

労働安全衛生方針

「無事故への挑戦」を継続し、安全最優先の考働により、健康で安心して働ける職場を目指す。
以下の労働安全衛生に関する活動を推進し、健康増進と労働災害の未然防止に努める。

1. 要領書の使い切りについて一人ひとりが理解して実行する。
2. 全就業者は「思いやりと声掛け」を合言葉として、相互コミュニケーションを強化し、的を射た安全活動を実践する。
3. 危険認識力を向上させ、工事環境確保を含む全ての労働安全衛生に影響を与える危険源を網羅的に発掘し、適切なリスク低減対策を実施する。
4. 重篤な人身災害につながる事例の原因を深掘りし、本質対応を取る。
5. コンプライアンス行動指針に則った業務を遂行し、社会的責任を果たす。
6. 働き方改革を推進し、より生産性の高い働き方ができる職場環境の構築を目指す。
7. 「自律的な健康維持・増進」に向けた取り組みができる従業員を目指す。

この労働安全衛生方針は、全ての就業者と共有化し、定期的に見直すとともに、千葉事業所のホームページへの掲載等を通じて、広く社会に公表する。

2025年 4月 1日

出光興産株式会社 執行役員

千葉事業所長 井上 高志