

作成日 2025 年 3 月 25 日

次世代育成支援行動計画

株式会社出光プランテック愛知

全ての従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

<目標 1>
男性労働者の育児休業取得率 30%

<対策>

2025 年 4 月～ ・新育児関連制度の運用
・改定を行った育児関連制度について従業員へ周知する。

2026 年 4 月～ 意見やニーズの把握と制度・仕組みの整備

2027 年 4 月～ 男女共に働きながら育児関連制度を取得しやすい会社環境・風土をつくる。

<目標 2>
労働者 1 人当たりの各月ごとの時間外 30 時間未満

<対策>

2025 年 4 月～ ・四半期毎に役職層へ実績報告しフォローを促す。
・採用、教育による体制の構築