

採用活動 における ハラスメント防止の取り組み

当社はすべての求職者の皆様が安心して応募できる環境作りに取り組んでいます

就活ハラスメントに対する当社の姿勢

当社では、採用活動にあたり採用する側の立場を利用し、求職者※の人格や尊厳を傷つける行為や、自由な就職活動・意思決定を妨げる「就活ハラスメント」を禁止しています。
性的な言動による就職活動への支障をはじめ、威圧的・侮辱的な言動、無理な要求、私生活への過度な介入など、採用活動に関わるあらゆる不適切な行為を認めません。
※「求職者」には、新卒・キャリア採用への応募者、インターンシップ等への参加者・内定者に加え、会社説明会、学校・研究室訪問、社員訪問など、当社の採用活動に参加・接触する方を含みます。

このような行為はすべて禁止 しています

- 性的な質問や冗談、容姿・身体に関する性的な発言、交際の要求、不必要な身体的接触
 - 人格を否定する発言、威圧的な叱責、属性や学歴などを理由とした差別的な言動
 - 飲酒や私的な連絡・内定承諾・他社選考の辞退など、採用する側の立場を利用して強要する行為
 - 業務・採用活動と関係のない家族、交際、結婚等についての質問や、不必要な個人情報の聞き取り、執拗に私的な食事・飲酒へ誘う行為
- ※就活セクハラには同性に対する言動も含まれ、性的指向やジェンダーアイデンティティにかかわらず該当する場合があります。また、上記はあくまで例示であり、禁止される行為はこれらに限定されません。

当社の取り組み

- 面接・面談の際には、採用活動と関係のない私生活や性的な内容など、適切でない質問は行いません。
- 面接・面談は原則として20時までに終了し、当社が指定する場所またはオンラインで実施します。
外部から状況を確認できない閉鎖的な環境では実施しません。
- 採用活動上必要のない個人的な連絡や、SNSを通じたやり取りを求めることはありません。
- 求職者等への連絡には、採用管理システム、会社のメールアドレスまたは社用携帯電話を利用し、従業員個人のメールアドレスや携帯電話は使用しません。
- 説明会、学校訪問、インターンシップ等への懇親会は希望する方のみを対象とし、参加の有無が選考に影響することはありません。

【ご相談いただいた場合】

- 関係者のプライバシーに十分配慮したうえで事実関係を速やかかつ正確に確認し、相談者の保護や行為者への対応、再発防止など、状況に応じて必要な措置を講じます。
- 事実確認の結果、従業員によるハラスメント行為が認められた場合は、就業規則に基づき適切かつ厳正に対処します。
- 相談したことや、事実関係の確認に協力したことを理由として、採用選考やその後の就職活動において不利益となる取扱いを行うことはありません。

ハラスメント窓口のご案内

「これってハラスメント？」と、ご自身で判断する必要はありません。
少しでも違和感や不安を感じたらご相談ください。



求職活動・採用選考における ハラスメント等の報告フォーム

以下のURLまたはQRコードからご相談ください

<https://spiral.idemitsu.com/regist/is?SMPFORM=ngtf-sakfo-82179ec7c05a2fee3254bde63e953278&p=apollo-link-recruit>

匿名でのご相談も可能です。
頂いたご相談は翌営業日以降に回答いたします



プライバシーは守られます

ご相談いただいた内容は、問題への対応に必要な範囲に限り取り扱い、
不必要に第三者へ共有することはありません。相談者のプライバシーを十分に尊重し、
適切に保護します。

相談による不利益は一切ありません

ご相談いただいたことや、事実確認にご協力いただいたことを理由として、
採用選考などで不利な取扱いをすることはありません。
不安を抱えず、安心してご相談ください

迅速かつ適切に対応します

ご相談を受けた際は、事実関係を速やかに確認し、状況に応じて必要な対応を行います。
ハラスメントの事実が確認された場合には、行為者に対して適切かつ厳正に対処します。