

作成日 2023年3月28日

次世代育成支援行動計画

株式会社出光プラントック愛知

全ての従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境をすることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間

2. 内容

<目標1>
子の看護休暇取得の促進

<対策>

2023年4月～ 中期経営計画の女性活躍範囲の拡大について従業員へ周知する。

2023年5月～ 当制度を周知した上で、女性が活躍できる職場とするために環境、仕組み等の検討を開始し、男女共に働きながら、子の看護休暇を取得しやすい会社環境をつくる。

<目標2>
障がい者実習生の現場受入れ促進

<対策>

2023年4月～ 中期経営計画の障がい者雇用計画を従業員へ周知する。

2023年5月～
・近隣校への職場体験実習受入れアナウンスを実施する。
・職場体験実習を受入れる職場への理解・説明を行う。