

2023年4月1日  
出光興産株式会社

## 出光興産株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

出光興産では、女性活躍推進を D&I 推進の重要施策の一つと位置付け、ジェンダーにかかわらず全ての社員が生き生きと働き、様々なステークホルダーと新たな価値を共創できる企業を目指しています。

その中で、女性社員の更なる成長・活躍ができるよう、下記のとおり行動計画を策定しました。

1. 計画期間： 2023年4月1日～ 2026年3月31日（3年間）

2. 目標と取組み内容・実施時期

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標 1：管理職の女性比率を 5%<sup>(※)</sup>とする (※)2026年7月1日時点

<目標達成のための取組み>

<取組み 1> 役職女性の育成計画作成及びモニタリング (2023年4月～)

<取組み 2> 社内外メンター制度の拡充による育成・成長機会の確保 (2023年4月～)

<取組み 3> 社員同士の情報交換・ネットワーク形成支援 (2023年4月～)  
・女性同士のネットワーク

目標 2：学卒以上採用者の女性比率を 50%とする

<目標達成のための取組み>

<取組み 1> 採用広報活動の推進 (2023年4月～)

<取組み 2> 理系学部を中心とした大学との連携強化 (2023年4月～)

<取組み 3> キャリア採用の戦略的活用 (2023年4月～)

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標：有給休暇取得率を85%以上とする

<目標達成のための取組み>

<取組み> 有給休暇取得促進に向けた取組み強化

(2023年4月～)

- ・有給休暇奨励日の設定および情報発信
- ・有給休暇消化率の見える化
- ・勤務管理の徹底

以 上

2023年 4月 1日  
出光興産株式会社

## 出光興産株式会社 行動計画（次世代育成支援対策推進法）

出光興産では、多様で柔軟な働き方の推進のための環境づくりを目指しています。その中で、仕事と家庭の両立を目指す従業員の活躍支援に向けて、下記のとおり行動計画を策定しました。

1. 計画期間： 2023年4月1日～ 2026年3月31日（3年間）

2. 目標と取組み内容・実施時期：

（1）妊娠中や子育てを行う労働者の両立を支援する環境の整備

＜目標達成のための取組み＞

＜取組み1＞ 職場の理解向上・制度周知の継続（2023年4月～）

- ・社内イントラでの情報発信
- ・育児と仕事の両立支援ガイドブックの更新

＜取組み2＞ 育児・家事におけるジェンダーギャップ解消の促進（2023年4月～）

- ・推奨育児休業のトライアル

（2）働き方見直しに資する多様な労働条件の整備

＜目標達成のための取組み＞

＜取組み1＞ 年次有給取得率の目標値設定（2023年4月～）

＜取組み2＞ 年次有給休暇の取得促進（2023年4月～）

- ・有給休暇奨励日の設定および情報発信
- ・有給休暇消化率の見える化
- ・勤務管理の徹底

＜取組み3＞ 健康に関する職場理解・風土醸成（2023年4月～）

- ・従業員向けの啓発セミナー
- ・かかりつけ医への相談促進

(3) 次世代育成支援対策に関する取り組み

<目標達成のための取り組み> (随時実施)

<取り組み 1> 大学生向けインターンシップの実施

<取り組み 2> 次世代の子どもたちが文化・芸術に触れる場の提供

・みらいを奏でる音楽会

<取り組み 3> 各地の小学校等と連携した取り組み

・ふるさとプロジェクト

以 上