

次世代育成支援行動計画

従業員一人ひとりが仕事と子育て等の家庭生活を両立させ、ライフワーク・バランスを実現することによってその能力を十分発揮できる職場環境の整備を行うため、前回策定した行動計画を引き続いて実施すると共に、新たに次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年12月1日から2025年11月30日までの(5年間)

2. 内 容

<目標1>

母性保護及び母性管理で設けられている制度の整備

<対 策>

- 2020年12月～ 母性健康管理の措置に関する社内体制（規則等）を整備する。
- 2021年 4月～ 働く女性の母性健康管理、母性保護に関する事項について内容を各課管理職及び従業員へ周知する。

<目標2>

学生、障害者応募者に対するインターンシップ（現場実習）の実施

<対 策>

- 2021年 6月～ 現場実習・インターンシップを受け入れる現場への説明を実施し、理解を得る。

近隣各校に対する現場実習・インターンシップの
ナウンスの実施

以上