

女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法 行動計画

アポロリンク株式会社

男女ともに全従業員が活躍し仕事と子育てが両立しやすい雇用及び職場環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年4月1日～2029年3月31日（5年間）

2. 内容

<目標>

- ①男性労働者の育児休業取得率
50%を目標とする。
- ②フルタイム労働者一人当たり各月ごとの所定時間外労働及び休日労働の合計時間数
10時間以内を目標とする。

<対策>

取組時期：2025年4月1日～

- ①男性労働者の育児休業取得率
 - ・対象者及び直属上司に対する社内外制度の個別説明による取得の推進
 - ・取得希望者に対する個別面談等、サポートの実施
- ②フルタイム労働者一人当たり各月ごとの所定時間外労働及び休日労働の合計時間数
 - ・役職者会議、安全衛生委員会、メール等による定期的な時間外労働の報告
 - ・特別条項適用者及び上長に対する改善策の立案・実施の働きかけ