

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

株式会社出光プランテック北海道（以下「当社」といいます。）は、求職者、採用応募者、インターンシップその他の就業体験に参加される方など、当社の採用活動等に関わる皆さま（以下「求職者等」といいます。）の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントの防止に取り組みます。

1. 当社の基本姿勢

当社は、皆さまが安心して求職活動等を行える環境づくりに取り組み、採用活動、会社説明会、職場見学、インターンシップその他の採用活動等におけるセクシュアルハラスメントおよびその他のハラスメントを許容しません。

2. 禁止する行為

当社は、採用活動等において、次のような不適切な言動を禁止します。以下は例示であり、これらに限らず、求職者等の人格や尊厳を傷つける言動は、ハラスメントに該当する場合があります。

- ・ 性的な冗談、からかい、質問その他の性的な言動
- ・ 食事、デート、私的な交際又は性的な関係を求める行為
- ・ 必要なく身体に触れる行為
- ・ 性的な言動に対する求職者等の対応を採用選考等の判断に関連付ける行為
- ・ 採用上の立場を利用して、採用活動等と関係のない要求をする行為
- ・ 人格を否定し、侮辱し、又は威圧する言動
- ・ 採用選考上必要性のない事項や、性的指向、ジェンダーアイデンティティ、病歴等の機微な個人情報を不当に質問・詮索する行為
- ・ 採用活動等で知り得た連絡先や個人情報を私的な目的で利用し、交際や面会等を求める行為

3. 相談への対応

ハラスメントを受けた場合だけでなく、ハラスメントに該当するか判断できない場合や、不安・不快に感じた場合についてもご相談いただけます。

当社は、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮し、必要な事実確認を行った上で、適切な対応および再発防止に取り組みます。また、相談したことや事実確認に協力したこと等を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行いません。

4. ハラスメントに関する相談窓口

株式会社出光プランテック北海道
管理部総務課 担当：西村、小野
連絡先：0144-56-1203

2026 年 10 月 1 日
株式会社出光プランテック北海道