

作成日 平成 24 年 6 月 11 日

## 次世代育成支援行動計画

(第 2 回)

株式会社出光プランテック徳山

全ての従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境をすることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 24 年 7 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日までの 3 年間

### 2. 内容

<目標 1>

育児・介護休業および育児・介護短時間勤務の取得推進

<対策>

平成 24 年 7 月～

- ・育児・介護休業期間中の代替要員の確保や業務見直しを行う

平成 25 年 3 月～

- ・育児・介護休業から復職する従業員への復職支援を構築し実施する
- ・育児・介護短時間勤務制度の取得推進を行う

平成 26 年 4 月～

- ・育児・介護休業を取得した従業員からの経験談を以降の計画に反映させる

<目標 2>

男女共同参画に関する整備

<対策>

平成 24 年 7 月～

- ・総務人事担当者が、男女が共に働きやすい職場環境づくりに関するセミナーへ参加し、情報収集を行い今後の具体的施策に反映させる
- ・多能化をすすめ男性従業員が育児・介護休業等を取得し易い職場づくりを行う
- ・柔軟な勤務繰りにより女性従業員が長く働ける環境を整える

以 上