

【参考資料. 2】

出光興産株式会社 行動計画（次世代育成支援対策推進法）

出光興産では、統合新社として課題を分析、具体策を検討し、仕事と家庭の両立を目指す従業員の活躍支援に向けて、下記のとおり行動計画を策定しました。

1. 計画期間：2020年4月1日～ 2023年3月31日（3年間）

2. 目標

(1)妊娠中や子育てを行う労働者の両立を支援する環境の整備

＜目標達成のための取組み＞

- ① ライフイベントに応じたフォロー施策の実行(2020年6月)
- ② 男性社員の育児参画の促進(2020年10月)
- ③ 仕事と家庭(育児・介護)の両立支援の理解促進(2020年度～2022年度)

(2)働き方見直しに資する多様な労働条件の整備

＜目標達成のための取組み＞

- ① 在宅勤務、フレックス勤務の利用促進(2020年7月)
- ② 年次有給休暇の取得促進(2020年度～2022年度)
- ③ 労働時間管理の徹底(2020年度～2022年度)
- ④ 業務効率化の取組み(2020年度～2022年度)

(3)次世代育成支援対策に関する取組み

＜目標達成のための取組み＞(2020 年度～2022 年度において随時実施)

- ① 子が親の職場を見学し理解を深める子供参観日を実施
- ② 大学生向けインターンシップの実施

以 上