

採用活動における ハラスメント防止の取り組み



当社はすべての求職者の皆様が安心して応募できる環境作りに取り組んでいます。

01 就活ハラスメントに対する当社の姿勢



当社は、採用活動において、採用する側の立場を背景として、求職者等※の人格や尊厳を傷つけ、または自由な求職活動や意思決定を妨げる言動を「就活ハラスメント」として禁止します。性的な言動により求職活動等を阻害する「就活セクハラ」をはじめ、威圧・侮辱、差別的な言動、強要、私生活への過度な立入りなど、採用活動におけるあらゆる不適切な行為を許容しません。

※「求職者等」には、新卒・キャリア採用への応募者、インターンシップ等の参加者、内定者のほか、会社説明会、学校・研究室訪問、社員訪問その他の採用活動に参加・接触する方を含みます。

02 当社ではこのような行為はすべて禁止しています



- 性的な質問や冗談、容姿や身体に関する性的な発言、交際の要求、不要な身体接触
- 人格を否定する発言、大声での叱責、属性や学歴等に関する差別的な言動
- 飲酒や私的な連絡、内定承諾、他社選考の辞退等を強いる行為など採用上の立場を利用した強要
- 職務と関係のない家族、交際、結婚等に関する質問や、必要のない個人情報の聴取、執拗に私的な食事や飲酒に誘うなどの行為

※就活セクハラには同性に対する言動も含まれ、性的指向やジェンダーアイデンティティにかかわらず該当し得ます。また、上記は一例であり、禁止行為はこれらに限られません

03 当社の取り組み



- 面接・面談では、採用活動に関係のない私生活や性的な内容など、不適切な質問をしません。
- 面接・面談は原則20時までに終了し、当社が指定する場所又はオンラインで実施します。外部から状況を確認できない閉鎖的な環境では実施しません。
- 採用活動に必要な個人的な連絡や、SNSでのやり取りを求めません。
- 求職者等との連絡には、採用管理システム、社用メール又は社用携帯電話を使用し、従業員個人のメールアドレスや携帯電話は使用しません。
- 説明会、学校訪問、インターンシップ等に伴う懇親会は希望者のみの参加とし、参加・不参加を選考に影響させません。

04 ご相談いただいた場合



- 関係者のプライバシーに配慮しながら、事実関係を迅速かつ正確に確認し、相談者の保護、行為者への対応及び再発防止等、事案に応じて必要な措置を講じます。
- 事実確認の結果、従業員によるハラスメントが認められた場合は、就業規則に基づき厳正に対処します。
- 相談があった場合は、相談したこと、または事実関係の確認に協力したことを理由として、採用選考その他の求職活動上、不利益な取扱いを行うことはありません。

ハラスメント窓口のご案内



ハラスメントに該当するかをご自身で判断する必要はありません。
少しでも違和感や不安を感じたらご相談ください。

就職活動におけるハラスメントの相談窓口

メールで相談



出光エンジ求職者ハラスメント相談窓口
ie_rec_harassment@idemitsu.com

ご相談は、24時間いつでもお送りいただけます。どうぞお気軽にご相談ください。
営業時間外にいただいたメールについては、翌営業日以降に回答いたします。



プライバシーは守られます

ご相談の内容は問題解決に必要な範囲を超えて第三者に提供されることはありません。相談者のプライバシーは厳重に保護されます。



相談による不利益は一切ありません

相談したこと、又は事実確認に協力したことを理由として採用選考上の不利益な取り扱いは一切ありません。安心してご相談ください。



迅速かつ適切に対応します

ご相談を受けた場合は事実関係を迅速かつ正確に確認し、必要な措置を講じます。ハラスメントが確認された場合は行為者に対して厳正に対処します。