to occupational accidents / hours of actual work) × 1,000,000
Severity rate = (Number of lost working days / hours of actual work) × 1,000
*Figures presented as averages for all industries with 100 or more employees are cited from the Ministry of Health, Labour and Welfare's Survey on Industrial Accidents.

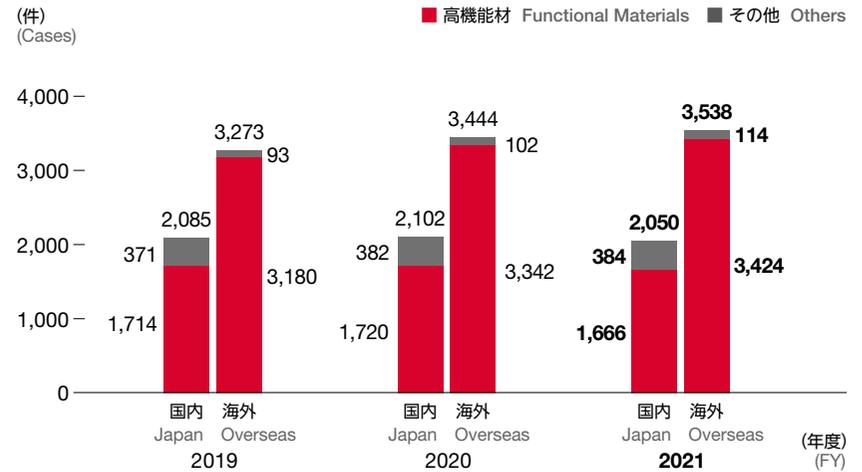
■ コーポレートガバナンス体制推移
Changes in Corporate Governance Structure



■ 特許出願 (出願公開) 件数の推移
Trend in Number of Patent Publications



■ 特許保有件数の推移
Trend in Registered Patents Held



【集計対象】 出光興産、出光ユニテック (株)、出光ファインコンポジット (株)、ソーラーフロンティア (株)、日本グリース (株)、出光エンジニアリング (株)、出光クレイバレー (株)、出光クレジット (株)

【Scope of Reporting】 Idemitsu Kosan Co., Ltd., Idemitsu Unitech Co., Ltd., IDEMITSU FINE COMPOSITES CO., LTD., Solar Frontier K.K, NIPPON GREASE Co., Ltd., Idemitsu Engineering Co., Ltd., Cray Valley Idemitsu Corporation, IDEMITSU CREDIT CO., LTD.

第三者保証報告書



独立した第三者保証報告書

出光興産株式会社
代表取締役社長 水野 徹一 殿

ソコテック・サーティフィケーション・ジャパン株式会社(以下、「SOCOTEC」という。)は出光興産株式会社(以下、「会社」という。)からの委託に基づき、会社が作成した主観情報「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2021 年度)」及び「社会データ算定結果(2021 年度)」(期間: 2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日)並びに「安全データ集計(2021 年)」(期間: 2021 年 1 月 1 日～2021 年 12 月 31 日)がすべて重要な点において規程に適合していることについて限定保証業務を実施した。

- 1 主観情報と規程**
保証対象となる主観情報は、「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2021 年度)」及び「社会データ算定結果(2021 年度)」(期間: 2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日)並びに「安全データ集計(2021 年)」(期間: 2021 年 1 月 1 日～2021 年 12 月 31 日)に記述された会社の関係地点及び組織を全範囲で「グループ会社を対象範囲とする」GHG 排出量、環境及び社会・安全パフォーマンスデータ(環境)に関する規程である。
主観情報を作成する規程は「環境データ集計要領(Rev. 2021.8.27)」並びに「社会・安全データ算定手順」である。
- 2 経営者の責任**
「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2021 年度)」及び「社会データ算定結果(2021 年度)」(期間: 2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日)並びに「安全データ集計(2021 年)」(期間: 2021 年 1 月 1 日～2021 年 12 月 31 日)は、会社の経営者によって作成された。
会社の経営者は、そこで行われている企業、組織及び主観の完全性(限定的保証を前提とする)に従事してきた主観を含む、報告書内の全てのデータ及び情報の正確性、完全性及び信頼性を保証し、分析及び公表に責任がある。
会社の経営者は、報告プロセスをサポートし、詐欺または過失によるものであるかどうかにかかわらず、「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2021 年度)」及び「社会データ算定結果(2021 年度)」(期間: 2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日)並びに「安全データ集計(2021 年)」(期間: 2021 年 1 月 1 日～2021 年 12 月 31 日)に重大な虚偽記載がないことを保証するように設計された適切な記録及び内部統制を維持する責任がある。
- 3 保証会社の責任**
SOCOTEC の責任は、主観情報がすべて重要な点において規程に準拠して作成されているかどうかについて、限定的保証の結論を表明することにある。
SOCOTEC は、SOCOTEC の定める検証手順及び ISO14064-3 基準結果ガスをに関する主観の妥当性確認及び検証のための仕様並びに「手引」並びに国際標準・保証基準審議会の国際保証業務基準(SAB)3110「温室効果ガス情報に対する保証業務」及び ISO3900「過去財務情報の監査とレビュー以外の保証業務」に準拠し、限定的保証業務を実施した。
限定的保証業務で実施する手続は、合理的保証業務で実施する手続と比べ、その種類、範囲、時間において限定されている。その結果、SOCOTEC が行った限定的保証業務は、合理的保証業務ほどには高い水準の保証を与えるものではない。
SOCOTEC が実施した手続は、不正又は誤謬を問わず重要な虚偽表示のリスクの軽減は主として、職業的専門家としての判断に基づいている。SOCOTEC の結論は、会社の内部統制に対して保証を提供するものではない。SOCOTEC は、限定的保証における結論の基礎となる証拠を入手したと判断している。



1/2



独立した第三者保証報告書 別紙

GHG 排出量、環境及び社会・安全パフォーマンスデータ

- 4 保証手続**
SOCOTEC が実施した手続は、職業的専門家としての判断に基づいており、以下を含んでいるがそれらに限定されない。
 - 会社が主観情報に関連して作成した方針や手続の評価
 - 上記方針手続を理解するための会社担当者への質問
 - 対象アジエンタが信頼性のあるデータを提供しているかの確認
 - 試験による信頼資料との照合、再計算
 - 重要な規定や他のデータに関する信頼資料の入手、照合
 - 算定手続と手続の確認、データの収集及び記録管理の実施状況を確認するため、会社の本社及び子事業所をサイト検証対象とした。
- 5 独立性と品質管理、方針の声明**
SOCOTEC は、ISO17021 適合性評価・マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項の認定業務等に適合する自給的なマネジメントシステムを導入し、維持している。又「ISO14064 温室効果ガス-監査又は他の承認形式で使用するための認定業務ガスのための適合性評価及び保証を行う機関に対する要求事項」に従ってマネジメントシステムを確立している。これらは国際標準・保証基準審議会による国際品質管理基準 1 と国際会計士倫理基準審議会による職業会計士の倫理規定における要求を満たすものであり、倫理規程、職業的専門家としての基準及び適用される法令及び規程の遵守に関する文書化された方針と手続を含む包括的な品質管理システムを維持している。
SOCOTEC グループは、検査、試験、検証業務における総合的な第三者機関であり、世界の国々で品質、環境、労働及び情報セキュリティにかかわるマネジメントシステム認定業務やトレーニングサービスを実施しており、環境、社会情報のパフォーマンスデータ及びサステナビリティ報告書保証業務を行っている。SOCOTEC は、本保証業務を依頼した組織とその関係会社、ステークホルダーからも独立しており、公平性を損なう可能性や利害の衝突がないことを経営者へ。
本保証業務に携わったチームは、知識や当該業界分野における経験、そして本保証業務に関する方地基準に基づき構成されていることを保証する。
- 6 報告書の利用**
限定的保証業務における SOCOTEC の責任は、合意した条件に基づいて、会社の経営者によるものである。従って、目的にかかわらずそれ以外のいかなる個人や組織に関しても責任を負わない。
- 7 結論**
SOCOTEC が実施した手続及び入手した証拠に基づいて、主観情報が規程に準拠して作成、開示されていないと信じさせる事項はすべての重要な点において認められなかった。



代表取締役社長 二階 誠司

S. Futaba
Seigo Futaba
2022 年 12 月 8 日



2/2



独立した第三者保証報告書 別紙

GHG 排出量、環境及び社会・安全パフォーマンスデータ

表 1-1 Scope 1 GHG 排出量^{*)}

項目	数量	単位
Scope 1	12,474	千 tCO ₂ e
	20,905	tCH ₄
	0,298	tHFC
	431	tN ₂ O
	0,002	tSF ₆
	13,126	千 tCO ₂ e
Scope 2	630	千 tCO ₂ e
Scope 3 (カテゴリ 11: 販売した製品の使用)	107,179	千 tCO ₂ e
Scope 1+2	13,105	千 tCO ₂ e
	13,756	千 tCO ₂ e
Scope 1+2+3	120,283	千 tCO ₂ e
	120,933	千 tCO ₂ e

*) Scope1,2,または3, Scope1,2,3の合計値は、小数点以下の値を含んだ各別結果合計値となっており、見かけ上、各別の記載値の合計と一致しません。

表 1-2 GHG 排出量原単位

項目	数量	単位
原油生産	0.007	tCO ₂ e/bbl
石炭生産	0.079	tCO ₂ e/t
石油精製	0.039	tCO ₂ e/bbl
石油化学工場	0.897	tCO ₂ e/t

表 1-3 エネルギー消費量

項目	数量	単位
熱量換算値	194	PJ
原油換算値	4,999	千 t
エネルギー消費量単位 (製造所)	8.35	L/L
エネルギー消費量単位 (石油化学工場)	0.415	L/L



SOCOTEC Certification Japan: この報告書は出光興産株式会社に対して 2022 年 12 月 8 日に発行した独立した第三者保証報告書の付属書として有効な文書です。
付属書 1/5



独立した第三者保証報告書 別紙

GHG 排出量、環境及び社会・安全パフォーマンスデータ

表 1-4 水資源 取水・排水量

項目	数量	単位
海水 取水量	1,343,739	千 t
工業用水 取水量	82,208	千 t
上水 取水量	2,586	千 t
地下水 取水量	14,055	千 t
取水計	1,442,588	千 t
排水量	1,420,177	千 t
リサイクル率	92	%

表 1-5 取水原単位

項目	数量	単位
原油生産	0.482	t/bbl
石炭生産	0.386	t/t
石油精製	3.744	t/bbl
石油化学工場	156	t/t

表 1-6 水質汚濁負荷量

項目	数量	単位
COD	205	t
全窒素	211	t
全リン	3.6	t

表 1-7 大気汚染物質排出量

項目	数量	単位
Sox	8,263	t
Nox	19,179	t
ばいじん	194	t
VOC	6,265	t



SOCOTEC Certification Japan: この報告書は出光興産株式会社に対して 2022 年 12 月 8 日に発行した独立した第三者保証報告書の付属書として有効な文書です。
付属書 2/5



表 1-8 廃棄物

項目	数量	単位
廃棄物発生量	236,317	t
中間処理量	104,888	t
リサイクル量	128,506	t
廃棄物最終処分量	82	t
廃棄物最終処分率	0.035	%

表 2-1 雇用の状況

項目	数量	単位
従業員数 ^{※1}	5,112	名
男性	4,460	名
女性	652	名
女性比率	12.8	%
役員者数 ^{※2} (部長、部門長、役員含む)	975	名
男性	950	名
女性	25	名
女性比率	2.6	%
平均年齢 ^{※3}	42.1	歳
男性	42.4	歳
女性	40.1	歳
平均勤続年数 ^{※4}	18.6	年
男性	19.0	年
女性	16.1	年
離がい者雇用比率 ^{※5}	2.35	%
新入社員の定着率 (2017～2019年度 入社者平均)	89.6	%
新入社員の離職率	7.9	%

※1 2022年3月31日時点
※2 2022年3月31日時点
※3 2022年4月1日時点



表 2-2 採用の状況

項目	数量	単位	
新卒採用数 ^{※4}	131	名	
	男性	107	名
	女性	24	名
	女性比率	18.3	%
	外国籍	1	名
外国籍比率	0.8	%	
中途採用 ^{※5}	62	名	

※4 2022年4月採用
※5 2021年度採用

表 2-3 同一制度の利用者数実績

項目	数量	単位
出席休業	30	名
育児休業	108	名
男性	49	名
女性	59	名
介護休業	5	名
男性	3	名
女性	2	名
短時間勤務	62	名
男性	0	名
女性	62	名
子の看護のための休暇	226	名
男性	133	名
女性	93	名
家族の介護のための休暇	43	名
男性	35	名
女性	8	名
テレワーク勤務	4,581	名
男性	3,976	名
女性	605	名
自己申告休職	0	名
男性	0	名
女性	0	名



表 2-4 時間外勤務、年次有給休暇取得実績

項目	数量	単位
一人当たりの時間外勤務 平均時間数	20.8	時間/月
一人当たりの年次有給休暇 取得日数	15.3	日
一人当たりの平均有給休暇取得率	75.3	%

表 2-5 研修実績

項目	数量	単位
研修時間	総時間	81,653 時間
	一人当たり	15.6 時間
研修投資額	総額	235,400 千円
	一人当たり	45 千円

表 2-6 労働災害実績^{※1}

項目	数量	単位
労働災害発生率	社員のみのみ	0.74 -
	協力会社員	0.41 -
労働災害に係る死亡者数	社員のみのみ	0 名
	協力会社員	1 名
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	社員のみのみ	2.51 -
	協力会社員	2.41 -
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	社員のみのみ	0.74 -
	協力会社員	0.41 -
強度率	社員のみのみ	0.01 -
	協力会社員	0.52 -
重大事故	-	0 件
	うち、協力会社	0 件

※1 2021年1月～2021年12月

Independent Practitioner's Assurance Report



Independent Assurance Report

Mr. Shunichi Kito
Representative Director, President and Chief Executive Officer
Idemitsu Kosan Co., Ltd.

We, SOCOTEC Certification Japan (hereafter "SOCOTEC"), have performed a limited assurance engagement, in response to the entrustment from Idemitsu Kosan Co., Ltd. (hereafter "the Company") in order to provide an opinion as to whether the subject matter information ("FY2021 GHG Emissions and Environmental Performance Data" and "FY2021 Social Performance Data" (period: 1 April 2021 to 31 March 2022), and "2021 Safety Performance Data" (period: 1 January 2021 to 31 December 2021)) of the Company meets the criteria in all material respects.

1 Subject Matter Information and Criteria
The subject matter information for our assurance is "a report on GHG Emissions, Environmental and Social Performance Data (shown in APPENDIX) covering the operations and activities of domestic bases and domestic and overseas group companies subject to consolidation of the Company described in "FY2021 GHG Emissions and Environmental Performance Data" and "FY2021 Social Performance Data" (period: 1 April 2021 to 31 March 2022), and "2021 Safety Performance Data" (period: 1 January 2021 to 31 December 2021).
The criteria for preparing subject matter information are "Environmental Performance Data Calculation Rules (revised on 27 August 2021)" and "Social and Safety Performance Data Calculation Procedures".

2 Management Responsibility
"FY2021 GHG Emissions and Environmental Performance Data" and "FY2021 Social Performance Data" (period: 1 April 2021 to 31 March 2022), and "2021 Safety Performance Data" (period: 1 January 2021 to 31 December 2021) were prepared by the management of the Company, who is responsible for the integrity of the assertions, statements, and claims made therein (including the assertions over which we have been engaged to provide limited assurance), the collection, quantification and presentation of all data and information in the report, and applied criteria, analysis and publication.
The management of the Company is responsible for maintaining adequate records and internal controls that are designed to support the reporting process and ensure that "FY2021 GHG Emissions and Environmental Performance Data" and "FY2021 Social Performance Data" (period: 1 April 2021 to 31 March 2022), and "2021 Safety Performance Data" (period: 1 January 2021 to 31 December 2021) are free from material misstatement whether due to fraud or error.

3 Assurance Practitioner's Responsibility
The responsibility of SOCOTEC is to express a limited assurance conclusion as to whether the subject matter information has been prepared in compliance with the criteria in all material respects.
SOCOTEC performed limited assurance engagement in accordance with the verification procedures stipulated by SOCOTEC and ISO14064-3: Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements" as well as the International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3410 "Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements" and ISAE3000 (Revised), "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" of International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB).
The procedures implemented in the limited assurance engagement are limited in their type, timing and scope as compared to the procedures implemented in the reasonable assurance engagement. As a result, our limited assurance engagement does not provide as high assurance as reasonable assurance engagement.
Our procedures performed depend on the assurance professional practitioner's judgement, including the risk of material misstatement, whether due to fraud or error. Our conclusion was not designed to provide assurance on internal controls.
We believe that we have obtained the evidence to provide a basis for the conclusion for limited assurance.



1/2



4 Assurance Procedures
The procedures that SOCOTEC has conducted are based on professional judgment and include, but are not limited to:
- Evaluation of policies and procedures created by the Company in relation to subject matter information
- Questions to the Company personnel to understand the above policies and procedures
- Verification that the target project meets eligibility requirements
- Matching with the basis data by trial calculation and recalculation
- Obtaining and collating material for important assumptions and other data
- We visited the Head Office and Chiba Complex of the Company as verification sites in order to confirm the calculation structure and procedures, data collection and implementation status of record control.

5 Statement of Our Independence, Quality Control and Competence
SOCOTEC has introduced and maintained a comprehensive management system that conforms to the accreditation requirements of "ISO17021 Conformity assessment – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems". In addition, we have also established a management system according to "ISO14065 Greenhouse gases – Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition". These meet the requirements of International Standard on Quality Control "1" by the International Auditing and Assurance Standards Board and Code of Ethics for Professional Accountants by International Ethics Standards Board for Accountants. We maintain a comprehensive quality control system that includes ethical rules, professional standards and documented policies and procedures for compliance with applicable laws and regulations.
The SOCOTEC Group is a comprehensive third-party organisation in inspection, testing and certification operations, and conducts management system certification services and training services related to quality, environment, labour and information security in countries around the world. Engaged in performance data and sustainability report assurance of environmental and social information, SOCOTEC affirms that it is independent of the organisation that has ordered the assurance engagement, its affiliated companies, and stakeholders, and that there is no possibility of impairing impartiality or conflict of interest.
We assure that the team engaged in the assurance is selected based on knowledge, experience in the relevant industry, and the competence requirements for this assurance engagement.

6 Use of Report
Our responsibility in performing our limited assurance activities is to the management of the company only in accordance with the terms for this engagement as agreed with the Company. We do not therefore assume any responsibility for any other purpose or to any other person or organisation.

7 Our Conclusion
On the basis of our procedures performed and evidence obtained nothing has come to our attention that causes us to believe that the subject matter information is not, in all material respects, prepared and reported in accordance with the stated criteria.



SOCOTEC Certification Japan

S. Futaba
Seigo Futaba
Managing Director
8 December 2022



2/2



APPENDIX to Independent Assurance Report

GHG Emissions, Environmental and Social Performance Data

Table 1-1 GHG Emissions by Scope^{*1}

Item	Figure	Unit
Scope 1	12,474	thousand tCO ₂ e
	20,905	tCH ₄ e
	0.298	tHFCe
	431	tN ₂ Oe
	0.002	tSF ₆ e
	13,126	thousand tCO ₂ e
Scope 2	630	thousand tCO ₂ e
Scope 3		
(Category 11: Sold products consumption)	107,179	thousand tCO ₂ e
Scope 1 + 2	13,105	thousand tCO ₂ e
	13,756	thousand tCO ₂ e
Scope 1 + 2 + 3	120,283	thousand tCO ₂ e
	120,935	thousand tCO ₂ e

*1 The sum of Scope 1 and Scope 2, and/or Scope 1, Scope 2 and Scope 3 may not be consistent with the total of disclosed figures since it is the sum of the individual values including the decimal point values.

Table 1-2 GHG emissions per unit of production

Item	Figure	Unit
Crude oil production	0.007	tCO ₂ e/tbbl
Coal production	0.079	tCO ₂ e/t
Oil refining	0.039	tCO ₂ e/tbbl
Petrochemical plants	0.897	tCO ₂ e/t

Table 1-3 Energy Consumption

Item	Figure	Unit
Heat quantity equivalent	194	PJ
Crude oil equivalent	4,999	thousand KL
Unit energy consumption (Refinery)	8.35	L/KL
Unit energy consumption (Petrochemical plant)	0.415	KL/t

SOCOTEC Certification Japan | This appendix is a valid document as an appendix to the Independent Assurance Report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. on December 8, 2022. APPENDIX 1/5





Table 1-4 Amount of Water Resources Intake and Wastewater

Item	Figure	Unit
Seawater intake	1,343,739	thousand t
Industrial water intake	82,208	thousand t
Tap water intake	2,586	thousand t
Underground water intake	14,055	thousand t
Total water intake	1,442,588	thousand t
Wastewater	1,420,177	thousand t
Water recycling rate	92	%

Table 1-5 Water withdrawal rate

Item	Figure	Unit
Crude oil production	0.482	t/bbl
Coal production	0.386	t/t
Oil refining	3.744	t/bbl
Petrochemical plants	156	t/t

Table 1-6 Water Pollution Effects

Item	Figure	Unit
COD	205	t
Total nitrogen	211	t
Total phosphorus	3.6	t

Table 1-7 Air Pollutant Emissions

Item	Figure	Unit
SOx	8,263	t
NOx	19,719	t
Soot/dust	164	t
VOC	6,265	t

SOCOTEC Certification Japan | This appendix is a valid document as an appendix to the Independent Assurance Report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. on December 8, 2022. APPENDIX 2/5





Table 1-8 Waste

Item	Figure	Unit
Total waste	236,317	t
Reduced by intermediate treatment	104,888	t
Recycled	128,506	t
Final disposal	82	t
Final disposal rate	0.035	%

Table 2-1 Status of Employees

Item	Figure	Unit
Number of employees ¹⁾	5,112	People
Number of employees in managerial positions (including managers, general managers, and executive officers) ²⁾	Men	4,460 People
	Women	652 People
	Percentage of women	12.8 %
Average age ³⁾	Men	42.1 years old
	Women	42.4 years old
	Overall	40.1 years old
Average years employed ⁴⁾	Men	18.6 years
	Women	19.0 years
	Overall	18.1 years
Status of employees with disabilities ⁵⁾	-	2.35 %
New graduate retention rate (Average for newly hired employees between 2017 and 2019)	-	89.6 %
Turnover rate of new graduates	-	7.9 %

¹⁾ As of March 31, 2022

²⁾ As of June 1, 2022



SOCOTEC Certification Japan | This appendix is a valid document as an appendix to the independent Assurance Report issued to Idemitsu Kōsan Co., Ltd. on December 8, 2022. APPENDIX 3/5



Table 2-2 Status of Recruitment

Item	Figure	Unit
Recruitment of new graduates ¹⁾	131	People
	Men	107 People
	Women	24 People
	Percentage of women	18.3 %
	Foreign nationals	1 People
	Percentage of foreign nationals	0.8 %
Career recruitment ²⁾	62	People

¹⁾ Hired in April 2022

²⁾ Hired in FY2021

Table 2-3 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers

Item	Figure	Unit
Maternity leave	Women	30 People
	Men	108 People
	Overall	49 People
Childcare leave	Men	59 People
	Women	5 People
	Overall	2 People
Nursing care leave	Men	62 People
	Women	0 People
	Overall	62 People
Reduced working hours for parenting	Men	226 People
	Women	133 People
	Overall	93 People
Leave to care for sick/injured child	Men	43 People
	Women	35 People
	Overall	8 People
Family care leave	Men	4,581 People
	Women	3,976 People
	Overall	605 People
Telecommuting	Men	0 People
	Women	0 People
	Overall	0 People
Self-development leave of absence	Men	0 People
	Women	0 People
	Overall	0 People



SOCOTEC Certification Japan | This appendix is a valid document as an appendix to the independent Assurance Report issued to Idemitsu Kōsan Co., Ltd. on December 8, 2022. APPENDIX 4/5



Table 2-4 Overtime Work and Annual Paid Leave

Item	Figure	Unit
Average overtime work hours per employee	20.8	hours/month
Average annual paid leave taken by an employee	15.3	Days
Average usage rate of annual paid leave per employee	75.3	%

Table 2-5 Training Results

Item	Figure	Unit
Training hours	Total	81,653 Hours
	Per person	15.6 Hours
Amount of investment in training	Total	235,400 thousand yen
	Per person	45 thousand yen

Table 2-6 Occupational Accident Results¹⁾

Item	Figure	Unit
Occupational accidents frequency rate	Employees	0.74 -
	Employees of partner companies	0.41 -
	Overall	0 People
Fatalities due to occupational accidents	Employees	1 People
	Employees of partner companies	0 People
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	2.51	-
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	2.41	-
Severity rate	Employees	0.74 -
	Employees of partner companies	0.41 -
Serious accidents	Employees	0.01 -
	Employees of partner companies	0.52 -
Serious accidents	Employees	0 Cases
	Employees of partner companies	0 Cases

¹⁾ January 2021 to December 2021



SOCOTEC Certification Japan | This appendix is a valid document as an appendix to the independent Assurance Report issued to Idemitsu Kōsan Co., Ltd. on December 8, 2022. APPENDIX 5/5

対照表

GRIスタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

共通スタンダード

GRIスタンダード	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
GRI 2: 一般開示事項 2021	1. 組織と報告実務		
	2-1 組織の詳細	P.124 会社概要・株式情報	
	2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P.1~2 編集方針	P.2 編集方針
	2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	P.1~2 編集方針	P.2 編集方針
	2-4 情報の修正・訂正記述	該当事例なし	該当事例なし
	2-5 外部保証	保証書は出光 ESG データブックに掲載	P.30 第三者保証報告書
	2. 活動と労働者		
	2-6 活動、バリューチェーン、その他の取引関係	P.93 サプライチェーンに関する取り組み P.115~116 パートナーシップ	
	2-7 従業員		P.14 雇用の状況
	2-8 従業員以外の労働者		
	3. ガバナンス		
	2-9 ガバナンス構造と構成	P.57 コーポレートガバナンス体制の概要	
	2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	P.57 コーポレートガバナンスの基本的な考え方	
	2-11 最高ガバナンス機関の議長	P.57 コーポレートガバナンス体制の概要	
	2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	P.57 コーポレートガバナンス体制の概要	
	2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	P.57 コーポレートガバナンス体制の概要	
	2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P.51 サステナビリティ推進体制	
	2-15 利益相反		
	2-16 重要な懸念事項の伝達		
	2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	P.61~62 取締役・監査役候補の指名を行う際の方針	
	2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	P.60 取締役会の実効性評価	
	2-19 報酬方針	P.63~64 役員報酬	
	2-20 報酬の決定プロセス	P.63~64 役員報酬	
	2-21 年間総報酬額の比率		
	4. 戦略、方針、実務慣行		
	2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P.5~10 社長メッセージ	
	2-23 方針声明	P.51 出光グループのサステナビリティ	
	2-24 方針声明の実践	P.11~12 価値創造プロセス P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	P.114 品質管理・品質保証の取り組み P.119 ステークホルダーとの対話	
2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	P.66 相談窓口の設置		
2-27 法規制遵守	P.65~68 コンプライアンス		
2-28 会員資格を持つ団体			
5. ステークホルダー・エンゲージメント			
2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P.119 ステークホルダーとの対話		
2-30 労働協約	P.91~92 人権		
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-1 マテリアルな項目の特定プロセス	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	3-2 マテリアルな項目のリスト	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	

GRIスタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

項目別スタンダード

経済	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
GRI201: 経済パフォーマンス 2016	201-1 創出、分配した直接的経済価値		
	201-2 気候変動に起因してもたらされる財務上の影響、その他のリスクと機会	P.75~82 気候変動への対応	
	201-3 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度		
	201-4 政府から受けた資金援助		
GRI202: 地域経済でのプレゼンス 2016	202-1 地域最低賃金に対する標準新人給与の比率 (男女別)		
	202-2 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合		
GRI203: 間接的な経済的インパクト 2016	203-1 インフラ投資および支援サービス	P.117~118 社会貢献への取り組み	
	203-2 著しい間接的な経済的インパクト		
GRI204: 調達慣行 2016	204-1 地元サプライヤーへの支出の割合		
GRI205: 腐敗防止 2016	205-1 腐敗に関するリスク評価を行っている事業	P.65~68 コンプライアンス	
	205-2 腐敗防止に関する方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P.65~68 コンプライアンス	
	205-3 確定した腐敗事例と実施した措置	P.67 贈収賄・腐敗防止	P.24 コンプライアンス
GRI206: 反競争的行為 2016	206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	P.67 反競争行為の防止	
GRI207: 税金 2019	207-1 税務へのアプローチ	P.68 税務方針・税務コンプライアンス	
	207-2 税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	P.68 税務方針・税務コンプライアンス	
	207-3 税務に関するステークホルダーエンゲージメントと懸念への対処	P.68 税務方針・税務コンプライアンス	
	207-4 国別の報告	P.68 税務方針・税務コンプライアンス	

GRIスタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

環境	項目	出光統合レポート		出光 ESG データブック	
GRI301: 原材料 2016	301-1 使用原材料の重量または体積				
	301-2 使用したリサイクル材料				
	301-3 再生利用された製品と梱包材				
GRI302: エネルギー 2016	302-1 組織内のエネルギー消費量			P.5	エネルギー消費量
	302-2 組織外のエネルギー消費量				
	302-3 エネルギー原単位			P.5	エネルギー消費量
	302-4 エネルギー消費量の削減				
	302-5 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減				
GRI303: 水と廃水 2018	303-1 共有資源としての水の相互作用	P.88	水資源利用		
	303-2 排水に関するインパクトのマネジメント	P.88	水資源利用		
	303-3 取水			P.6	水資源 取水・排水量
	303-4 排水			P.6	水資源 取水・排水量
	303-5 水消費			P.6	水資源 取水・排水量
GRI304: 生物多様性 2016	304-1 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	P.85~87	生物多様性保全		
	304-2 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	P.85~87	生物多様性保全		
	304-3 生息地の保護・復元	P.85~87	生物多様性保全		
	304-4 事業の影響を受ける地域に生息する IUCN レッドリストならび国内保全種リスト対象の生物種	P.85~87	生物多様性保全		
GRI305: 大気への排出 2016	305-1 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)			P.3	Scope別 GHG 排出量
	305-2 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)			P.3	Scope別 GHG 排出量
	305-3 その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)			P.3	Scope別 GHG 排出量
	305-4 温室効果ガス (GHG) 排出原単位			P.3	Scope別 GHG 排出量
	305-5 温室効果ガス (GHG) 排出原の削減			P.4	CO ₂ 削減率の推移
	305-6 オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量				
	305-7 窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物			P.7	大気汚染物質排出量
GRI306: 排水および廃棄物 2020	306-1 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P.90	廃棄物削減の取り組み		
	306-2 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P.90	廃棄物削減の取り組み		
	306-3 発生した廃棄物			P.8	廃棄物
	306-4 処分されなかった廃棄物			P.8	廃棄物
	306-5 処分された廃棄物			P.8	廃棄物
GRI307: 環境コンプライアンス 2016	307-1 環境法規制の違反	P.84	環境コンプライアンス (環境異常件数)	P.9	環境事故件数
GRI308: サプライヤーの環境面の アセスメント 2016	308-1 環境基準により選定した新規サプライヤー				
	308-2 サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置				

GRIスタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

社会	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
GRI401: 雇用 2016	401-1 従業員の新規雇用の総数と離職	P.96 採用の状況	P.16 雇用の状況 P.16 採用の状況
	401-2 正社員に標準支給し、非正規社員には支給しない手当	P.103~104 多様で柔軟な働き方の推進	P.17 両立制度の利用者数実績
	401-3 育児休暇		
GRI402: 労使関係 2016	402-1 事業上の変更に関する最低通知期間		
GRI403: 労働安全衛生 2016	403-1 労働安全衛生マネジメントシステム	P.109~113 安全の確保	
	403-2 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	P.109~113 安全の確保	
	403-3 労働衛生サービス	P.107~108 健康経営	
	403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P.109~113 安全の確保	
	403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	P.109~113 安全の確保	
	403-6 労働者の健康増進	P.107~108 健康経営	
	403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	P.109~113 安全の確保	
	403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P.109~113 安全の確保	
	403-9 労働関連の傷害		P.19 労働災害実績 P.20 安全に係る事故件数
	403-10 労働関連の疾病・体調不良		P.19 労働災害実績 P.20 安全に係る事故件数
GRI404: 研修と教育 2016	404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	P.99 教育研修実績	P.18 研修実績
	404-2 従業員のスキル向上および移行支援プログラム	P.98~102 個々人の能力・個性の発揮	
	404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	P.98 人事制度	
GRI405: ダイバーシティと機会均等 2016	405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ		P.14~15 雇用の状況
	405-2 基本給と報酬総額の男女比		P.15 雇用の状況
GRI406: 非差別 2016	406-1 差別事例と実施した救済措置	該当事例なし	
GRI407: 結社の自由と団体交渉 2016	407-1 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー		
GRI408: 児童労働 2016	408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー		
GRI409: 強制労働 2016	409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー		
GRI410: 保安慣行 2016	410-1 人権方針や手順について研修を受けた保安要員		
GRI411: 先住民族の権利 2016	411-1 先住民族の権利を侵害した事例	該当事例なし	
GRI412: 人権アセスメント 2016	412-1 人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	P.91~92 人権	
	412-2 人権方針や手順に関する従業員研修	P.91~92 人権	
	412-3 人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約		
GRI413: 地域コミュニティ 2016	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P.117~118 社会貢献への取り組み	
	413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在化しているもの、潜在的なもの)を及ぼす事業所		
GRI414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー		
	414-2 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置		
GRI415: 公共政策 2016	415-1 政治献金		
GRI416: 顧客の安全衛生 2016	416-1 製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	P.113~114 品質保証	
	416-2 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	P.113~114 品質保証	
GRI417: マーケティングとラベリング 2016	417-1 製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	P.113~114 品質保証	
	417-2 製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	P.113~114 品質保証	
	417-3 マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	P.113~114 品質保証	
GRI418: 顧客プライバシー 2016	418-1 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	P.72 個人情報保護	P.24 情報セキュリティ
GRI419: 社会経済面のコンプライアンス 2016	419-1 社会経済分野の法規制の違反	P.66 コンプライアンス懸念事例への対応	P.24 コンプライアンス

GRIスタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光ESGデータブックで非開示の情報です。

セクター別スタンダード

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.1 GHG排出	11.1.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 フレアリングおよびベンチングのマネジメントのための措置、ならびにそれらの措置の有効性を記載する		
	11.1.2 組織内のエネルギー消費量		P.5 エネルギー消費量
	11.1.3 組織外のエネルギー消費量		
	11.1.4 エネルギー原単位		P.5 エネルギー消費量
	11.1.5 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1) 【追加的なセクター別推奨事項】 直接的な GHG 排出量 (スコープ1) の総計に占める CH4の割合を報告する 直接的な GHG 排出量 (スコープ1) の総計の内訳を排出源の種類 (固定燃焼、処理、漏出) 別に報告する		P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.6 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)		P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.7 その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)		P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.8 温室効果ガス (GHG) 排出原の削減		P.4 CO2削減率の推移
項目11.2 気候に関連する適応、レジリエンス、移行	11.2.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・低炭素社会への移行に伴う労働者および地域コミュニティへのインパクトを防止または軽減するための組織の方針、コミットメント、措置を記載する ・気候変動によるリスクおよび機会のマネジメントの責任を担っている組織内のレベルおよび部門を報告する ・気候変動によるリスクおよび機会のマネジメントにおける取締役会の監督について記載する ・最高ガバナンス機関のメンバーや上級経営幹部 向けの報酬方針などにおいて、気候変動関連のインパクトのマネジメントの責任がパフォーマンス評価やインセンティブ制度と連動しているかどうかを報告する ・組織の戦略のレジリエンスを評価するために利用した気候変動関連のシナリオ (2°C以下のシナリオを含む) を記載する	P.75~82 気候変動への対応	
	11.2.2 創出、分配した直接的経済価値 【追加的なセクター別推奨事項】 ・確認埋蔵量および推定埋蔵量の排出ポテンシャルを報告する ・気候変動によるリスクおよび機会の特定の判断材料となったインターナル・カーボンプライシング (社内炭素価格) および石油・ガス価格設定の前提条件を報告する ・気候変動関連のリスクおよび機会が、組織の事業活動や収益にどのように影響するか、または影響する可能性があるかを、以下の点を含め記載する - 現時点の確認埋蔵量および推定埋蔵量に対する開発 - 既存資産の減損処理および早期閉鎖の可能性 - 現在の報告期間における石油・ガス生産量および今後5年間で見込まれる生産量 ・資本的支出 (CAPEX) のうち、以下の投資に割り当てられる割合を報告する - 新規埋蔵量の調査・探査・開発 - 再生可能エネルギー (供給源の種類別) - 大気中から CO2を除去する技術、および気候変動を緩和するための自然由来の解決策 - 組織における気候変動に関連するリスクへの対処を可能にするその他の研究・開発イニシアティブ ・大気中から回収・除去した CO2の正味質量 (メートルトン) を報告する (貯留した CO2からプロセス中に排出された GHG を差し引いたもの)		

GRIスタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.2 気候に関連する適応、レジリエンス、移行	11.2.3 温室効果ガス (GHG) 排出量の削減 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ GHG 排出量の目標およびターゲットの設定方法を報告し、それらが科学的合意を反映しているかどうかを明記するとともに、目標およびターゲットが準拠している国際機関の発行文書または強行法規を記載する ・ 目標およびターゲットの対象となる GHG 排出のスコープ (1、2、3)、活動、および取引関係を報告する ・ 目標およびターゲットの基準値、ならびに目標およびターゲット達成のためのスケジュールを報告する	P.75～82 気候変動への対応	
	11.2.4 気候変動に関する公共政策の策定およびロビー活動への組織のアプローチについて、以下の点を含め記載する。 ・ 公共政策の策定およびロビー活動への参加の焦点である、気候変動関連の重要論点に対する組織の姿勢。なお、これらの政策やロビー活動が基盤とする見解と、組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢との間に相違があれば記載する ・ 気候変動に関する公共政策の策定およびロビー活動に参加する代表団体や委員会のメンバーである、あるいはそれらに貢献しているか。これには以下の点を含める - 貢献内容の性格 - 気候変動関連の重要論点に対して組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢と、代表団体や委員会の見解との間に相違があれば記載する	P.75～82 気候変動への対応	
項目11.3 大気への排出	11.3.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	11.3.2 窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物		P.7 大気汚染物質排出量
	11.3.3 製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ 製品の品質を向上させ、大気排出物を削減するためにとった措置を記載する		
項目11.4 生物多様性	11.4.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ 事業サイトにおける生物多様性のノーネットロス (損なわれる環境面の価値の損失を実質ゼロにすること) またはネットゲイン (損失分以上の環境的な価値を生みだすこと) の達成に向けた方針およびコミットメントを記載する。また、それらのコミットメントが現在および将来の事業活動、ならびに生物多様性価値の高い地域 以外での事業活動に適用されるかどうかを記載する ・ 生物多様性に関する インパクトをマネジメントするための措置を検討する際に、ミティゲーション・ヒエラルキーの枠組みが適用されたかどうかを報告する	P.85～87 生物多様性保全	
	11.4.2 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	P.85～87 生物多様性保全	
	11.4.3 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ 影響を受ける生息地および生態系に関連する生物多様性への著しいインパクトを報告する	P.85～87 生物多様性保全	
	11.4.4 生息地の保護・復元 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ ミティゲーション・ヒエラルキーの適用によって、以下の地域がどのように形成されたかを記載する (該当する場合) - 回避措置またはオフセット措置による保護地域 - 事業サイトでの復元措置またはオフセット措置による復元地域	P.85～87 生物多様性保全	
	11.4.5 事業の影響を受ける地域に生息する IUCN レッドリストならび国内保全種リスト対象の生物種		

GRI スタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.5 廃棄物	11.5.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	11.5.2 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P.90 廃棄物削減の取り組み	
	11.5.3 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P.90 廃棄物削減の取り組み	
	11.5.4 発生した廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・発生した廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓		P.8 廃棄物
	11.5.5 処分されなかった廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・処分されなかった廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓		P.8 廃棄物
	11.5.6 処分された廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・処分された廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓		P.8 廃棄物
項目11.6 水と廃水	11.6.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	11.6.2 共有資源としての水の相互作用	P.88 水資源利用	
	11.6.3 排水に関連するインパクトのマネジメント	P.88 水資源利用	
	11.6.4 取水		P.6 水資源 取水・排水量
	11.6.5 排水 【追加的なセクター別推奨事項】 ・排出される生産随伴水およびプロセス廃水の水量を報告する (単位: 千kL) ・生産随伴水およびプロセス廃水に排出される炭化水素の濃度 (mg/L) を報告する		
	11.6.6 水消費		P.6 水資源 取水・排水量
項目11.7 閉鎖とリハビリテーション	11.7.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	11.7.2 事業上の変更に関する最低通知期間 【追加的なセクター別推奨事項】 ・事業上の重大な変更に関し先立ち労働者とエンゲージメントを行う手法を記載する		
	11.7.3 従業員のスキル向上および移行支援プログラム		
	11.7.4 以下の事業サイトを記載する。 ・閉鎖およびリハビリテーション計画を実施している ・閉鎖が完了している ・閉鎖に向けた準備を進めている		
	11.7.5 廃止されたまま放置されている構造物をリスト化し、その理由を記載する。		
	11.7.6 事業サイトの閉鎖後のモニタリングおよび処置を含む、組織による閉鎖およびリハビリテーション資金の総額を報告する。		

GRIスタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.8 資産の保全および 重大インシデントの管理	11.8.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	11.8.2 発生した廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・それぞれの重大な漏出について、漏出の原因および回収量を報告する		
	11.8.3 Tier 1およびTier 2のプロセス安全事故の総発生件数、およびその内訳を事業活動別に報告する (例： 探査、開発、生産、閉鎖・リハビリテーション、精製、処理、輸送、貯蔵)。		
	11.8.4 以下の追加的なセクター別開示事項は、オイルサンド採掘事業を行う組織を対象とする。 ・組織の廃滓施設を一覧表示する ・各廃滓施設について、以下を行う - 当該施設の説明を記載する - 当該施設が稼働中か、停止中か、閉鎖されているかを報告する - 直近のリスク評価の日付とその主な結果を報告する ・以下を目的として行った措置を記載する - 閉鎖措置中および閉鎖後を含む、廃滓施設による インパクト のマネジメント - 廃滓施設の壊滅的な事故の防止	該当事例なし	
項目11.9 労働安全衛生	11.9.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	11.9.2 労働安全衛生マネジメントシステム	P.109~113 安全の確保	
	11.9.3 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査	P.109~113 安全の確保	
	11.9.4 労働衛生サービス	P.107~108 健康経営	
	11.9.5 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P.109~113 安全の確保	
	11.9.6 労働安全衛生に関する労働者研修	P.109~113 安全の確保	
	11.9.7 労働者の健康増進	P.107~108 健康経営	
	11.9.8 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	P.109~113 安全の確保	
	11.9.9 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P.109~113 安全の確保	
	11.9.10 労働関連の傷害		P.19 労働災害実績 P.20 安全に係る事故件数
	11.9.11 労働関連の疾病・体調不良		P.19 労働災害実績 P.20 安全に係る事故件数

GRIスタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.10 雇用慣行	11.10.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	11.10.2 従業員の新規雇用の総数と離職		P.16 雇用の状況 P.16 採用の状況
	11.10.3 正社員に標準支給し、非正規社員には支給しない手当	P.103~104 多様で柔軟な働き方の推進	
	11.10.4 育児休暇	P.103~104 多様で柔軟な働き方の推進	P.17 両立制度の利用者数実績
	11.11.3		
	11.10.5 事業上の変更に関する最低通知期間		
	11.10.6 従業員一人あたりの年間平均研修時間		P.18 研修実績
	11.10.7 従業員のスキル向上および移行支援プログラム	P.98~102 個々人の能力・個性の発揮	
	11.10.8 社会的基準により選定した新規サプライヤー		
11.10.9 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置			
項目11.11 非差別と機会均等	11.11.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	11.11.2 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合		
	11.11.3 育児休暇	P.103~104 多様な社員の活躍を支援する制度	P.17 両立制度の利用者数実績
	11.11.4 従業員一人あたりの年間平均研修時間		P.18 研修実績
	11.11.5 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P.95~97 D&Iの深化	P.14~15 雇用の状況
	11.11.6 基本給と報酬総額の男女比		P.15 雇用の状況
	11.11.7 差別事例と実施した救済措置	該当事例なし	
項目11.12 強制労働と現代奴隷	11.12.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)	
	11.12.2 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー		
	11.12.3 社会的基準により選定した新規サプライヤー		
項目11.13 結社の自由と団体交渉	11.13.1 マテリアルな項目のマネジメント		
	11.13.2 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー		

GRIスタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.14 経済的インパクト	11.14.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 地域コミュニティ に対するプラスのインパクトの拡大を目的として実施している コミュニティ開発プログラムについて記載する (雇用、調達、研修機会提供へのアプローチなど)	P.117~118 社会貢献への取り組み	
	11.14.2 創出、分配した直接的経済価値 【追加的なセクター別推奨事項】 創出、分配した直接的経済価値をプロジェクトごとに報告する		
	11.14.3 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合		
	11.14.4 インフラ投資および支援サービス	P.117~118 社会貢献への取り組み	
	11.14.5 著しい間接的な経済的インパクト		
	11.14.6 地元サプライヤーへの支出の割合		
項目11.15 地域コミュニティ	11.15.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・地域コミュニティ 内のステークホルダーを特定し、当該ステークホルダーとエンゲージメントを行うためのアプローチを記載する ・組織が特定した地域コミュニティ内の社会的弱者を記載する地域コミュニティにとって特に懸念される集団的権利または個人的権利を特定した場合、それについて記載する ・社会的弱者とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 意味のあるエンゲージメントを行うためにどのように取り組んでいるか - 安全で公平なジェンダーの参加を確保するためにどのように取り組んでいるか	P.119 ステークホルダーとの対話	
	11.15.2 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P.117~118 社会貢献への取り組み	
	11.15.3 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト (顕在化しているもの、潜在的なもの) を及ぼす事業所 【追加的なセクター別推奨事項】 事業活動または有害物質の利用を原因とする汚染への ばく露の結果として生じる、地域コミュニティの健全性への インパクトを記載する		
	11.15.4 特定した地域コミュニティからの苦情の件数および種類について、以下の点を含め報告する ・対応して解決した苦情の割合 ・是正によって解決した苦情の割合		
項目11.16 土地と資源に関する権利	11.16.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・影響を受ける社会的弱者とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 組織は、有意義なエンゲージメントを実現するためにどのような取り組みをしているか - 組織は、安全かつ公平なジェンダー参加を実現するためにどのような取り組みをしているか ・資産喪失に対する補償や、生活・生計の向上または回復に向けた支援を確立するプロセスなど、強制的な居住地移転の対象となる地域コミュニティや個人に対して是正措置を提供するアプローチについて記載する		
	11.16.2 強制的な居住地移転を引き起こした、またはそれを助長した事業活動が行われた場所、あるいはそのような居住地移転が進められている場所を記載する。それぞれの場所について、人々の生活や人権がどのような影響を受け、どのように回復したかを記載する		

GRIスタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.17 先住民族の権利	11.17.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・雇用、調達、研修機会の提供のアプローチなど、先住民族へのプラスのインパクトを拡大することを目的とするコミュニティ開発プログラムについて記載する ・先住民族とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 組織は、有意義なエンゲージメントを実現するためにどのような取り組みをしているか - 組織は、先住民族の女性による安全かつ公平な参加を確保するためにどのような取り組みを行っているか		
	11.17.2 先住民族の権利を侵害した事例 【追加的なセクター別推奨事項】 ・先住民族の権利を侵害したと特定された事案について記載する	該当事例なし	
	11.17.3 事業が行われる場所のうち、先住民族が存在する、あるいは組織の活動によって先住民族が影響を受ける場所を記載する		
	11.17.4 各事案における当該組織の一切の活動において、「自由意思による、事前の、十分な情報に基づく同意 (FPIC)」を先住民族に求めるプロセスに当該組織が参加したかどうかを、以下の点を含め報告する ・当該プロセスは、組織および影響を受ける先住民族の双方が承諾したものであるかどうか ・合意に至ったかどうか。また合意に至った場合、その合意は公表されているか		
項目11.18 紛争と治安	11.18.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・紛争地域にある事業所の所在地を記載する ・公安・治安部隊による 人権尊重を確保するためのアプローチについて記載する		
	11.18.2 人権方針や手順について研修を受けた保安要員		
項目11.19 反競争的行為	11.19.1 マテリアルな項目のマネジメント	P52	出光グループの重要課題 (マテリアリティ)
	11.19.2 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置		該当事例なし
項目11.20 腐敗防止	11.20.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・組織のサプライチェーンにおいて、腐敗の潜在的なインパクトまたは腐敗のリスクがどのようにマネジメントされているかについて記載する ・個人が腐敗に関する懸念を提起できるよう設置されている内部告発制度やその他の制度について記載する	P.65～68 P.93	コンプライアンス サプライチェーンに関する取り組み
	11.20.2 腐敗に関するリスク評価を行っている事業	P.65～68	コンプライアンス
	11.20.3 腐敗防止に関する方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P.65～68	コンプライアンス
	11.20.4 確定した腐敗事例と実施した措置		該当事例なし
	11.20.5 契約の透明性に関するアプローチについて、以下の点を含め記載する ・契約やライセンスが公開されているかどうか。公開されている場合、どこで公開されているか ・契約やライセンスが公開されていない場合は、その理由と今後公開するために実施する措置		
	11.20.6 組織の受益所有者のリストを提示し、ジョイントベンチャーやサプライヤーを含むビジネスパートナーの受益所有者を当該組織がどのように特定しているかについて記載する		

GRI スタンダード ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.21 政府への支払い	11.21.1	マテリアルな項目のマネジメント	P.52 出光グループの重要課題 (マテリアリティ)
	11.21.2	創出、分配した直接的経済価値	
	11.21.3	政府から受けた資金援助 【追加的なセクター別推奨事項】 国有企業 (SOE) の場合 ・政府と国有企業間の財政上の関係について報告する	
	11.21.4	税務へのアプローチ	P.68 税務方針・税務コンプライアンス
	11.21.5	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	P.68 税務方針・税務コンプライアンス
	11.21.6	税務に関するステークホルダーエンゲージメントと懸念への対処	P.68 税務方針・税務コンプライアンス
	11.21.7	国別の報告 【追加的なセクター別推奨事項】 ・該当する場合は、プロジェクト単位で徴収される政府への支払いの内訳をプロジェクト別および以下の収入源別に報告する - 生産分与における受け入れ国政府の取り分 - 国有企業の国内生産 - ロイヤルティ - 配当金 - ボーナス (例：契約・発見・生産ボーナス) - ライセンス料、レンタル料、登録料、およびライセンスまたは利権に対するその他の支払い - 政府に対するその他の重要な支払いおよび給付 ・適用した閾値、およびプロジェクト単位の政府への支払いに関する報告がどのように編集されたかを理解するために必要なその他の背景情報を報告する	
	11.21.8	国、または国から販売代行の指名を受けた第三者から購入した石油・ガスについて、以下を報告する ・購入した石油・ガスの量と種類 ・購入した事業体および支払い先の正式名称 ・購入時の支払額	
項目11.22 公共政策	11.22.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・公共政策の策定およびロビー活動への参加の焦点である重要論点に対する組織の姿勢。なお、これらの政策やロビー活動が基盤とする見解と、組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢との間に相違があれば記載する ・公共政策の策定およびロビー活動に参加する代表団体や委員会のメンバーである、あるいはそれらに献金しているかについて、以下の点を含め報告する - 貢献内容の性格 ・気候変動関連の重要論点に対して組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢と、代表団体や委員会の見解との間に相違があれば記載する	
	11.22.2	政治献金	

ISO26000

課題	出光統合レポート
組織統治	P.5~10 社長メッセージ
	P.51 出光グループのサステナビリティ
	P.48~50 知的財産活動
	P.53~72 ガバナンス
人権 1: デューデリジエンス 2: 人権に関する危機的状況 3: 加担の回避 4: 苦情解決 5: 差別及び社会的弱者 6: 市民的及び政治的権利 7: 経済的、社会的及び文化的権利 8: 労働における基本的原則及び権利	P.65~68 コンプライアンス
	P.69~72 リスクマネジメント
	P.91~92 人権
	P.93 サプライチェーンに関する取り組み
	P.95~97 D&Iの深化
	P.107~108 健康経営
	P.109~113 安全の確保
	P.117~118 社会貢献への取り組み
労働慣行 1: 雇用及び雇用関係 2: 労働条件及び社会的保護 3: 社会対話 4: 労働における安全衛生 5: 職場における人材育成及び訓練	P.65~68 コンプライアンス
	P.91~92 人権
	P.93 サプライチェーンに関する取り組み
	P.95~97 D&Iの深化
	P.98~102 個々人の能力・個性の発揮
	P.103~104 多様で柔軟な働き方の推進
	P.105~106 Open・Flat・Agileな企業風土醸成
	P.107~108 健康経営
P.109~113 安全の確保	
環境 1: 汚染の予防 2: 持続可能な資源の使用 3: 気候変動の緩和及び気候変動への適応 4: 環境保護、生物多様性、及び自然生息地の回復	P.119 ステークホルダーとの対話
	P.75~82 気候変動への対応
	P.83~84 環境マネジメント
	P.85~87 生物多様性保全
	P.88 水資源利用
	P.89 循環型社会への取り組み
	P.90 廃棄物削減の取り組み

課題	出光統合レポート
公正な事業慣行 1: 汚職防止 2: 責任ある政治的関与 3: 公正な競争 4: バリューチェーンにおける社会的責任の推進 5: 財産権の尊重	P.53~72 ガバナンス
	P.65~68 コンプライアンス
	P.69~72 リスクマネジメント
	P.48~50 知的財産活動
	P.93 サプライチェーンに関する取り組み
消費者課題 1: 公正なマーケティング、事実即した偏りのない情報、及び公正な契約慣行 2: 消費者の安全衛生の保護 3: 持続可能な消費 4: 消費者に対するサービス、支援、並びに苦情及び紛争の解決 5: 消費者データ保護及びプライバシー 6: 必要不可欠なサービスへのアクセス 7: 教育及び意識向上	P.115~116 パートナーシップ
	P.53~72 ガバナンス
	P.65~68 コンプライアンス
	P.69~72 リスクマネジメント
	P.75~82 気候変動への対応
	P.83~84 環境マネジメント
	P.89 循環型社会への取り組み
コミュニティへの参画及びコミュニティの発展 1: コミュニティへの参画 2: 教育及び文化 3: 雇用創出及び技能開発 4: 技術の開発及び技術へのアクセス 5: 富及び所得の創出 6: 健康 7: 社会的投資	P.113~114 品質保証
	P.119 ステークホルダーとの対話
	P.65~68 コンプライアンス
	P.48~50 知的財産活動
	P.95~97 D&Iの深化
	P.98~102 個々人の能力・個性の発揮
	P.103~104 多様で柔軟な働き方の推進
環境 1: 汚染の予防 2: 持続可能な資源の使用 3: 気候変動の緩和及び気候変動への適応 4: 環境保護、生物多様性、及び自然生息地の回復	P.105~106 Open・Flat・Agileな企業風土醸成
	P.107~108 健康経営
	P.117~118 社会貢献への取り組み

SASB ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

セクター	トピック	ID	設問 (和訳)	出光統合レポート		出光 ESG データブック	
OIL & GAS-REFINING & MARKETING	温室効果ガス排出量	EM-RM-110a.1	スコープ1の総排出量、排出制限規制の対象となる割合	P.126	CO2排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope別 GHG 排出量
		EM-RM-110a.2	スコープ1排出量を管理するための長期及び短期の戦略または計画、排出削減目標、およびそれらの目標に対するパフォーマンスの分析	P.80	指標と目標		
	大気質	EM-RM-120a.1	次の汚染物質の大気放出： (1) NOx (N2Oを除く)、 (2) SOx、 (3) 粒子状物質 (PM10)、 (4) H2S、 (5) 揮発性有機化合物 (VOC)			P.7	大気汚染物質排出量
		EM-RM-120a.2	人口密度の高い地域またはその近くの製油所の数 ※人口密度の高い地域：市街地には、人口が 50,000人を超える地域				
	水管理	EM-RM-140a.1	(1) 総淡水取水量、 (2) リサイクル率、 (3) ベースライン水ストレスが高い、または極めて高い地域の割合			P.6 P.6	水資源 取水・排水量 取水量原単位
		EM-RM-140a.2	水質に関する許可、基準、および規制にまつわる違反事故の件数	P.88	水質管理への取り組み		
	危険物管理	EM-RM-150a.1	有害廃棄物の発生量、リサイクル率			P.8	有害廃棄物
		EM-RM-150a.2	(1) 地下貯蔵タンク (UST) の数、 (2) クリーンアップが必要な UST リリースの数、 (3) UST 金融保証基金を持つ州の割合				
	労働力の健康と安全	EM-RM-320a.1	(1) 総災害発生率 (TRIF)、 (2) 死亡率、 (3) (a) 正社員および (b) 契約社員のニアミス発生率 (NMFR)			P.19	労働災害実績
		EM-RM-320a.2	安全文化を融合するための管理体制の議論	P.109~113	安全の確保		
	製品仕様とクリーン燃料の混合	EM-RM-410a.1	(1) 再生可能燃料の生産、 (2) 「分離された」再生可能識別番号 (RIN) の購入を通じて満たされた再生可能ボリューム義務 (RVO) の割合	P.39~40	電力・再生可能エネルギーセグメント		
		EM-RM-410a.2	先進的なバイオ燃料と関連インフラストラクチャの総市場と市場シェア				
	価格設定の完全性と透明性	EM-RM-520a.1	価格決定または価格操作に関連する法的手続きの結果としての金銭的損失の総額				
	法規制環境の管理	EM-RM-530a.1	業界に影響を与える環境的および社会的要因に対処する政府規制および/または政策提案に関連する企業の地位の議論	P.75	気候変動への対応		
	重大事故リスク管理	EM-RM-540a.1	(Tier 1) より大きな影響があり、(Tier 2) より小さな影響のある原子炉の損失 (LOPC) のプロセス安全イベント (PSE) 率				
		EM-RM-540a.2	安全システムの指標率 (Tier3) の課題				
		EM-RM-540a.3	Tier 4指標による運営規律と管理システムのパフォーマンスの測定に関する議論				
	活動指標	EM-RM-000.A	原油およびその他の原料のスループットの精製 ※報告期間中に精製システムで処理された原油およびその他の原料の総量		(公式ウェブサイト) ファクトブック https://www.idemitsu.com/jp/ir/library/factbook/index.html		
EM-RM-000.B		精製能力 ※期間の初めに稼働中の容量：稼働しておらず、積極的な修理もされていないが、30日以内に稼働可能な容量：90日以内に完了できる修理中の容量。 稼働可能容量は、稼働容量と休止中の容量の合計であり、1暦日あたりのバレルで測定される。		(公式ウェブサイト) ファクトブック https://www.idemitsu.com/jp/ir/library/factbook/index.html			

Comparative Table

GRI Standard *Items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

Universal Standards

GRI Standard	Disclosure	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
GRI 2: General Disclosures 2021	1. The organization and its reporting practices		
	2-1 Organizational details	P.124 Corporate Profile/Stock Information	
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	P.1-2 Editorial Policy	P.2 Editorial Policy
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	P.1-2 Editorial Policy	P.2 Editorial Policy
	2-4 Restatements of information	No applicable item	No applicable item
	2-5 External assurance	Assurance statement is available in the Idemitsu ESG Databook.	P.32 Independent Practitioner's Assurance Report
	2. Activities and workers		
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	P.93 Initiatives Related to the Supply Chain P.115-116 Partnerships	
	2-7 Employees		P.14 Status of Employees
	2-8 Workers who are not employees		
	3. Governance		
	2-9 Governance structure and composition	P.57 Outline of Corporate Governance System	
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	P.57 Basic Approach to Corporate Governance	
	2-11 Chair of the highest governance body	P.57 Outline of Corporate Governance System	
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	P.57 Outline of Corporate Governance System	
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	P.57 Outline of Corporate Governance System	
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	P.57 Outline of Corporate Governance System	
	2-15 Conflicts of interest	P.51 Sustainability Promotion System	
	2-16 Communication of critical concerns		
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	P.61-62 Policy for the Nomination of Director and Audit & Supervisory Board Member Candidates by the Board of Directors	
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	P.60 Assessment of the Effectiveness of the Board of Directors	
	2-19 Remuneration policies	P.63-64 Compensation for Executives	
	2-20 Process to determine remuneration	P.63-64 Compensation for Executives	
	2-21 Annual total compensation ratio		
	4. Strategy, policies and practices		
	2-22 Statement on sustainable development strategy	P.5-10 Message from the President and CEO	
	2-23 Policy commitments	P.51 Idemitsu Group's Sustainability	
	2-24 Embedding policy commitments	P.11-12 Value Creation Process P.52 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	2-25 Processes to remediate negative impacts	P.114 Promotion of Quality Control and Quality Assurance P.119 Dialogs with Stakeholders	
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	P.66 Establishment of Hotlines	
	2-27 Compliance with laws and regulations	P.65-68 Compliance	
2-28 Membership associations			
5. Stakeholder engagement			
2-29 Approach to stakeholder engagement	P.119 Dialogs with Stakeholders		
2-30 Collective bargaining agreements	P.91-92 Human Rights		
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	P.52 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	3-2 List of material topics	P.52 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	3-3 Management of material topics	P.52 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	

GRI Standard *items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

Topic Standards

Economic	Disclosure	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI201: Economic Performance 2016	201-1	Direct economic value generated and distributed			
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	P.75-82	Climate Change Action	
	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans			
	201-4	Financial assistance received from government			
GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage			
	202-2	Proportion of senior management hired from the local community			
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	Infrastructure investments and services supported	P.117-118	Social Contribution Initiatives	
	203-2	Significant indirect economic impacts			
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proportion of spending on local suppliers			
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	Operations assessed for risks related to corruption	P.65-68	Compliance	
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P.65-68	Compliance	
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	P.67	Bribery and Corruption Prevention	P.24 Compliance
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices			
GRI 207: Tax 2019	207-1	Approach to tax	P.68	Tax Policy and Tax Compliance	
	207-2	Tax governance, control, and risk management	P.68	Tax Policy and Tax Compliance	
	207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	P.68	Tax Policy and Tax Compliance	
	207-4	Country-by-country reporting			

GRI Standard *items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

Environmental	Disclosure	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume				
	301-2 Recycled input materials used				
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials				
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization			P.5	Energy Consumption
	302-2 Energy consumption outside of the organization				
	302-3 Energy intensity			P.5	Energy Consumption
	302-4 Reduction of energy consumption				
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services				
GRI303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	P.88	Utilization of Water Resources		
	303-2 Management of water discharge-related impacts	P.88	Utilization of Water Resources		
	303-3 Water withdrawal			P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	303-4 Water discharge			P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	303-5 Water consumption			P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	P.85-87	Biodiversity Conservation		
	304-2 Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	P.85-87	Biodiversity Conservation		
	304-3 Habitats protected or restored	P.85-87	Biodiversity Conservation		
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	P.85-87	Biodiversity Conservation		
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions			P.3	GHG Emissions by Scope
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions			P.3	GHG Emissions by Scope
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions			P.3	GHG Emissions by Scope
	305-4 GHG emissions intensity			P.3	GHG Emissions by Scope
	305-5 Reduction of GHG emissions			P.4	Trend in CO2 Reduction Rate
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)				
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions			P.7	Air Pollutant Emissions
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	P.90	Waste Reduction Initiatives		
	306-2 Management of significant waste-related impacts	P.90	Waste Reduction Initiatives		
	306-3 Waste generated			P.8	Waste
	306-4 Waste diverted from disposal			P.8	Waste
	306-5 Waste directed to disposal			P.8	Waste
GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations	P.84	Environmental Compliance (Number of Environmental Abnormalities)	P.9	Number of Environmental Disorders
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria				
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken				

GRI Standard *Items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

Social	Disclosure		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 401: Employment 2016	401-1	New employee hires and employee turnover	P.96	Status of Recruitment	P.16	Status of Employees
	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	P.103-104	Promotion of Diverse and Flexible Working Styles	P.16	Status of Recruitment
	401-3	Parental leave			P.17	Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Occupational health and safety management system	P.109-113	Ensuring Safety		
	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	P.109-113	Ensuring Safety		
	403-3	Occupational health services	P.107-108	Health Management		
	403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	P.109-113	Ensuring Safety		
	403-5	Worker training on occupational health and safety	P.109-113	Ensuring Safety		
	403-6	Promotion of worker health	P.107-108	Health Management		
	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	P.109-113	Ensuring Safety		
	403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	P.109-113	Ensuring Safety		
	403-9	Work-related injuries			P.19	Occupational Accident Results
	403-10	Work-related ill health			P.20	Number of Accidents Related to Safety
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Average hours of training per year per employee	P.99	Education and training results	P.19	Occupational Accident Results
	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	P.98-102	Bringing Out the Full Potential of Each Individual	P.20	Number of Accidents Related to Safety
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	P.98	HR Systems	P.18	Training Results
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Diversity of governance bodies and employees			P.14-15	Status of Employees
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men			P.15	Status of Employees
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken		No applicable item		
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk				
GRI 408: Child Labor 2016	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor				
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor				
GRI 410: Security Practices 2016	410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures				
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples		No applicable item		
GRI 412: Human Rights Assessment 2016	412-1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	P.91-92	Human Rights		
	412-2	Employee training on human rights policies or procedures	P.91-92	Human Rights		
	412-3	Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening				
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	P.117-118	Social Contribution Initiatives		
	413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities				
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	New suppliers that were screened using social criteria				
	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken				
GRI 415: Public Policy 2016	415-1	Political contributions				
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	P.113-114	Quality Assurance		
	416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	P.113-114	Quality Assurance		
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	Requirements for product and service information and labeling	P.113-114	Quality Assurance		
	417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	P.113-114	Quality Assurance		
	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	P.113-114	Quality Assurance		
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	P.72	Protection of Personal Information	P.24	Information Security
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	P.66	Response to Compliance-Related Concerns	P.24	Compliance

GRI Standard *items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

Sector Standard

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.1 GHG emissions	11.1.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] Describe actions taken to manage flaring and venting and the effectiveness of actions taken.		
	11.1.2 Energy consumption within the organization		P.5 Energy Consumption
	11.1.3 Energy consumption outside of the organization		
	11.1.4 Energy intensity		P.5 Energy Consumption
	11.1.5 Direct (Scope 1) GHG emissions [Additional sector recommendations] Report the percentage of gross direct (Scope 1) GHG emissions from CH4. Report the breakdown of gross direct (Scope 1) GHG emissions by type of source (stationary combustion, process, fugitive).		P.3 GHG Emissions by Scope
	11.1.6 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions		P.3 GHG Emissions by Scope
	11.1.7 Other indirect (Scope 3) GHG emissions		P.3 GHG Emissions by Scope
	11.1.8 GHG emissions intensity		P.4 Trend in CO2 Reduction Rate
Topic 11.2 Climate adaptation, resilience, and transition	11.2.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe policies, commitments, and actions of the organization to prevent or mitigate the impacts of the transition to a low-carbon economy on workers and local communities. • Report the level and function within the organization that has been assigned responsibility for managing risks and opportunities due to climate change. • Describe the board's oversight in managing risks and opportunities due to climate change. • Report whether responsibility to manage climate change-related impacts is linked to performance assessments or incentive mechanisms, including in the remuneration policies for highest governance body members and senior executives. • Describe the climate change-related scenarios used to assess the resilience of the organization's strategy, including a 2°C or lower scenario.	P.75-82 Climate Change Action	
	11.2.2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change [Additional sector recommendations] • Report the emissions potential for proven and probable reserves. • Report the internal carbon-pricing and oil and gas pricing assumptions that have informed the identification of risks and opportunities due to climate change. • Describe how climate change-related risks and opportunities affect or could affect the organization's operations or revenue, including: - development of currently proven and probable reserves; - potential write-offs and early closure of existing assets; - oil and gas production volumes for the current reporting period and projected volumes for the next five years. • Report the percentage of capital expenditure (CapEx) that is allocated to investments in: - prospection, exploration, and development of new reserves; - energy from renewable sources (by type of source); - technologies to remove CO2 from the atmosphere and nature-based solutions to mitigate climate change; - other research and development initiatives that can address the organization's risks related to climate change. • Report net mass of CO2 in metric tons captured and removed from the atmosphere (CO2 stored less the GHG emitted in the process).		
	11.2.3 Reduction of GHG emissions [Additional sector recommendations] • Report how the goals and targets for GHG emissions are set, specify whether they are informed by scientific consensus, and list any authoritative intergovernmental instruments or mandatory legislation the goals and targets are aligned with. • Report the Scopes (1, 2, 3) of GHG emissions, activities, and business relationships to which the goals and targets apply. • Report the baseline for the goals and targets and the timeline for achieving them.	P.75-82 Climate Change Action	
	11.2.4 Describe the organization's approach to public policy development and lobbying on climate change, including: • the organization's stance on significant issues related to climate change that are the focus of its participation in public policy development and lobbying, and any differences between these positions and its stated policies, goals, or other public positions; • whether it is a member of, or contributes to, any representative associations or committees that participate in public policy development and lobbying on climate change, including: - the nature of this contribution; - any differences between the organization's stated policies, goals, or other public positions on significant issues related to climate change; and the positions of the representative associations or committees.	P.75-82 Climate Change Action	

GRI Standard *items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.3 Air emissions	11.3.1 Management of material topics	P.52	Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group		
	11.3.2 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions			P.7	Air Pollutant Emissions
	11.3.3 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories [Additional sector recommendations] • Describe actions taken to improve product quality to reduce air emissions				
Topic 11.4 Biodiversity	11.4.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe policies and commitments to achieving no net loss or a net gain to biodiversity on operational sites; and whether these commitments apply to existing and future operations and to operations beyond areas of high biodiversity value. • Report whether application of the mitigation hierarchy has informed actions to manage biodiversity-related impacts.	P.85-87	Biodiversity Conservation		
	11.4.2 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	P.85-87	Biodiversity Conservation		
	11.4.3 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity [Additional sector recommendations] • Report significant impacts on biodiversity with reference to affected habitats and ecosystems.	P.85-87	Biodiversity Conservation		
	11.4.4 Habitats protected or restored [Additional sector recommendations] • Describe how the application of the mitigation hierarchy, if applicable, has resulted in: - areas protected through avoidance measures or offset measures; - areas restored through on-site restoration measures or offset measures.	P.85-87	Biodiversity Conservation		
	11.4.5 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations				
Topic 11.5 Waste	11.5.1 Management of material topics	P.52	Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group		
	11.5.2 Waste generation and significant waste-related impacts	P.90	Waste Reduction Initiatives		
	11.5.3 Management of significant waste-related impacts	P.90	Waste Reduction Initiatives		
	11.5.4 Waste generated [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste generated, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings			P.8	Waste
	11.5.5 Waste diverted from disposal [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste diverted from disposal, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings			P.8	Waste
	11.5.6 Waste directed to disposal [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste directed to disposal, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings			P.8	Waste
Topic 11.6 Water and effluents	11.6.1 Management of material topics	P.52	Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group		
	11.6.2 Interactions with water as a shared resource	P.88	Utilization of Water Resources		
	11.6.3 Management of water discharge-related impacts	P.88	Utilization of Water Resources		
	11.6.4 Water withdrawal			P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	11.6.5 Water discharge [Additional sector recommendations] • Report volume in megaliters of produced water and process wastewater discharged. • Report the concentration (mg/L) of hydrocarbons discharged in produced water and process wastewater.				
	11.6.6 Water consumption			P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater

GRI Standard *items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.7 Closure and rehabilitation	11.7.1 Management of material topics	P.52 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.7.2 Minimum notice periods regarding operational changes [Additional sector recommendation] • Describe the approach to engaging workers in advance of significant operational changes.		
	11.7.3 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs		
	11.7.4 List the operational sites that: • have closure and rehabilitation plans in place; • have been closed; • are in the process of being closed.		
	11.7.5 List the decommissioned structures left in place and describe the rationale for leaving them in place.		
	11.7.6 Report the total monetary value of financial provisions for closure and rehabilitation made by the organization, including post-closure monitoring and aftercare for operational sites.		
	Topic 11.8 Asset integrity and critical incident management	11.8.1 Management of material topics	P.52 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group
11.8.2 Significant spills [Additional sector recommendations] • For each significant spill, report the cause of the spill and the volume of spill recovered.			
11.8.3 Report the total number of Tier 1 and Tier 2 process safety events, and a breakdown of this total by business activity (e.g., exploration, development, production, closure and rehabilitation, refining, processing, transportation, storage).			
11.8.4 The following additional sector disclosures are for organizations with oil sands mining operations. • List the organization's tailings facilities. • For each tailings facility: - describe the tailings facility; - report whether the facility is active, inactive, or closed; - report the date and main findings of the most recent risk assessment. • Describe actions taken to: - manage impacts from tailings facilities, including during closure and post-closure; - prevent catastrophic failures of tailings facilities.		No applicable item	
Topic 11.9 Occupational health and safety	11.9.1 Management of material topics	P.52 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.9.2 Occupational health and safety management system	P.109-113 Ensuring Safety	
	11.9.3 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	P.109-113 Ensuring Safety	
	11.9.4 Occupational health services	P.107-108 Health Management	
	11.9.5 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	P.109-113 Ensuring Safety	
	11.9.6 Worker training on occupational health and safety	P.109-113 Ensuring Safety	
	11.9.7 Promotion of worker health	P.107-108 Health Management	
	11.9.8 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	P.109-113 Ensuring Safety	
	11.9.9 Workers covered by an occupational health and safety management system	P.109-113 Ensuring Safety	
	11.9.10 Work-related injuries		P.19 Occupational Accident Results P.20 Number of Accidents Related to Safety
	11.9.11 Work-related ill health		P.19 Occupational Accident Results P.20 Number of Accidents Related to Safety
Topic 11.10 Employment practices	11.10.1 Management of material topics	P.52 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.10.2 New employee hires and employee turnover		P.16 Status of Employees P.16 Status of Recruitment
	11.10.3 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	P.103-104 Promotion of Diverse and Flexible Working Styles	
	11.10.4 Parental leave	P.103-104 Promotion of Diverse and Flexible Working Styles	P.17 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
	11.10.5 Minimum notice periods regarding operational changes		
	11.10.6 Average hours of training per year per employee		P.18 Training Results
	11.10.7 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	P.98-102 Bringing Out the Full Potential of Each Individual	
	11.10.8 New suppliers that were screened using social criteria		
	11.10.9 Negative social impacts in the supply chain and actions taken		

GRI Standard *Items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
Topic 11.11 Non-discrimination and equal opportunity	11.11.1 Management of material topics	P.52	Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group		
	11.11.2 Proportion of senior management hired from the local community				
	11.11.3 Parental leave	P.103-104	Promotion of Diverse and Flexible Working System	P.17	Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
	11.11.4 Average hours of training per year per employee			P.18	Training Results
	11.11.5 Diversity of governance bodies and employees	P.95-97	Expanding D&I	P.14-15	Status of Employees
	11.11.6 Ratio of basic salary and remuneration			P.15	Status of Employees
	11.11.7 Incidents of discrimination and corrective actions taken		No applicable item		
Topic 11.12 Forced labor and modern slavery	11.12.1 Management of material topics	P.52	Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group		
	11.12.2 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor				
	11.12.3 New suppliers that were screened using social criteria				
Topic 11.13 Freedom of association and collective bargaining	11.13.1 Management of material topics				
	11.13.2 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk				
Topic 11.14 Economic impacts	11.14.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] Describe the community development programs in place that are intended to enhance positive impacts for local communities, including the approach to providing employment, procurement, and training opportunities.	P.117-118	Social Contribution Initiatives		
	11.14.2 Direct economic value generated and distributed [Additional sector recommendations] Report direct economic value generated and distributed (EVG&D) by project.				
	11.14.3 Proportion of senior management hired from the local community				
	11.14.4 Infrastructure investments and services supported	P.117-118	Social Contribution Initiatives		
	11.14.5 Significant indirect economic impacts				
	11.14.6 Proportion of spending on local suppliers				
Topic 11.15 Local communities	11.15.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the approach to identifying stakeholders within local communities and to engaging with them. • List the vulnerable groups that the organization has identified within local communities. • List any collective or individual rights that the organization has identified that are of particular concern for local communities. • Describe the approach to engaging with vulnerable groups, including: - how it seeks to ensure meaningful engagement; and - how it seeks to ensure safe and equitable gender participation.	P.119	Dialogs with Stakeholders		
	11.15.2 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	P.117-118	Social Contribution Initiatives		
	11.15.3 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities [Additional sector recommendations] Describe impacts on the health of local communities as a result of exposure to pollution caused by operations or use of hazardous substances.				
	11.15.4 Report the number and type of grievances from local communities identified, including: • percentage of the grievances that were addressed and resolved; • percentage of the grievances that were resolved through remediation.				
	11.15.5				
Topic 11.16 Land and resource rights	11.16.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the approach to engaging with affected vulnerable groups, including: - how the organization seeks to ensure engagement is meaningful; - how the organization seeks to ensure safe and equitable gender participation. • Describe the approach to providing remediation to local communities or individuals subject to involuntary resettlement, such as the process for establishing compensation for loss of assets or other assistance to improve or restore standards of living or livelihoods.				
	11.16.2 List the locations of operations that caused or contributed to involuntary resettlement or where such resettlement is ongoing. For each location, describe how peoples' livelihoods and human rights were affected and restored.				

GRI Standard *items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.17 Rights of indigenous peoples	Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the community development programs that are intended to enhance positive impacts for indigenous peoples, including the approach to providing employment, procurement, and training opportunities. • Describe the approach of engaging with indigenous peoples, including: - how the organization seeks to ensure engagement is meaningful; - how the organization seeks to ensure indigenous women can participate safely and equitably.		
	11.17.1		
	11.17.2	No applicable item	
	11.17.3		
Topic 11.18 Conflict and security	11.17.4 Report if the organization has been involved in a process of seeking free, prior and informed consent (FPIC) from indigenous peoples for any of the organization's activities, including, in each case: • whether the process has been mutually accepted by the organization and the affected indigenous peoples; • whether an agreement has been reached, and if so, if the agreement is publicly available.		
	11.18.1		
Topic 11.19 Anti-competitive behavior	11.18.2 Security personnel trained in human rights policies or procedures		
	11.19.1	P.52	Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group
Topic 11.20 Anti-corruption	11.19.2 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices		No applicable item
	11.20.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe how potential impacts of corruption or risks of corruption are managed in the organization's supply chain. • Describe the whistleblowing and other mechanisms in place for individuals to raise concerns about corruption.	P.65-68 P.93	Compliance Initiatives Related to the Supply Chain
	11.20.2 Operations assessed for risks related to corruption	P.65-68	Compliance
	11.20.3 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P.65-68	Compliance
	11.20.4 Confirmed incidents of corruption and actions taken		No applicable item
	11.20.5 Describe the approach to contract transparency, including: • whether contracts and licenses are made publicly and, if so, where they are published; • if contracts or licenses are not publicly available, the reason for this and actions taken to make them public in the future.		
	11.20.6 List the organization's beneficial owners and explain how the organization identifies the beneficial owners of business partners, including joint ventures and suppliers.		
Topic 11.21 Payments to governments	11.21.1 Management of material topics	P.52	Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group
	11.21.2 Direct economic value generated and distributed		
	11.21.3 Financial assistance received from government [Additional sector recommendations] For state-owned organizations (SOE): • Report the financial relationship between the government and the SOE.		
	11.21.4 Approach to tax	P.68	Tax Policy and Tax Compliance
	11.21.5 Tax governance, control, and risk management	P.68	Tax Policy and Tax Compliance
	11.21.6 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	P.68	Tax Policy and Tax Compliance

GRI Standard *items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.21 Payments to governments	Country-by-country reporting [Additional sector recommendations] • Report a breakdown of the payments to governments levied at the project-level, by project and the following revenue streams, if applicable: - The host government's production entitlement; - National state-owned company production; - Royalties; - Dividends; - Bonuses (e.g., signature, discovery, and production bonuses); - License fees, rental fees, entry fees; and other considerations for licenses or concessions; - Any other significant payments and material benefits to government. • Report the value of any thresholds that have been applied and any other contextual information necessary to understand how the project-level payments to governments reported have been compiled.		
	11.21.7		
	For oil and gas purchased from the state, or from third parties appointed by the state to sell on their behalf, report: • volumes and types of oil and gas purchased; • full names of the buying entity and the recipient of the payment; • payments made for the purchase.		
	11.21.8		
Topic 11.22 Public policy	Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the organization's stance on significant issues that are the focus of its participation in public policy development and lobbying; and any differences between these positions and its stated policies, goals, or other public positions.		
	11.22.1		
	• Report whether the organization is a member of, or contributes to, any representative associations or committees that participate in public policy development and lobbying, including: - the nature of this contribution; - any differences between the organization's stated policies, goals, or other public positions on significant issues related to climate change, and the positions of the representative associations or committees.		
	11.22.2		
	Political contributions		

ISO26000

Core Subjects and Issues	Idemitsu Integrated Report	
Organizational governance	P.5-10	Message from the President and CEO
	P.51	Idemitsu Group's Sustainability
	P.48-50	Intellectual Property Activities
	P.53-72	Governance
Human rights 1: Due diligence 2: Human rights risk situations 3: Avoidance of complicity 4: Resolving grievances 5: Discrimination and vulnerable groups 6: Civil and political rights 7: Economic, social and cultural rights 8: Fundamental principles and rights at work	P.65-68	Compliance
	P.69-72	Risk Management
	P.91-92	Human Rights
	P.93	Initiatives Related to the Supply Chain
	P.95-97	Expanding D&I
	P.107-108	Health Management
	P.109-113	Ensuring Safety
	P.117-118	Social Contribution Initiatives
Labour practices 1: Employment and employment relationships 2: Conditions of work and social protection 3: Social dialogue 4: Health and safety at work 5: Human development and training in the workplace	P.65-68	Compliance
	P.91-92	Human Rights
	P.93	Initiatives Related to the Supply Chain
	P.95-97	Expanding D&I
	P.98-102	Bringing Out the Full Potential of Each Individual
	P.103-104	Promotion of Diverse and Flexible Working Styles
	P.105-106	Create an Open, Flat, and Agile Corporate Culture
	P.107-108	Health Management
	P.109-113	Ensuring Safety
	P.119	Dialogs with Stakeholders
Environment 1: Prevention of pollution 2: Sustainable resource use 3: Climate change mitigation and adaptation 4: Protection of the environment, biodiversity and restoration of natural habitats	P.75-82	Climate Change Action
	P.83-84	Environmental Management
	P.85-87	Biodiversity Conservation
	P.88	Utilization of Water Resources
	P.89	Working Toward a Circular Society
	P.90	Waste Reduction Initiatives

Core Subjects and Issues	Idemitsu Integrated Report	
Fair operating practices 1: Anti-corruption 2: Responsible political involvement 3: Fair competition 4: Promoting social responsibility in the value chain 5: Respect for property rights	P.53-72	Governance
	P.65-68	Compliance
	P.69-72	Risk Management
	P.48-50	Intellectual Property Activities
	P.93	Initiatives Related to the Supply Chain
Consumer issues 1: Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices 2: Protecting consumers' health and safety 3: Sustainable consumption 4: Consumer service, support, and complaint and dispute resolution 5: Consumer data protection and privacy 6: Access to essential services 7: Education and awareness	P.115-116	Partnerships
	P.53-72	Governance
	P.65-68	Compliance
	P.69-72	Risk Management
	P.75-82	Climate Change Action
	P.83-84	Environmental Management
	P.89	Working Toward a Circular Society
Community involvement and development 1: Community involvement 2: Education and culture 3: Employment creation and skills development 4: Technology development and access 5: Wealth and income creation 6: Health 7: Social investment	P.113-114	Quality Assurance
	P.119	Dialogs with Stakeholders
	P.65-68	Compliance
	P.48-50	Intellectual Property Activities
	P.95-97	Expanding D&I
	P.98-102	Bringing Out the Full Potential of Each Individual
	P.103-104	Promotion of Diverse and Flexible Working Styles
	P.105-106	Create an Open, Flat, and Agile Corporate Culture
P.107-108	Health Management	
P.117-118	Social Contribution Initiatives	

SASB *Items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

Sector	Topic	ID	Accounting metric	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
OIL & GAS-REFINING & MARKETING	Greenhouse Gas Emissions	EM-RM-110a.1	Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under emissions-limiting regulations	P.126	Trend in CO ₂ emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
		EM-RM-110a.2	Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	P.80	Metrics and Targets		
	Air Quality	EM-RM-120a.1	Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x (excluding N ₂ O), (2) SO _x , (3) particulate matter (PM ₁₀), (4) H ₂ S, (5) volatile organic compounds (VOCs)			P.7	Air Pollutant Emissions
		EM-RM-120a.2	Number of refineries in or near areas of dense population *Areas of dense population: Urban areas with a population of more than 50,000				
	Water Management	EM-RM-140a.1	(1) Total fresh water withdrawn, (2) percentage recycled, (3) percentage in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress			P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
		EM-RM-140a.2	Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards, and regulations	P.88	Initiatives for Water Quality Management	P.6	Water Withdrawal Rate
	Hazardous Materials Management	EM-RM-150a.1	Amount of hazardous waste generated, percentage recycled			P.8	Hazardous Waste
		EM-RM-150a.2	(1) Number of underground storage tanks (USTs), (2) number of UST releases requiring cleanup, (3) percentage in states with UST financial assurance funds				
	Workforce Health & Safety	EM-RM-320a.1	(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, (3) near miss frequency rate (NMFR) for (a) full-time employees and (b) contract employees			P.19	Occupational Accident Results
		EM-RM-320a.2	Discussion of management systems used to integrate a culture of safety	P.109-113	Ensuring Safety		
	Product Specifications & Clean Fuel Blends	EM-RM-410a.1	Percentage of Renewable Volume Obligation (RVO) met through: (1) production of renewable fuels, (2) purchase of "separated" renewable identification numbers (RIN)	P.39-40	Power and Renewable Energy Segment		
		EM-RM-410a.2	Total addressable market and share of market for advanced biofuels and associated infrastructure				
	Pricing Integrity & Transparency	EM-RM-520a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with price fixing or price manipulation				
	Management of the Legal & Regulatory Environment	EM-RM-530a.1	Discussion of corporate positions related to government regulations and/or policy proposals that address environmental and social factors affecting the industry	P.75	Climate Change Action		
	Critical Incident Risk Management	EM-RM-540a.1	Process Safety Event (PSE) rates for Loss of Primary Containment (LOPC) of greater consequence (Tier 1) and lesser consequence (Tier 2)				
		EM-RM-540a.2	Challenges to Safety Systems indicator rate (Tier 3)				
		EM-RM-540a.3	Discussion of measurement of Operating Discipline and Management System Performance through Tier 4 Indicators				
	Activity Metrics	EM-RM-000.A	Refining throughput of crude oil and other feedstocks *The total volume of crude oil and other feedstocks processed in the refinery system during the reporting period		(Idemitsu Homepage) Fact Book https://www.idemitsu.com/en/ir/library/factbook/index.html		
EM-RM-000.B		Refining operating capacity *Operating (or operable) capacity is the amount of capacity that, at the beginning of the period, is in operation; not in operation and not under active repair, but capable of being placed in operation within 30 days; or not in operation but under active repair that can be completed within 90 days. Operable capacity is the sum of the operating and idle capacity, and is measured in barrels per calendar day.		(Idemitsu Homepage) Fact Book https://www.idemitsu.com/en/ir/library/factbook/index.html			