

2024 年 5 月 29 日
出光興産株式会社

**出光興産×東京海上日動×帝人×リコーの4社による
「クロスメンタリング」をスタート**
－女性管理職の自律的キャリア形成とジェンダーギャップの解消へ－

出光興産株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：木藤俊一、以下：「当社」）は、東京海上日動火災保険株式会社（以下「東京海上日動」）、帝人株式会社（以下「帝人」）、株式会社リコー（以下「リコー」）とともに、女性管理職の自律的キャリア形成やジェンダーギャップの解消を目的として、「クロスメンタリング」を実施します。



5 月 24 日に開催したキックオフの様子

「クロスメンタリング」とは、メンター（支援者、助言者）とメンティ（支援・助言を受ける立場）が他企業同士となる組み合わせで行う、企業横断型のキャリア形成支援の取り組みです。本クロスメンタリングでは、経営幹部がメンター、女性管理職がメンティとなってメンタリングを行い、女性管理職の自律的キャリア形成と、多様な人材が企業を超えて学び、育て合うことによるジェンダーギャップ解消の加速を目指します。

昨年度は、当社と東京海上日動の 2 社で実施しましたが、今年度は帝人、リコーを加えた 4 社で取り組み、クロスメンタリングの拡充と女性管理職の育成に向けたプラットフォームの開発を行います。

今回は、各社からメンター、メンティ各 7 名ずつが参加し、11 月までメンタリングや集合研修を実施します。5 月 24 日に開催したキックオフでは、事前研修を行った後、組み合わせの発表を行いました。

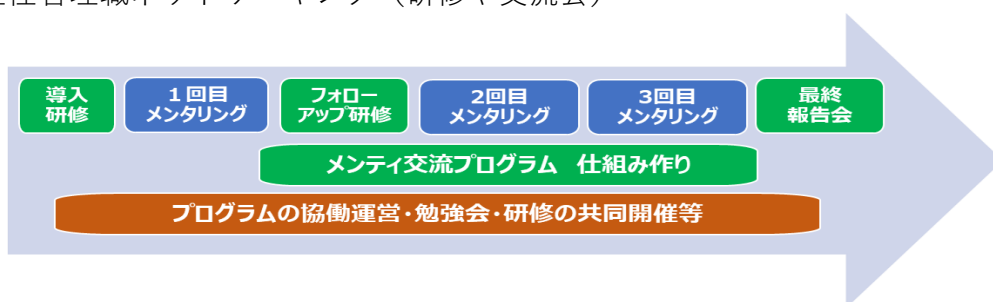
当社は、[中期経営計画（対象年度：2023～2025 年度）](#)において人財戦略を経営戦略の根幹に据え、「DE&I の深化」に取り組んでいます。本取り組みを通じて女性活躍を推進するとともに、ジェンダーにかかわらず全ての社員が生き生きと働き、新たな価値を共創できる企業を目指してまいります。

■第二期クロスメンタリング実施概要

- ・実施時期：2024 年 5 月 24 日～2024 年 11 月
- ・参加企業：出光興産、東京海上日動、帝人、リコー
- ・参加者：各社メンティ 7 名・メンター 7 名、計 56 名（28 組）
- ・実施内容：集合研修 3 回、メンタリング 3 回

女性性管理職ネットワーキング（研修や交流会）

- ①クロスメンタリング
- ②女性管理職
ネットワーク
- ③4社共創



（ご参考）

- ・[出光興産×東京海上日動「クロスメンタリング」キックオフを開催](#)（2023 年 6 月 14 日）
- ・[出光興産×東京海上日動「クロスメンタリング」最終報告会を開催](#)（2023 年 12 月 12 日）

～ 本件に関するお問い合わせ先 ～

出光興産株式会社 広報部広報課

https://www.idemitsu.com/jp/contact/newsrelease_flow/index.html